

Registered No. HSE-49/2006-2008.

[Price: Rs. 2-75 Paise.



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 410]

HYDERABAD, MONDAY, JULY 10, 2006.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "SOFT DRINKS AND AERATED WATER MANUFACTURING UNITS" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948-FINAL NOTIFICATION.

[G.O.Ms.No. 52, Labour, Employment, Training & Factories (LAB.II), 6th July, 2006.]

NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby fixes the minimum rates of wages which shall consist of basic wages as specified in column (3) and Cost of Living Allowance as specified in column (4) of the Schedule appended to this notification as payable to each category of employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Soft Drinks and Aerated Water Manufacturing Units" included in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously issued in G.O.Rt.No. 2401, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II) Department, dated the 21st December, 2004 and published in the Andhra Pradesh Gazette, Part-I, Extraordinary No. 535, dated the 28th December, 2004 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act..

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT : SOFT DRINKS AND AERATED WATER
MANUFACTURING UNITS

Sl. No.	Category of Employment	Basic Wage fixed	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase.
(1)	(2)	(3)	(4)
		Rs.	Rs.
1.	General Manager	6024.00	10.50
2.	Plant Manager	5704.00	10.50
3.	Liaison Officer	5573.00	10.50
4.	Sales Manager/Marketing Manager/Production Engineer/ Maintenance Engineer/Electrical Engineer/Civil Engineer/ Market Executive/Sales Representative/Sales Executive	5037.00	10.25
5.	Assistant Production Manager	4779.00	9.75
6.	Foreman/Chemist/Lab. Pharmasist	4665.00	9.50
7.	Office Manager/Superintendent	4485.00	9.00
8.	Driver (Heavy)	4215.00	8.50
9.	Marketing Assistant/Sales Promotor/Salesman/Sales Clerk/ Assistant Chemist	4068.00	8.25
10.	Fitter/Water Transport Operator/Boiler Operator/Chilling Plant Operator/Carry Operator	3937.00	8.00
11.	Mechanic	3913.00	8.00
12.	Stenographer	3905.00	8.00
13.	Stores Incharge/Store Keeper/Electrician	3775.00	7.75
14.	Accountant	3711.00	7.50
15.	Telephone Operator/Assistant Foreman/Carpenter	3510.00	7.00
16.	Time Keeper/Testing Inspector	3491.00	7.00
17.	Typist/Clerk/Cashier/Driver	3253.00	6.50
18.	Production Helper/Boiler Crush Operator/Tasty Operator/ Conn. Operator. CO2 Operator	2042.00	6.00

(1)	(2)	(3)	(4)
		Rs.	Rs.
19.	Syrup Marker/Sorter/Syrup Operator/Puski Operator/Bottle Washer Through machine/Bottle Fillers/Bottle Cleaners/Bottle Carriers/Bottle Receiver/Helper/Security Guard/Watchman/Office Attender/Office Boy/Lotter/Sweeper/Peon/Lab.Boy/Gardner/Plumber.	2504.00	5.00
20.	PIECE RATE HAMALIES :		
	For every Sorted case loading	0.70	For piece rate workers
	For every sorted case un-loading	0.55	the cost of living
	For every un-sorted case	0.40	allowance shall be
	For every restalling per case	0.30	paid Rs. 0.19 paise
			per point per day.

COST OF LIVING ALLOWANCE :

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 487 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living

Workers Consumer Price Index Numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The cost of living allowance for any rise in cost of price index over and above 487 points shall be paid as specified at Col.No. 4 to the schedule against each category.

NOTE :

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the Minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. If any category of employees is paid other allowances (i.e. other than the notified basic wage) they shall continue to get the said allowance in addition to notified basic wage.
7. If any category of employees is not included in this Scheduled employment, they shall be paid same wages of the similar categories in any other Scheduled employment. If the same category is existed in more than one employment the notified minimum rates of wages whichever is high shall be paid.

