47

Registered No. HSE-49/2006-2008. [Price: Re. 1-25 Paise.

ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 67] HYDERABAD, MONDAY, FEBRUARY 5, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "SALT PANS" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 – FINAL NOTIFICATION.

[G.O.Ms.No.91, Labour, Employment, Training & Factories (LAB.II), 30th December, 2006.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this Notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Salt Pans" included in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No.[illegible]7, Part-I, Extraordinary, dated 10th January, 2006 vide G.O.Rt.No. 2534, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 29th December, 2005 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT : "SALT PANS"

Sl. No.	Name of the Category	Basic wage fixed
(1)	(2)	(3)
I.	**TIME RATE**	
a)	For any operation where men or women are engaged in daily rate	2519.00 (per month)
II	**PIECE RATE**	
a)	For all operations in manufacturing of salt viz., preparation of pudding irrigation, scrapping & delivery of salt on the plot form. (60 bags of 75 Kgs = 1 garisal)	1035.00 (per garisal)
b)	For heeping sizing and covering of heads with palmyrah leaves including tying and fixing of pledges (material to be supplied by the licence) (per bag of 75 Kgs)	1.70 (per bag)
		0.80 (per bag of 75 Kgs if weighing done)
c)	For sale namely weighing of bagging stitching and stacking	404.00 (per 100 bags of 75 Kgs each)
d)	Loading and Unloading of Salt bags	182.00 (per 100 bags of 75 Kgs each)
III	MONTHLY RATES:	
1.	Manager / Agent	5086.00
2.	Sales Maistry / Exports & Sales Chargeman / Field Supervisor	3463.00
3.	Accountant / Cashier	3249.00
4.	Supervisor/Plant Supervisor/Crushing Mill Operator	2991.00
5.	Clerks/Block Head/Bania (Maistry)	2746.00
6.	Heavy Vehicle Driver	4319.00
7.	Light Vehicle Driver	3249.00
8.	Water Suiter/Pump Driver/Oilman/Cleaner/Pump Cleaner/Watchman/ Security Guard/Helpers/Peon/Attender/Crushing Mill Helper.	2519.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Industrial workers at 502 points (Base Year 1982 = 100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e., 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index Numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For any rise in cost of price index over and above 502 points the Cost of Living Allowance shall be paid as specified below:-

1	For all monthly paid workers	Rs. 5.00 per point per month
2	For all Piece and daily rate workers	Rs. 0.19 paise per point per day

NOTE :

1. If any categories employed in this employment are left out, they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker for 8 hours of work.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, that higher wage should be continued to be paid to that employee.

ASHA MURTY,
Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని "ఉప్పు కయ్యల" ఉపాధిలోని కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ – తుది ప్రకటన–ఉత్తరువులు జారీచేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎంఎస్. నెం. 91, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక- II), డిసెంబరు 30, 2006.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన మీదట, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు 1948, కనీస వేతనాల చట్టపు అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన "ఉప్పు కయ్యల" ఉపాధిలో నియమితులైన ఈ క్రింది అనుసూచి (2)వ గడిలోని సంబంధిత నమోదులో నిర్దిష్ట పరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచినట్లు మూల వేతనంలో కలిసి వున్నట్టి కనీస వేతనాల రేట్లను, ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. వీటిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండంలో కోరినట్లుగా 29-12-2005 తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక-II) శాఖ జి.ఓ.ఆర్‌టి. నెం. 2534 ద్వారా 10-1-2006 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ అసాధారణ గెజిటు నెం. 17 లోని 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఆ విధంగా నిర్ధారించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోకి రావాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: "ఉప్పు కయ్యలు".

