



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

**PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY**

No. 705]

HYDERABAD, WEDNESDAY, DECEMBER 19, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(Lab. II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "MINI AND TINY CEMENT FACTORIES" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O. Ms. No. 118, Labour, Employment, Training & Factories (Lab. II), 7th December, 2007.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section(1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "**Mini and Tiny Cement Factories**" included in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No.624, Part-I Extra-ordinary dated the 11th November, 2006 vide G.O.Rt.No.2217, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated the 1st November, 2006 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: MINI AND TINY CEMENT FACTORIES		
Sl.No.	Name of the Category	Basic Wage Fixed
1	2	3 (Rs.)
	HIGHLY SKILLED	
1	Supervisor/ Chief Chemist	5485.00
	SKILLED	
1	Asst. Chemist/ Tester/ Any other Category which is not covered above.	4992.00
2	Senior Miller/ Senior Welder/ Senior Fitter/ Any other category which is not covered in the above categories.	4772.00
3	Tally Checkers/ Packers/ Chemist/ Any other category which is not covered in the above categories.	4003.00
4	Mill Operator/ Fitter/ Turner/ Welder/ Machinist/ Electrician/ Bumer/ Design Assistant/ Miller/ Driller/ Ganger/ Mechanic/ Driver/ Helper/ Any other category which is not covered in the above categories.	3486.00
	SEMI SKILLED	
1	Mechanical Attendants/ Sample Boy/ Maistry/ Any other category which is not covered in the above categories.	3152.00
	UNSKILLED	
1	Office Boy/ Watchman/ Guard/ Cleaner/ Attender/ Any other category which is not covered in the above categories.	2782.00
	OFFICE STAFF	
1	Senior Assistant	4553.00
2	Accountant	4003.00
3	Typist/ Clerk/ Asst. Time Keeper/ Accounts Assistant/ Asst. Store Keeper/ Stores Assistant/ Any other office category which is not covered in the above categories.	3857.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Industrial workers at 525 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 525 points, an increase of 5.25 (Rupees five and paise twenty five only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE:-**1. DEFINITIONS:-**

Highly Skilled: Highly Skilled is one which involves skill or competence of extraordinary degree and supervisory ability.

Skilled: Skilled is one who is capable to work independently and efficiently and turning out accurate working. He must be capable of reading and working on simple drawing if necessary.

Semi Skilled: Semi skilled employee is one who has sufficient knowledge of that trade to be able to respective work and simple job with the help of simple tools or machines.

Unskilled: An Unskilled employee is one who does work that involves the performances of the simple duties which require the exercise of little or no independent judgment or previous experience although a familiarly with the occupational environments if necessary. No worker shall be classified as unskilled of he is called upon to operate any machine. The Watchman, Peon, Chowkidars, Scavengers and employees do in the work of similar nature shall be classified as Unskilled.

2. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.

3. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.

4. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.

5. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.

6. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగం లోని “చిన్న లఘు సిమెంటు ఫ్యాక్టరీలలో” పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ.

[జి.ఓ.ఎం ఎన్. నెం. 118, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II), 7 డిసెంబర్, 2007.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1) ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2) ఉప-విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలితో సంప్రదించిన తరువాత, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు, ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2) వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1 వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రములోని “చిన్న లఘు సిమెంటు ఫ్యాక్టరీల” ఉద్యోగంలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3) వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడి ఉండే వేతనాల కనీస రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1) వ ఉప విభాగం, (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 1-11-2006 తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ ఆర్.డి. నెం. 2217 జి.ఓ. ద్వారా 11-11-2006, తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ నెం. 624 అసాధారణ సంచిక 1 వ భాగంలో, లోగడ ప్రచురించదమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీనుండి అమలులోనికి వస్తాయి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : “చిన్న లఘు సిమెంటు ఫ్యాక్టరీలు”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం (రూ.)
(1)	(2)	(3)
<u>అత్యంత నైపుణ్యం కలవారు :</u>		
1.	సూపర్వైజరు/చీఫ్ కెమిస్టు	5485.00
<u>నైపుణ్యం కలవారు :</u>		
1.	అసిస్టెంటు కెమిస్టు/టెస్టరు/ప్రెవెంటివ్ వర్తించని ఏవేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	4992.00
2.	సీనియరు మిల్లరు/సీనియరు వెల్డరు/సీనియరు ఫిట్టరు/పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	4772.00
3.	టేబి చెక్యర్స్/ప్యాకర్స్/కెమిస్టు/పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	4003.00
4.	మిల్లు ఆపరేటరు/ఫిట్టర్/టర్నర్/వెల్డర్/మెకానిక్స్/ఎలక్ట్రిషియన్/బ్యూమర్/డిజైను అసిస్టెంటు/మిల్లరు/డ్రీల్లరు/గ్యుంగరు/మెకానిక్/డ్రెవర్/హెల్పర్/ పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	3486.00
<u>పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు :</u>		
1.	మెకానికల్ అటెండెంటు/శాంపిల్ బాయ్/మేస్రీ/ పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	3152.00
<u>నైపుణ్యం లేనివారు :</u>		
1.	ఆఫీసు బాయ్/వాచ్ మెన్/గార్డు/క్షీసరు/అటెండరు/ పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏదేని ఇతర ఉద్యోగవర్గం	2782.00