ASHA MURTY,
Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టపు అనుసూచిలో గల 1వ భాగంలోని “సాఫ్ట్ డ్రింకులు, ఏరేటెడ్ వాటర్, తయారీ యూనిట్లు” ఉపాధిలో కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ- తుది ప్రకటన - ఉత్తరువులు - జారీ చేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నెం. 52, కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II), జూలై 6, 2006.]

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1) ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2) ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలితో సంప్రదించిన తరువాత ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరు గారు ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచిలోని (2)వ గడిలో గల తత్ సమాన నమోదులో నిర్దిష్ట పరచిన ఉద్యోగుల ప్రతి వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలోని “సాఫ్ట్ డ్రింకులు, ఏరేటెడ్ వాటర్, తయారీ యూనిట్లు” ఉపాధిలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా మూలవేతనాలు, (4)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన విధంగా జీవన వ్యయ భత్యంతో కూడి ఉన్న కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా నిర్ణయిస్తున్నారు. దీనిని 2004, డిసెంబరు 1వ తేదీగల కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II), శాఖ జి.ఓ.ఆర్.డి. నెం. 2401లో ఇదివరకే జారీ చేసి, సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం, (1)వ ఉప విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2004, డిసెంబరు 28వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు 1వ భాగం, అసాధారణ సంచిక నెం. 535లో ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు, ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రకటించిన తేదీ నుండి అమలులోనికి రావాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : సాఫ్ట్ డ్రింకులు, ఏరేటెడ్ వాటర్ తయారీ యూనిట్లు.

వరుస సంఖ్య	ఉపాధి వర్గం	నిర్ణయించిన మూలవేతనం	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం
(1)	(2)	(3)	(4)
		రూ. పై.	రూ. పై.
1.	జనరల్ మేనేజరు	6024.00	10.50
2.	ప్లాంటు మేనేజరు	5704.00	10.50
3.	లైజన్ ఆఫీసరు	5573.00	10.50
4.	సేల్స్ మేనేజరు/మార్కెటింగు మేనేజరు/ప్రాడక్షన్ ఇంజనీరు/మెయింటెనెన్సు ఇంజనీరు/ఎలక్ట్రికల్ ఇంజనీరు/సివిల్ ఇంజనీరు/మార్కెటు ఎగ్జిక్యూటివ్/సేల్స్ రిప్రజెంటేటివ్/సేల్స్ ఎగ్జిక్యూటివ్.	5037.00	10.25
5.	అసిస్టెంటు ప్రొడక్షన్ మేనేజరు	4779.00	9.75
6.	ఫోర్మెన్/కెమిస్ట్/ల్యాబ్ ఫార్మాసిస్ట్	4665.00	9.50
7.	ఆఫీసు మేనేజరు/సూపరింటెండెంటు	4485.00	9.00
8.	డ్రయివరు (భారీ)	4215.00	8.50
9.	మార్కెటింగు అసిస్టెంటు/సేల్స్ ప్రొమోటర్/సేల్స్ మెన్/సేల్స్ క్లర్కు/అసిస్టెంటు కెమిస్టు	4068.00	8.25
10.	ఫిట్టరు/వాటర్ ట్రాన్స్ ఫార్మ్ ఆపరేటరు/బాయిలరు ఆపరేటరు/చిల్లింగ్ ప్లాంటు ఆపరేటరు/క్యూరీ ఆపరేటరు	3937.00	8.00
11.	మెకానిక్	3913.00	8.00
12.	స్టేనోగ్రాఫర్	3905.00	8.00
13.	స్టోర్సు ఇన్ ఛార్జ్/స్టోర్ కీపర్/ఎలక్ట్రిషియన్	3775.00	7.75
14.	అకౌంటెంటు	3711.00	7.50
15.	టెలిఫోన్ ఆపరేటరు/అసిస్టెంటు ఫోర్మెన్/పెయింటరు/కార్పెంటరు	3510.00	7.00
16.	టైం కీపరు/టెస్టింగు ఇన్ స్పెక్టరు	3491.00	7.00
17.	టెప్స్టు/క్లర్కు/క్యాషియరు/డ్రయివరు	3253.00	6.50
18.	ప్రాడక్షన్ హెల్పరు/బాయిలర్ క్రమ్ ఆపరేటరు/టెస్టి ఆపరేటరు/కంప్రెషర్ ఆపరేటరు/సి.ఓ. ఆపరేటరు	3042.00	6.25

