



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 621]

HYDERABAD, FRIDAY, OCTOBER 26, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—X—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

[LAB.II]

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "TILES AND POTTERIES"
IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948 - FINAL NOTIFICATION.

[G.O. Ms. No. 92, Labour, Employment, Training & Factories, (Lab.II), 28th September, 2007.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) there of and employed in the employment in "Tiles and Potteries" in Part-I of the Schedule of Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 619, Part-I Extra-ordinary dated 10th November, 2006 vide G.O. Rt. No. 2218, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 1st November, 2006 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT : TILES AND POTTERIES

Sl.No. (1)	Name of the Category (2)	Basic Wage Fixed (3)
		Rs.
	SKILLED WORKERS	
1	Foreman	5858.00
2	Master Potter	5601.00
3	Carpenter	5059.00
4.	Mason	4870.00
5.	Potter Grade-I / Fitter in Stone Ware Pipes and Bricks	4828.00
6.	Electrician	4557.00
7.	Mechanic	4451.00
8.	Fitter in Tiles and Potteries	4273.00
9.	Potter Grade-II	3976.00
	SEMI - SKILLED	
1	Pressman / Operator / Driver / Grinder Pugmill Pipe Mechanic, Tiles Mechanic / Brick Mechanic / Operator of the Machine in General / Fireman / Machine Man / Pipe press revolving Press Operator / Loader and Unloader of Kilns	3800.00

(1)	(2)	(3)
UN - SKILLED		
1	Helper / Tiles Carrier / Handrum Wheeler / Pipes Carrier / Potter Attender / Casual Labour / Spademan / Mudeardries / Cake Carrier / Waterman / Sweeper / Coal Assistant Carrier / Any other category not specified.	3205.00
OFFICE STAFF		
1	Manager (Technical)	7535.00
2	Manager (Non-Technical)	6466.00
3	Accountant / Cashier	4924.00
4	Steno Typist	4679.00
5	Clerk / Office Asst. / Store Keeper / Typist / Computer Operator	4408.00
6	Works Supervisor / Maistry	3894.00
7	Attender / Peon / Office Boy / Watchman	3205.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 525 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 525 points, an increase of Rs. 6.10 (Rupees six and paise ten only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE :-

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of a 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

BHANWARLAL,
Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని "టైల్స్, పాటరీల" లో పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - తుది ప్రకటన.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నెం. 92, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్షరీలు (కార్మిక-II), 28 సెప్టెంబర్, 2007.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (4) ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2) ఉప విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన తరువాత ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు, ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2)వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో "టైల్స్ పాటరీల" ఉద్యోగంలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడి ఉండే వేతనాల కనీస రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని (5)వ విభాగం (1)వ ఉప విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2006, నవంబరు 1వ తేదీగల కార్మిక ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్షరీలు (కార్మిక-II) శాఖ ఆర్.టి.నెం. 2218 జి.ఓ. ద్వారా 2006, నవంబరు 10వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 619 అసాధారణ సంచిక 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్ర ప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోనికి వస్తాయి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: టైల్స్, పాటరీస్

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)

నైపుణ్యంగలవారు .

రూ.

1.	ఫోర్మన్	5858.00
2.	మాస్టర్ పాటర్	5601.00
3.	వడంగి	5059.00
4.	తాపీపని కార్మికుడు	4870.00
5.	పాటర్ గ్రేడ్-I / స్టోన్ వేర్ పైపులు, ఇటుకలపనిలో ఫిట్టర్	4828.00
6.	ఎలక్ట్రిషియన్	4557.00
7.	మెకానిక్	4451.00
8.	టైల్స్, పాటరీలలో ఫిట్టర్	4273.00
9.	పాటర్ గ్రేడ్-II	3976.00

పాక్షిక నైపుణ్యంగలవారు

1.	ప్రెస్మాన్ / ఆపరేటర్ / డ్రెవర్ / గ్రెండర్ ప్లగ్మిల్ పైప్ మెకానిక్, టైల్స్ మెకానిక్ / బ్రిక్ మెకానిక్ / మామూలు మెషిన్ ఆపరేటర్ పైప్ మెషిన్ / మెషిన్ మ్యాన్ / పైప్ ప్రెస్ రివాల్వింగ్ ప్రెస్ ఆపరేటర్ / బట్టిల లోడర్, అన్లోడర్	3800.00
----	---	---------

(1)

(2)

(3)

నైపుణ్యం లేనివారు

- | | | |
|----|---|---------|
| 1. | హెల్పర్ / టైల్స్ క్యారియర్ / హ్యాండ్రమ్ వీలర్ / పైప్స్ క్యారియర్ / పాటర్ అటెండర్ /
దినసరి కూలీ / స్పెడ్ మ్యాన్ / ముదీర్ డ్రైన్ / కేక్ క్యారియర్ /
వాటర్ మ్యాన్ / స్వీపర్ / కోల్ అసిస్టెంట్ క్యారియర్ / నిర్దిష్టపరచని ఏదేని ఇతర కేటగిరి | 3205.00 |
|----|---|---------|

కార్యాలయ సిబ్బంది.