వరుస సంఖ్య	వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
I.	కాలిక రేటు :	రూ.
(ఎ)	ఏదేని పని కోసం దినసరి రేటుపై నియమితులైన పురుషులు లేదా మహిళలకు	2519.00 (నెలకు)
II.	చాలీ రేటు	
(ఎ)	ఉప్పు తయారీలో అన్ని పనులకు ఉదా : పుడ్డింగ్ ఇరిగేషన్ తయారు చేయడం, ప్లాట్ ఫాంపై ఉప్పు స్క్రాపింగ్ బట్వాడా (75 కిలోల సంచులు 60 = 1 గారిసల్)	1035.00 (గారిసల్ ఒక్కింటికి)
(బి)	సంచులలో పోసి కుట్టడంతో సహా రాశులు సైజు చేయడం, వాటిపై తాటి ఆకులను కప్పడం కోసం (లైసెన్సుదారు సామాగ్రిని సరఫరా చేయవలసి వుంటుంది) (75 కిలోల సంచికి)	1.70 (సంచి ఒక్కింటికి) 0.80 (తూకం వేసినట్లయితే 75 కిలోల సంచికి)

(1)	(2)	(3)
(సి)	అమ్మకం కోసం సంచులను తూకం వెయ్యడం, కుట్టడం, ఒకచోట చేర్చడం	404.00 (ఒక్కొక్కటి 75 కిలోల చొప్పున 100 సంచులకు)
(డి)	ఉప్పు సంచుల లోడింగ్, అన్ లోడింగ్	182.00 (ఒక్కొక్కటి 75 కిలోల చొప్పున 100 సంచులకు)
III.	నెలవారీ రేట్లు :	
1.	మేనేజరు/ఏజంటు	5086.00
2.	సేల్స్ మేస్త్రీ/ఏగుమతులు, సేల్స్ చార్జ్‌మన్/ఫీల్డ్ సూపర్‌వైజర్	3463.00
3.	అకౌంటెంటు/క్యాషియరు	3249.00
4.	సూపర్‌వైజర్/ప్లాంట్ సూపర్‌వైజర్/క్రషింగ్ మిల్ ఆపరేటర్	2991.00
5.	క్లర్క్/బ్లాక్‌హెడ్/బనియా మేస్త్రీ	2746.00
6.	హెవీ వెహికల్ డ్రైవర్	4319.00
7.	లైట్ వెహికల్ డ్రైవర్	3249.00
8.	వాటర్ సూటర్/పంప్ డ్రైవర్/ఆయిల్‌మన్/క్లీనర్/పంప్ క్లీనర్/వాచ్‌మన్/సెక్యూరిటీ గార్డు/ హెల్పర్స్/ఫ్యాన్/అటెండర్/క్రషింగ్‌మిల్ హెల్పర్	2519.00

జీవన వ్యయ భత్యం

నిర్ణయించిన కనీస మూల వేతనాల రేట్లను (ప్రాతిపదిక సంవత్సరం 1982 =100 సిరీస్) పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధరల సూచికకు 502 పాయింట్ల వద్ద అనుసంధించడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం వరుసగా డిసెంబర్, జూన్ నెలలతో అంతమయ్యే అర్ధ సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధరల సూచి సంఖ్యలలోని సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. ధరల సూచీ వ్యయంలో 502 పాయింట్లకు పైబడిన ఏదేని పెరుగుదలకు దిగువ నిర్దిష్టపరచిన విధంగా జీవన వ్యయ భత్యాన్ని చెల్లించాలి.

1. నెలవారీగా చెల్లింపు చేసే కార్మికులందరికీ — పాయింటుకు నెలకు రూ. 5.00
2. చాల్తీ, దినసరి రేటు కార్మికులందరికీ — పాయింటుకు రోజుకు రూ. 0.19 పైసలు

గమనిక :

1. ఈ ఉపాధులలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమయిన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
2. ఛాల్తీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గాను వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదేవిధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ ఉండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క గట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి, ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి ఉంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన దాని కంటే అధిక వేతనాన్ని పొందుతున్నట్లయితే ఆ ఉద్యోగికి అట్టి అధిక వేతనం చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

ఆషా మూర్తి,
ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

NOTE :

1. If any categories employed in this employment are left out, they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker for 8 hours of work.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, that higher wage should be continued to be paid to that employee.

ASHA MURTY,
Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని "ఉప్పు కయ్యల" ఉపాధిలోని కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - తుది ప్రకటన-ఉత్తరువులు జారీచేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎంఎస్. నెం. 91, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక- II), డిసెంబరు 30, 2006.]