(1)	(2)	(3)	(4)
		రూ. పై.	రూ. పై.
19. సిరఫ్ మేకర్/సార్జర్/సిరఫ్ అవరేటర్/పుష్ కీ అవరేటర్/మెషిన్ ద్వారా బాటిల్ వాషర్ అవరేటర్/బాటిల్ ఫిల్లర్/బాటిల్ క్లీనర్/బాటిల్ క్యారియర్స్/బాటిల్ రిసీవర్/హెల్పురు/సెక్యూరిటీ గార్డు/వాచ్మెన్/ఆఫీస్ అటెండరు/ఆఫీసు బాయ్/లోడర్/స్విచ్/ప్లంబర్/ల్యాబ్ బోయ్/గార్డెనర్/ప్లంబరు		2504.00	5.00
20. చాల్తీ వారి రేటు, హమాల్లీలు :			
ప్రతి సార్జెడ్ కేసు లోడింగు కోసం	0.70	పీసు రేటు వర్కర్ కోసం, జీవన	
ప్రతి సార్జెడ్ కేసు అన్ లోడింగు కోసం	0.55	వ్యయ భత్యాన్ని రోజుకు	
ప్రతి అన్ సార్జెడ్ కేసు కోసం	0.40	పొయింటుకు రూ. 0.19	
కేసుకు ప్రతి స్టారింగు కోసం	0.30	పైసల చొప్పున చెల్లించాలి.	

జీవన వ్యయ భత్యం :

పారిశ్రామిక కార్మికులకు కనీస మూల వేతనాల రేట్లను 487 పొయింటు వద్ద వినియోగదారు ధరల సూచికకు అనుసంధానం చేయడమయింద (1982 ప్రాతిపదిక సంవత్సరం = 100 సీరిసు) జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి 6 నెలలకు ఒకసారి అం. ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబర్ 1వ తేదీన కార్మికుల శాఖ కమిషనరు ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం, వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే వార్షిక సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచి సంఖ్యలలోని సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. 487 పొయింటు, అంతకు పైబడి ధరల వ్యయసూచి ఏదైనా పెరుగుదల కోసం జీవన వ్యయభత్యాన్ని ప్రతి వర్గం ఎదురుగా అనుసూచిలోని 4వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా చెల్లించాలి.

గమనిక :

- ఈ ఉపాధిలో నియమితులైన ఏవేని ఉద్యోగ వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉపాధిలో అదే మాదిరి అదే స్వభావం కలిగిన పనిలో ఉన్నట్టి కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించినట్టి కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
- చాల్తీ వారి రేటు కార్మికులను నియమించినట్లయితే, సాధారణ పని దినానికి వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం, రోజుకు 8 గంట ప్రాతిపదికన సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
- దినసరి వేతనాన్ని లెక్కకట్టడానికి, నెలసరి వేతనాన్ని 26 చే భాగించాలి. వీటిలో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి ఉంటాయి.
- పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు, పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్లు చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- ఏదైనా కేటగిరికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్ల కంటే అధిక వేతనాలరేట్లను వాస్తవంగా పొందుతున్నట్లయితే అట్టి అధిక వేతనాలను వారికి చెల్లించడం కొనసాగించాలి.
- ఏదైనా కేటగిరి ఉద్యోగులకు ఇతర భత్యాలను (అంటే ప్రకటిత మూలవేతనం కాకుండా) చెల్లించినట్లయితే, వారు, ప్రకటిత మూలవేతనాన్ని అదనంగా సదరు భత్యాన్ని పొందడాన్ని కొనసాగించాలి.
- ఏదైనా కేటగిరి ఉద్యోగులను ఈ అనుసూచిత ఉపాధిలో చేర్చినట్లయితే వారికి ఏదైనా ఇతర అనుసూచిత ఉపాధిలోని అదే మాదిరి కేటగిరి యొక్క అదే వేతనాలను చెల్లించాలి. ఒకటి కంటే ఎక్కువ ఉపాధిలో అదే కేటగిరి ఉన్నట్లయితే, అత్యధికంగా ఉండే ప్రకటిత కనీస వేతనాల రేట్లను చెల్లించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు క్రింద, వారి పేరిట)