- | | | |
|----|---|---------|
| 1. | మేనేజరు (టెక్నికల్) | 7535.00 |
| 2. | మేనేజరు (నాన్ టెక్నికల్) | 6466.00 |
| 3. | అకౌంటెంటు (క్యాషియర్) | 4924.00 |
| 4. | స్టెనో / టైపిస్ట్ | 4679.00 |
| 5. | గుమస్తా / ఆఫీసు అసిస్టెంట్ / స్టోర్ కీపర్ / టైపిస్ట్ /
కంప్యూటర్ ఆపరేటర్ | 4408.00 |
| 6. | వర్క్స్ సూపర్ వైజర్ / మేస్త్రి | 3894.00 |
| 7. | అటెండర్ / ప్యూన్ / ఆఫీస్ బాయ్ / వాచ్ మన్ | 3205.00 |

జీవన వ్యయభత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 525 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982-100 సీరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయభత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఎప్రిల్ 1వ తేదీన అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థసంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 525 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయింట్లు పెరుగుదలకు నెలకు పాయింట్లకు రూ. 6.10 (ఆరు రూపాయల పది పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉద్యోగంలో వర్తించే వర్గాలన్నింటికీ కరువు భత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక:

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- చాల్తీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికిగానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కకట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ ఉండరాదు.
- దినసరి రేటును లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును, 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి ఉంటాయి.
- పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్ల కంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తర్వు క్రింద, వారిపేరిట)

భన్వర్లాల్,

(ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

محکمہ (عمال - ۴) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۲۸ ستمبر ۲۰۰۷ء

[جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان: ۹۲]

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) کے مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں "ٹاکس اور ظروف سازی" کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کے ضمیمہ کے جزو ۱ میں شامل کیا گیا ہے، کو واجب الادا ہوں جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال - ۴) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آرٹی۔ نشان ۲۳۱۸ مورخہ یکم نومبر ۲۰۰۶ کے ذریعہ جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش نشان ۶۱۹ کے جزو ۱ مورخہ ۱۰ نومبر ۲۰۰۶ میں شائع کیا گیا تھا، نظر ثانی فرماتے ہیں۔

۲۔ اس طرح، مقررہ کردہ اقل ترین شرح اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

"درج فہرست ملازمت کا نام: "ٹاکس اور ظروف سازی"

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	مقررہ کردہ بنیادی اجرت
(۱)	(۲)	(۳)
		<u>روپیہ</u>
۱۔	فورمین	۵۸۵۸۶.۰۰
۲۔	ماہر ظروف ساز	۵۶۰۱۶.۰۰
۳۔	نجار	۵۰۵۹۶.۰۰
۴۔	میسٹری	۴۸۷۰۶.۰۰
۵۔	درج اول ظروف ساز رنگی پائپ و اینٹوں کا قفر	۴۸۲۸۶.۰۰
۶۔	الکٹریشن	۴۵۵۷۶.۰۰
۷۔	میکانک	۴۴۵۱۶.۰۰
۸۔	قفر برائے ٹاکس و ظروف سازی	۴۲۷۳۶.۰۰
۹۔	درج دوم کا ظروف ساز	۳۹۷۶۶.۰۰

نیم ہنرمند

- ۱۔ پولیس من آرپریٹر ڈرائیور گرانڈ ریپبلک سول پائپ میکانک ٹاکس میکانک / اینٹ ساز / آپریٹر برائے عام مشین / فائر مین / مشین مین / پائپ پولیس ریو لوگ پولیس آپریٹر / کلنس کے بار بردار یا اتارنا

۳۸۰۰۶.۰۰

غیر ہنرمند

۱	بلیئر / ٹائیکس بردار / ہینڈریم ویلر / پائیکس بردار / ظروف اینڈرز / اتفاقی مزدور / چھاؤں اہلکار	۳۲۵۰۰۰
	سیڈ برڈر / ایک بردار / بہشتی جارب کش / نائب کوئلہ بردار / غیر معرکہ کوئی دیگر زمرہ	

دفتری عملہ

۱	مینجر (فنی)	۷۵۳۵۰۰۰
۲	مینجر (غیر فنی)	۶۳۶۶۰۰۰
۳	محاسب (خزانی)	۴۹۲۳۰۰۰
۴	اسٹینو ٹائپسٹ	۳۶۷۹۰۰۰
۵	اہلکار آفس اسٹنٹ / اسٹور کیپر / ٹائپسٹ / کمپیوٹر آپریٹر	۴۳۰۸۰۰۰
۶	کار ہاوس پروانہ زور / میسٹری	۳۸۹۳۰۰۰
۷	انڈر چارجی آفس ہوائے رچو کیدار	۳۲۵۰۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

مصنعتی مزدوروں کے لئے اقل ترین بنیادی شرح اجرتیں جو مقرر کی گئی ہیں وہ بلحاظ ۵۲۵ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲ = ۱۰۰ متواتر سلسلہ) مصارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہیں۔ کمشنر برائے عمال کی جانب سے ہر چھ ماہ یعنی یکم مارچ اور یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کیا جائیگا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جولی الترتیب دسمبر اور جون میں ختم ہوگا کے لئے صنعتی مزدوروں کی مصارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام زمرہ جات کو ۵۲۵ پوائنٹس سے زائد ہر ایک پوائنٹ کی بابت ۶.۱۰ (صرف چھ روپیہ اور دس پیسے) فی پوائنٹ فی ماہ کے اضافہ کو بطور مہنگائی جتے ادا کیا جائیگا۔

نوٹ:-

- ۱۔ اگر ملازمت ہذا میں کوئی زمرہ جات ملازمت چھوٹ گئی ہو تو اس زمرہ ملازم کیلئے مقرر کردہ اجرت سے کم اجرت دی اور اسی طرح اس ملازمت میں کام کی نوعیت کے لحاظ سے ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ دیا جائے گا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کیا گیا ہو عام مزدور کیلئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگا۔
- ۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائے گا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہوں تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شرح اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائے گا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم چھٹا نہ کرے بالامر کے ماسوا سے زائد اجرتیں حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی شرح اجرت ادا کی جاتی رہے گی ہے۔

بھنور لعل

خصوصی صدر مستند کار