<u>తుది ప్రకటన</u>

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన మీదట, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు 1948, కనీస వేతనాల చట్టపు అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన "ఉప్పు కయ్యల " ఉపాధిలో నియమితులైన ఈ క్రింది అనుసూచి (2)వ గడిలోని సంబంధిత నమోదులో నిర్దిష్ట పరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచినట్లు మూల వేతనంలో కలిసి వున్నట్టి కనీస వేతనాల రేట్లను, ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. వీటిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండంలో కోరినట్లుగా 29-12-2005 తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక-II) శాఖ జి.ఓ. ఆర్‌టి. నెం. 2534 ద్వారా 10-1-2006 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ అసాధారణ గెజిటు నెం. 17 లోని 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఆ విధంగా నిర్ధారించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోకి రావాలి.

<u>అనుసూచి</u>

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: "ఉప్పు కయ్యలు".

వరుస సంఖ్య	వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
I.	<u>కాలిక రేటు :</u>	రూ.
(ఎ)	ఏదేని పని కోసం దినసరి రేటుపై నియమితులైన పురుషులు లేదా మహిళలకు	2519.00 (నెలకు)
II.	<u>చాలీ్తి రేటు</u>	
(ఎ)	ఉప్పు తయారీలో అన్ని పనులకు ఉదా : పుడ్డింగ్ ఇరిగేషన్ తయారు చేయడం, ఫ్లాట్ ఫాంపై ఉప్పు స్క్రాపింగ్ బట్వాడా (75 కిలోల సంచులు 60 = 1 గారిసల్)	1035.00 (గారిసల్ ఒక్కింటికి)
(బి)	సంచులలో పోసి కుట్టడంతో సహా రాశులు సైజు చేయడం, వాటిపై తాటి ఆకులను కప్పడం కోసం (లైసెన్సుదారు సామాగ్రిని సరఫరా చేయవలసి వుంటుంది) (75 కిలోల సంచికి)	1.70 (సంచి ఒక్కింటికి) 0.80 (తూకం వేసినట్లయితే 75 కిలోల సంచికి)

حکومت آندھراپردیش

محکمہ(عمال۔۴) عمال٬روزگار٬ تربیت وکارخانہ جات

[جی۔او۔ایم ایس نشان:۔ ۹۱ مورخہ ۳۰؍دسمبر ۲۰۰۶ء]

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اُجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) ودفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جواس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اُجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھراپردیش ذریعہ ہذا اقل ترین شروح اُجرت پرنظرثانی فرماتے ہوئے اعلان سے منسلکہ ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصارف زندگی الاؤنس ادا کیا جائیگا۔ بنیادی اُجرت اوراسکے خانہ (۲) کے مماثل اندراج میں مصرحہ ہرزمرہ ملازمین اور ریاست آندھراپردیش میں ''طاس نمک'' جسکو جز 1 میں شامل کیا گیا ہے ملازمت میں ماموره ملازمین کو جسے قانون اقل ترین اُجرت بابت ۱۹۴۸ واجب الادا ہیں جیسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں جریدہ آندھراپردیش کے نشان ۱۷ جز 1 غیر معمولی مورخہ ۱۰؍جنوری ۲۰۰۶ بذریعہ جی۔او۔آرٹی نشان ۲۵۳۴ محکمہ (عمال۔۴) عمال روزگار تربیت وکارخانہ جات مورخہ ۲۹؍دسمبر ۲۰۰۵ میں شائع کیا گیا تھا مقرر فرماتے ہیں۔

۲۔اس طرح مقررشروح اُجرت کا نفاذ جریدہ آندھراپردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئیگا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام: ''طاس نمک''