అషా మూర్తి,

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ ۶ جولائی ۲۰۰۶ء

[جی. او. ایم۔ ایس۔ نشان ۵۲]

اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) و دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان ہذا سے منسلکہ ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت نیز خانہ (۴) میں مصرعہ مصارف زندگی الاؤنس جو کہ اس کے خانہ (۲) کے مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں "مشروبات و سوڈے" کی تیاری کے یونٹس کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ حصہ ۱ میں شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا ہوں جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی. او. آئی نشان ۲۳۰۱ مورخہ ۲۱ دسمبر ۲۰۰۳ کے ذریعہ سابق میں جاری کیا گیا تھا اور جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش کے ٹیو ۱۔ نشان ۵۳۵ مورخہ ۲۸ دسمبر ۲۰۰۳ میں شائع کیا گیا تھا۔ مقرر فرماتے ہیں:-

۲۔ اس طرح مقررہ کردہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

ملازمت کا نام: "مشروبات و سوڈے" کی تیاری پوائنٹس

سلسلہ	زمرہ ملازمین	مقرر کردہ بنیادی اجرت	ہر ایک پوائنٹ کے اضافہ پر مصارف
نشان		روپیہ میں	زندگی الاؤنس اداء کیا جائیگا روپیہ میں
(۱)	(۲)	(۳)	(۴)
۱۔	جزل منیجر	۶۰۲۳۶۰۰	۱۰۶۵۰
۲۔	پلانٹ منیجر	۵۷۰۴۶۰۰	۱۰۶۵۰
۳۔	لائسنس آفیسر	۵۵۷۳۶۰۰	۱۰۶۵۰
۴۔	سیلز منیجر / مارکیٹنگ منیجر / پروڈکشن انجینئر / مینجمنٹ انجینئر / لیٹرٹک انجینئر / سیول انجینئر / مارکیٹنگ ایکویٹیٹیو فروخت کردہ نمائندہ / سیلز ایکویٹیٹیو	۵۰۳۷۶۰۰	۱۰۶۲۵
۵۔	اسسٹنٹ پروڈکشن منیجر	۴۷۷۹۶۰۰	۹۶۷۵
۶۔	فورمین / کیمسٹ / لیبل فارمسٹ	۴۶۶۵۶۰۰	۹۶۵۰
۷۔	آفیس منیجر / پریپریٹو	۴۳۸۵۶۰۰	۹۶۰۰
۸۔	ڈرائیور (بیوی)	۴۳۱۵۶۰۰	۸۶۵۰

