



RIGHT TO
INFORMATION



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 332]

HYDERABAD, MONDAY, JULY 4, 2011.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

— X —

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(Lab. - II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES PAYABLE TO EMPLOYEES IN THE EMPLOYMENT IN
"ANY OIL MILLS" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O. Ms.No. 39, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II), 29th June, 2011.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "ANY OIL MILLS" included in PART-I of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 157, Part-I Extraordinary, dated 19-03-2009 vide G.O.Rt.No. 09, Labour, Employment, Training and Factories (Lab. II) Department, dated 20-01-2009 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and keeping in view of the objections/suggestions received within the stipulated period.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE EMPLOYMENT : ANY OIL MILLS

Sl.No.	Name of the Category	Basic Wage (Rs.)	
		Oil Mills	Solvent Plants
(1)	(2)	(3)	(4)
A	Office and General Categories		
1.	Manager	8844	8844
2.	Steno/Traveling Agent/Accountant	7625	7625
3.	Clerk/Typist	7462	7462
4.	Sweeper/Peon/Watchmen	6471	6471
5.	Telephone Operator/Time Keeper/Godown Keeper/Store Keeper	7174	7174
B	Other Categories		
6.	Chemist	11102	11937
7.	Foreman	9950	9950
8.	Refinery Operator/Solvent Extraction Plant Supervisor/ Hydro Generation Plant Supervisor/Laboratory Supervisor	8536	9088
9.	Laboratory Assistant/Assistant Laboratory Supervisor	8474	8988
10.	Huller Maistry/Oil Mills Maistry/Boiler Attendant/ Decoraticator Maistry	7788	8160
11.	Fitter/Turner/Welder/Electrician/Engine Driver/Oil Man/ Wireman/Greaser/Fireman/Fitter-man/Pressman	7589	7944
12.	Sales Serviceman	7568	7765
13.	Boiler Helper	7788	8160
14.	Packer/Tin Tester	6777	7118
15.	Hamalis or other workers engaged in loading and unloading weighing, Stacking, Packing etc.,/Cake Carrier/Groundnut Carrier/Groundnut kernel Carrier/Husk Carrier/Other Miscellaneous Mazdoor categories not specified above.	6471	6471

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Industrial Workers at 835 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living

Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 835 points, an increase of Rs. 7.74 (Rupees Seven and paise Seventy Four only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE:-

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. Solvent Plant means a Factory/Unit consisting of Oil Mill/Solvent Extraction Unit/Refinery Unit.
7. Oil Mill means any Oil Mill having Solvent extraction/Refinery facilities.

D. SREENIVASULU,
Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం, అనుసూచి 1వ భాగంలోని “ఏదైనా నూనె మిల్లు”ల ఉద్యోగాలలోని ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - తుది ప్రకటన.

[జి.ఓ.యం.యస్.నెం. 39, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ మరియు ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II), జూన్ 6, 2011.].

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 5వ విభాగపు (2)వ ఉప విభాగం, 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలు, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు, ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగులలో ఒక్కొక్క పర్సానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం, అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన “ఏదేని నూనె మిల్లు” లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (2)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా మూల వేతనంతో కూడిన కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. నిర్ణయించిన గడువులో వీటిపై ఆక్షేపణలను సూచనలను స్వీకరించే ఉద్దేశ్యంతో, వీటిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం (1)వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 20-01-2009 తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ, జి.ఓ.ఆర్.టి.నెం. 09 ద్వారా 19-03-2009 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 157 అసాధారణ సంచిక 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోకి వస్తాయి.

అనుసూచి

ఉపాధి పేరు : “ ఏదేని నూనె మిల్లు”