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	مقررکردہ بنیادی اُجرت
(۱)	(۲)	(۳)
۸	وقتی شرح	
الف	کسی کام کی بابت جہاں پرمردیا خواتین یومیہ شرح پرکام میں مشغول کئے گئے۔	۲۵۱۹٫۰۰ (فی ماہ)
۴	اُجرت بلحاظ کار	
الف	نمک کی تیاری یعنی پڈنگ اریگیشن کی تیاری اسکراپنگ اور پلیٹ فارم پرنمک کی تقسیم (۶۰ تھیلے،۷۵ کلوگرام کے اگیارسیل) کے تمام کارہا۔	۱۰۳۵٫۰۰ (فی گیارسیل)
ب	پالمیسر اپنےل کے ذریعہ Sizing beelping اورمنہ باندھنے بشمول pleges کو باندھنے اورجوڑنے کے لئے (سامان لائسنس کے ذریعہ سربراہ کیا جائیگا) (۷۵ کلوگرامس کا فی تھیلہ)	۱٫۷۰ (فی تھیلہ) ۰٫۸۰ (۷۵ کلوگرامس کا فی تھیلہ جسکا وزن کیا گیا ہو)
(ج)	فروخت کی بابت یعنی تھیلوں کا وزن کرنا٬ سینا اورڈھیر لگانا	۳۰۳٫۰۰ (۷۵ کلوگرام کے ۱۰۰ تھیلوں پر)

(د)	نمک کے تھیلوں کو چڑھانا اور اُتارنا	۱۸۴٫۰۰ (۷۵ کلوگرام کے ۱۰۰ تھیلوں پر)
۴	ماہانہ شرح	
۱۔	مینیجر ر ایجنٹ	۴۰۸۶٫۰۰
۲۔	سیلز مستری ر برآمد و فروخت کا ذمہ دار شخص ر فلیڈ سوپر وائیزر	۳۴۶۴٫۰۰
۳۔	محاسب ر خزانچی	۳۲۳۹٫۰۰
۴۔	سوپر وائیزر ر پلانٹ سوپر وائیزر ر کرشنگ مِل آپریٹر	۲۹۹۱٫۰۰
۵۔	اہلکاران ر بلاک ہیڈ ر بنیا (مستری)	۲۷۴۶٫۰۰
۶۔	ہیوی وہیکل ڈرائیور	۳۳۱۹٫۰۰
۷۔	لائیٹ وہیکل ڈرائیور	۳۲۳۹٫۰۰
۸۔	واٹر موٹر ر پمپ ڈرائیور ر آئیل مین ر کلینرز ر پمپ کلینرز ر چوکیدار ر سکیوریٹی گارڈ ر ہلپرز ر چپراسی ر اٹینڈر ر کرشنگ مِل ہلپر	۲۵۱۹٫۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے مقرر کردہ اقل ترین بنیادی اُجرتوں کو بلحاظ ۵۰۲ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط کی گئی کمشنر عمال مصارف زندگی الاؤنس ہر چھ ماہ یعنی یکم ر اپریل و یکم اکٹوبر کو اعلان کریں گے اس غرض سے نصف سال جو بالترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا ریاستی صنعتی مزدوروں کی قیمت اشاریہ میں اوسط اضافہ کے حساب سے محسوب کیا جائیگا ۵۰۲ پوائنٹس سے زیادہ اونچی قیمت اشاریہ کی لاگت میں کسی قسم کے بڑھنے پر مصارف زندگی الاؤنس ادا کیا جائیگا جسکی اُوپر صراحت کی گئی ہے۔

۱۔	ماہانہ اُجرت دیے جانے والے تمام مزدوران کے لیئے	۵٫۰۰ روپے فی پوائنٹ فی ماہ
۲۔	یومیہ اُجرت بلحاظ کار تمام مزدوران کیلئے	۰٫۱۹ پیسے فی پوائنٹ فی یوم

نوٹ

۱) اگر مذکورہ ملازمت میں کوئی زمرہ جات ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس زمرہ ملازم کے لئے وہی اور اسی طرح اس ملازمت میں کام کی نوعیت کے لحاظ سے مقرر کردہ اُجرت سے کم اُجرت ادا نہ کی جائیگی۔

۲) جہاں مزدور اُجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں اُن میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کیلئے ہوگا جو یومیہ ۸ گھنٹے کے اساس پر محسوب کیا گیا ہو عام مزدور کے لئے مقرر اصل اُجرت سے کم نہ ہوگا۔

۳) یومیہ اُجرت محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اُجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن بھی شامل ہوں گے۔

۴) جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شرح اُجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔

۵) جہاں کوئی زمرہ ملازم مذکورہ بالا شرحوں سے زائد اُجرتیں حاصل کرتا ہو تو اسے زائد اُجرتیں ہی ادا کی جاتی رہیگی۔

شامورتی

صدر معتمد سرکار