(۱)	(۲)	(۳)	(۴)
۹-	مارکنٹنگ اسٹنٹ ریسس پروموتور ریسس مین	۳۰۶۸,۰۰۰	۸,۲۵
۱۰-	سیس کلرک راسٹنٹ کیسٹ		
	فیٹر آبی حمل و نقل آپریٹر بائیلر آپریٹر	۳۹۳,۶۰۰	۸,۰۰۰
۱۱-	چیلنگ پلانٹ آپریٹر ریکاری آپریٹر	۳۹۱۳,۰۰۰	۸,۰۰۰
۱۲-	میکانک	۳۹۰۵,۰۰۰	۸,۰۰۰
۱۳-	اسٹینوگراف	۳۷۷,۵۰۰	۷,۷۵
۱۴-	اسٹور انچارج اسٹور کیپر رالیکٹریشن	۳۷۱۱,۰۰۰	۷,۵۰
۱۵-	محاسب	۳۵۱۰,۰۰۰	۷,۰۰
۱۶-	ٹیلیفون آپریٹر اسٹنٹ فورمین ریٹینر رنچار	۳۳۹۱,۰۰۰	۷,۰۰
۱۷-	ٹائم کیپر رچارج کرنے والا انسپکٹر	۳۲۵۳,۰۰۰	۶,۵۰
۱۸-	پروڈکشن پلیر بائیلر کرش آپریٹر ٹیسٹی آپریٹر		
۱۹-	کمپیوٹر آپریٹر رچی او ۲- آپریٹر	۳۰۴۲,۰۰۰	۶,۲۵
	شریت کا نشان لگانے والے (Syrup makers)		
	چھانٹنے والا سیرپ آپریٹر پٹی آپریٹر مشین کے ذریعہ		
	بائل دھونے والا بائل بھرنے والا بائل صاف کرنے		
	والا بائل لیجانے والا بائل وصول کرنے والا رپلر ریکوریٹی		
	گارڈ چوکیدار آفس اسٹور آفس بوائے رلاٹر جاروک کش		
	چپراسی رلیب بوائے رمالی رپلیر	۲۵۰۴,۰۰۰	۵,۰۰
۲۰-	اجرت بلحاظ کارجمال چھانٹ کر بھرنے گئے	۰,۷۰	
	ہر لوڈ کے کیس کی بابت چھانٹ کر نہیں بھر گئے	۰,۵۵	
	ہر لوڈ کی بابت چھانٹ کر نہیں گئے ہر کیس کے لئے	۰,۴۰	
	Restalling فی کیس کے لئے	۰,۳۰	

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شرح جو مقرر کی جائیگی وہ بلحاظ ۳۸ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط کی جائیگی کمشنر عمال مصارف زندگی الاؤنس کا ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کو اعلان کریں گے اس غرض سے سال جو بالترتیب دسمبر اور جون میں ختم ہوگا۔ ریاستی صنعتی مزدوروں کی قیمت اشاریہ میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ ۳۸ پوائنٹس سے زیادہ اونچی قیمت اشاریہ کی لاگت کسی قسم کے بڑھنے پر مصارف زندگی کے الاؤنس کی ذیل میں صراحت کی گئی ہے ادا کیا جائیگا جیسا کہ ہر زمرہ کے مجاوی ضمیمہ کے خانہ ۴ میں صراحت کی گئی ہے۔

نوٹ:-

- ۱- اگر مذکورہ بالا ملازمت میں کوئی زمرہ جات چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس زمرہ ملازم کے لئے مقررہ کردہ اجرت سے کم اجرت وہی اور اس طرح اس ملازمت میں کام کی نوعیت کے لحاظ سے ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲- جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کیلئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کیا گیا ہو عام مزدور کے لئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگا۔
- ۳- یومیہ اجرتیں معلوم کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے یوم کی اجرتیں بھی شامل رہیں گی۔
- ۴- جہاں کام کی نوعیت یکساں ہوں تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شرح اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔
- ۵- جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مصرعہ شرح سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد شرح اجرت ادا کی جاتی رہیگی۔
- ۶- اگر کسی زمرہ ملازم کو دیگر الاؤنس دیئے جاتے ہوں (یعنی معطنہ بنیادی اجرت کے ماسواء) تو وہ معطنہ بنیادی اجرت کے علاوہ مذکورہ الاؤنس بھی حاصل کرتے رہیں گے۔
- ۷- اگر کسی زمرہ ملازم کو درج فہرست ملازمت میں شامل نہیں کیا گیا ہو تو انہیں کسی دیگر درج فہرست کے مماثل زمرہ جات کے مساوی معطنہ اجرت ادا کی جائیگی اگر ایک سے زائد ملازمت میں وہی زمرہ موجود ہو تو اعلیٰ ترین اجرت ادا کی جائیگی۔

(حسب الحکم گورنر آندھرا پردیش اور ان کے نام سے)

آشامورتی

صدر معتمد سرکار