వరుస సంఖ్య	వర్గం పేరు	మూలవేతనం (రూపాయలలో)	నూనె మిల్లులు	సాలెంట్ ప్లాంట్లు
(1)	(2)	(3)	(4)	
(ఎ) కార్యాలయం, సాధారణ కేటగిరి				
1.	మేనేజరు	8844	8844	
2.	స్టెనో / అకౌంటెంటు	7625	7625	
3.	క్లర్క్ / టైపిస్టు	7462	7462	
4.	స్వీపర్ / ప్యూన్ / చాచ్‌మెన్	6471	6471	
5.	టెలిఫోన్ ఆపరేటర్ / టైంకీపర్ / గోడౌన్ కీపర్ / స్టోర్ కీపర్	7174	7174	
(బి) ఇతర కేటగిరీలు				
6.	కెమిస్ట్	11102	11937	
7.	ఫోర్ మెన్	9950	9950	
8.	రిఫైనరీ ఆపరేటర్ / సాలెంట్ ఎక్స్‌ట్రాక్షన్ ప్లాంట్ సూపర్‌వైజర్ / మైక్రో జనరేషన్ ప్లాంట్ సూపర్ వైజర్ లేబరేటరీ సూపర్‌వైజర్	8536	8536	9089
9.	లాబొరేటరీ అసిస్టెంట్ / అసిస్టెంట్ లాబొరేటరీ సూపర్‌వైజర్	8474	8988	
10.	హుల్లర్ మేన్ / ఆయిల్ మిల్స్ మేన్ / బాయిలర్ అటెండర్ / డెకరేషన్ మేన్	7788	8160	
11.	ఫిట్టర్ / టర్నర్ / వెల్డర్ / ఎలక్ట్రిషియన్ / ఇంజన్ డ్రైవర్ / ఆయిల్ మ్యూన్ / వైర్ మ్యూన్ / గ్రీజర్ / ఫైర్ మ్యూన్ / ఫిట్టర్ - మ్యూన్ / ప్రిస్ మ్యూన్	7589	7944	
12.	సేల్స్ సర్వీస్ మ్యూన్	7568	7765	
13.	బాయిలర్ హెల్పర్	7788	8160	
14.	ప్యాకర్ / టిన్ టెస్టర్	6777	7118	
15.	హమాళీలు లేదా లోడింగ్ మరియు అన్‌లోడింగ్, వేయింగ్, స్టాకింగ్, ప్యాకింగ్ మొదలైన వాటిలో నియమించబడిన ఇతర పనివారు / కేక్ క్యారియర్ / గ్రౌండ్ నట్ క్యారియర్ / గ్రౌండ్ నట్ కెరియర్ క్యారియర్ / హెస్క్ క్యారియర్ / పైన పేర్కొన్న ఇతర మిస్‌లేనియస్ మజ్దూర్ వర్గాలు	6471	6471	

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 835 పాయింట్ల పద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సీరీసు) వినియోగదారు ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూల వేతనాల రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మికశాఖ కమిషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం పరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలోని సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 835 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి ఒక్క పాయింటు పెరుగుదలకు, నెల ఒక్కొంటికి ఒక్కొక్క పాయింటుకు రూ. 7.74 పైసలు (రూపాయలు ఏడు రూపాయల డెబ్బై ఆయిదు పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత డిపార్ట్‌మెంట్ అన్ని పర్సనల్ వారికి జీవన వ్యయ భత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక:

1. ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని పర్సనల్ వదిలి వేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉద్యోగాలలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా పున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. చాల్సీవారి రేటు పై కార్మికులు నియమితులైన చోట, వారికి సాధారణ పనిదినానికి గాను వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్కగట్టేటప్పుడు నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన దాని కంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనపు రేట్లను చెల్లించడం కొనసాగించాలి.
6. సాల్యెంట్ ప్లాంట్ అంటే ; ఆయిల్ మిల్ / సాల్యెంట్ ఎక్స్‌ట్రాక్షన్ యూనిట్ / రిఫైనరీ యూనిట్‌ను కలిగిన ఒక ఫ్యాక్టరీ / యూనిట్.
7. ఆయిల్ మిల్ అంటే ; ఏదేని సూనె మిల్లు సాల్యెంట్ ఎక్స్‌ట్రాక్షన్ / రిఫైనరీ సౌకర్యాలను లేనటువంటిది.

డి. శ్రీనివాసులు,

ప్రభుత్వ కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش
محکمہ (عمال-۴) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

۲۹ جون ۲۰۱۱

جی او ایم ایس نشان ۳۹

قلعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطلیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہوئے گورنر آندھرا پردیش ذریعہ اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) مماثل اندراج میں مصرعہ ہر ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں "آئیل ملز" کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جیسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ کے جزو ۱ میں شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا میں جیسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال-۴) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی او آر ٹی نشان ۱۰۹ مورخہ ۱۹ مارچ ۲۰۰۹ کے ذریعہ جریدہ آندھرا پردیش نشان ۱۵۷ جزو ۱ مورخہ ۲۰ جنوری ۲۰۰۹ میں شائع کیا گیا تھا نظر ثانی فرماتے ہیں اور اندرون مقررہ مدت میں وصول شدہ عذرات رجحاد پر کو مد نظر رکھا گیا ہے۔

۲۔ اس طرح مقرر کردہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی ادشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئیگا۔

روزگار کا نام: کسی بھی آئیل ملز

ضمیمہ

سلسلہ	زمرہ کا نام	بنیادی اجرت	روپیے
نشان		آئیل ملز	محکمہ ملازمت
۱	۲	۳	۴
الف	دفتر و عام زمرہ جات		
۱	منیجر	۸۸۴۳	۸۸۴۳
۲	اسٹینڈرڈ ویٹنگ ایجنٹ / محاسب	۷۶۲۵	۷۶۲۵
۳	الیکٹرانکس	۷۳۶۲	۷۳۶۲
۴	چاروب کش / چیر اسی / چوکیدار	۶۳۷۱	۶۳۷۱
۵	ٹیلیفون آپریٹر / ٹائم کیپر / گودام کیپر / اسٹور کیپر	۷۱۷۳	۷۱۷۳
دیگر زمرہ جات			
۶	کیمسٹ	۱۱۱۰۲	۱۱۹۳۷
۷	فورمین	۹۹۵۰	۹۹۵۰
۸	ریٹائری آپریٹر / محکمہ نکالنے کے پلانٹ سپروائزر		
	ہائیڈروجنیشن پلانٹ کا سپروائزر / لیباریٹری سپروائزر	۸۵۳۶	۹۰۸۸
۹	لیباریٹری اسٹنٹ / اسٹنٹ لیباریٹری سپروائزر	۸۴۳۳	۸۹۸۸
۱۰	ہارمیسٹری / آئیل ملز میسٹری / بالکر اسٹینڈرڈ ٹیکسٹور میسٹری	۷۷۸۸	۸۱۲۰

۱	۲	۳	۴
۱۱	فٹرز، زیرو بلڈ رائلٹیشن، رائٹنگ ڈرائیور، آئٹل مین، رواٹر مین، رگر، میسر، فائٹنر مین، رفلٹر مین، پریس مین	۷۵۸۹	۷۹۳۳
۱۲	سیلس، سر دیس مین	۷۵۶۸	۷۷۶۵
۱۳	ہائپر بلپر	۷۷۸۸	۸۱۶۰
۱۴	پیک کرنے والا، رٹن کی جانچ کرنے والا	۶۷۷۷	۷۱۱۸
۱۵	جمال یا دیگر کسی کام کے لئے مختص کردہ مزدور، ان کو سامان لانا یا اتارنا، وزن کرنا، ڈھیر لگانا، پیکنگ کرنا، ایک لیجانے والی گاڑی، رموگ، پھلی لیجانے والی گاڑی، رموگ، پھلی کے مفرو کو لیجانے والی گاڑی، بھونسا اٹھانے والی گاڑی، کسی دیگر درجہ کا مزدور جسکی مذکورہ زمرہ جات میں صراحت نہیں کی گئی ہے۔	۶۳۷۱	۶۳۷۱

مصارف زندگی الاؤنس :

ریاستی صنعتی مزدوروں کے لئے مقرر کردہ اقل ترین اجرتوں کے شرح بلحاظ ۸۳۵ پوائنٹس پر (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کسٹمر برائے عمال پر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کریگا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ الترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت اشاریہ اعداد میں اوسط اضافہ کے بلحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ ۸۳۵ پوائنٹس سے زائد ایک پوائنٹ کے ہر اضافہ کی بابت ۷۷، ۷۷ روپیہ (صرف ۷۷ روپیہ) فی پوائنٹ فی ماہ کے اضافہ کو درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام زمرہ جات کو مہنگائی بھتہ کے طور پر ادا کیا جائیگا۔

نوٹ:-

- ۱۔ اگر ملازمت ہذا میں کوئی زمرہ جات ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس زمرہ ملازم کیلئے اسی طرح اور اس ک مناسب زمرہ جات ملازمت کے لئے مقرر کردہ اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے یومیہ ۸ گھنٹہ کی اساس پر محسوب کیا گیا ہو عام مزدور کے لئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگی۔
- ۳۔ یومیہ محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا۔ جس میں آرام کا دن کی اجرت شامل رہیگی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازمت فی الوقت مذکورہ بالا میں مصرعہ کے مساوی سے زائد اجرتیں حاصل کرنا ہو تو انہیں ایسی زائد شروع اجرت ہی ادا کی جاتی رہیگی۔
- ۶۔ محلل پلانٹ سے مراد فیکٹری آئٹل ملز پر مشتمل پونٹ محلل نکالنے کا پونٹ مصفا کی سازی کا پونٹ۔
- ۷۔ آئٹل ملز سے مراد کسی بھی آئٹل ملز جس میں محلل نکالنے کے صفائی کرنے کی سہولت دستیاب نہ ہو۔

ڈی۔ سرینواسلو

مستند سرکار