2-1000/6

(1)	(2)	(3)
	<u>కార్యాలయ స్థితి :</u>	
1.	సీనియరు అసిస్టెంట్లు	4553.00
2.	అకౌంటెంట్లు	4003.00
3.	టైప్స్టెన్/క్లర్కు/అసిస్టెంట్లు టైం కీపర్/అకౌంట్స్/అసిస్టెంట్స్/అసిస్టెంట్లు టైం కీపర్/స్టోర్స్ అసిస్టెంట్లు/ పై ఉద్యోగవర్గాలలో వర్తించని ఏవేని ఇతర కార్యాలయం ఉద్యోగ వర్గం	3857.00

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 525 పాయింట్లు వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982 - 100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మికశాఖ కఠిన్వనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్, 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 525 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయింట్లు పెరుగుదలకు, నెలకు పాయింట్లకు రూ. 5.25ల (ఐదు రూపాయల ఇరవై ఐదు పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉపాధిలో వర్తించే అన్ని ఉద్యోగ వర్గాలకు కరువుభత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక :

1. నిర్వచనాలు :

- అధిక నైపుణ్యం గలవారు :- అధిక నైపుణ్యం గలవారు అంటే అసాధారణ స్థాయి సామర్థ్యం, పర్యవేక్షక సామర్థ్యం కలవారు అని అర్థం.
- నైపుణ్యం కలవారు :- నైపుణ్యం కలవారు అంటే స్వతంత్రంగా, సమర్థవంతంగా పనిచేసే సామర్థ్యం, కచ్చితమైన పనితీరును కనబరిచే సామర్థ్యం కలవారు అని అర్థం, అవసరమైతే ఆయన సాధారణ ద్రావింగులను అధ్యయనం చేయడానికి, పనిచేయడానికి సామర్థ్యం కలిగివుంటారు.
- పాక్షిక నైపుణ్యం కలవారు :- పాక్షిక నైపుణ్యం గల ఉద్యోగి అంటే సంబంధించిన పనిని చేయగలగడానికి వీలుగా ఆ బ్రేడులో తగినంత పరిజ్ఞానం కలిగివుండి, మామూలు పనిముట్లు లేదా యంత్రాల సహాయంతో సామాన్యమైన పనిని చేయగల ఉద్యోగి అని అర్థం.
- నైపుణ్యం లేనివారు :- తన పనిలో కొద్దిపాటి స్వయం నిర్ణయ సామర్థ్యం స్వల్పంగా వుండిగాని, అసలులేకున్నగాని, సామాన్య విధులు నిర్వహిస్తూ, లేదా తన వృత్తి పరిసరాలతో పరిచితమైవున్నప్పటికీ గత అనుభవం అవసరంగా కలఉద్యోగి, నైపుణ్యంలేని ఉద్యోగి, ఎవరేని కార్మికుని ఏదైనా యంత్రంపై పని చేయవలసిందిగా కోరినపుడు, అట్టి కార్మికుని నైపుణ్యంలేని ఉద్యోగిగా వర్గీకరించరాదు. హెచ్.ఎస్.ఎస్, ప్యూన్, చౌకీదార్లు, పారిశుధ్యం పనిచేయు కార్మికులను, అదే స్వభావంగల పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులను నైపుణ్యం లేనివారిగా వర్గీకరించాలి.
- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమయిన, అదే విధమయిన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
- భాల్మీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారిలో సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం, రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా వుండరాదు.
- దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి, నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో ఏకాంతి దినం వేతనాలు చేరివుంటాయి.
- పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు పురుష మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్లు చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్లకంటే, వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాలను చెల్లించడం కొనసాగించాలి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۷ دسمبر ۲۰۰۷ء

[جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان: ۱۱۸]

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) و دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور یا سبکی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) میں مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں ”چھوٹے اور بہت چھوٹے سمٹ کے کارخانہ جات“ کی ملازمت میں مامور ملازمین جیسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کے جو ۱۔ میں شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا ہوں جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آر ٹی نشان ۲۳۱۷ مورخہ یکم نومبر ۲۰۰۶ء کے ذریعہ جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش کے نشان ۶۲۳ کے جو ۱۔ مورخہ ۱۱ نومبر ۲۰۰۶ء میں شائع کیا گیا تھا۔

۲۔ اس طرح مقررہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام: ”چھوٹے اور بہت چھوٹے سمٹ کے کارخانہ جات“

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	مقرر کردہ بنیادی اجرت
(۱)	(۲)	(۳)
		(روپیے میں)

اعلیٰ ہنرمند

۵۳۸۵۰۰

سوپر وائزر / چیف کمپٹ

ہنرمند

۳۹۹۲۰۰

۱۔ اسٹنٹ کمپٹ / جانچ کرنے والا / کوئی دیگر زمرہ جسکو مذکورہ میں احاطہ نہیں کیا گیا

۳۷۷۲۰۰

۲۔ سینئر مٹر / سینئر ویلڈر / سینئر فز / کوئی دیگر زمرہ جسکو مذکورہ زمروں میں احاطہ نہیں کیا گیا

۳۰۰۳۰۰

۳۔ نیالی چیکر / پینٹنگ کرنے والا / کمپٹ / کوئی دیگر زمرہ جسکو مذکورہ زمروں میں احاطہ نہیں کیا گیا

۳۳۸۶۰۰

۴۔ مل آپریٹر / فز / ٹرنر ویلڈر / شینٹ / لیکٹریشن / بومر / بزنس / اسٹنٹ / مٹر / ڈریٹر / گینٹر / میک / بک / ڈرائیور / ہلپر / کوئی دیگر زمرہ جسکو مذکورہ زمروں میں احاطہ نہیں کیا گیا

نیم ہنرمند

۳۱۵۲۰۰

۱۔ میک / نیگل / اینڈنٹس / سہیل / بوائے / میسٹری / کوئی دیگر زمرہ مذکورہ زمروں میں احاطہ نہیں کیا گیا

(۱)	(۲)	(۳)
		<u>غیر ہنرمند</u>
۱۔	آفس ہوائے رچوکیدار گارڈ رصاف کرنے والا رائیڈر	۲۷۸۲۰۰۰
	روکوئی دیگر زمرہ جسکو مذکورہ زمروں میں احاطہ نہیں کیا گیا	
		<u>دفتری عملہ</u>
۱۔	سینئر اسٹنٹ	۲۵۵۳۰۰۰
۲۔	محاسب	۲۰۰۳۰۰۰
۳۔	ٹائپسٹ راولکار اسٹنٹ ٹائم کیپر اسٹورس اسٹنٹ	
	روکوئی دیگر زمرہ جسکو مذکورہ زمروں میں احاطہ نہیں کیا گیا	۳۸۵۷۰۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کیلئے اقل ترین بنیادی شرح اجرت جو بلحاظ ۵۲۵ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰ متواتر سلسلہ) پر صارفین کی قیمت اشاریہ سے مربوط ہے۔ مصارف زندگی الاؤنس کا کسٹرن عمال ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کو اعلان کریں گے۔ اس مقصد کیلئے نصف سال جو بالترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا۔ ریاستی صنعتی مزدوروں کی قیمت کے نشانات میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ ۵۲۵ پوائنٹس سے زائد اوسط اضافہ کیلئے ۵۲۵ روپے (صرف پانچ روپے پیسے) کا اضافہ فی پوائنٹ فی ماہ درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام جات کو مہنگائی بھتہ کے بطور ادا کیا جائیگا۔

نوٹ:-

تعریفات:-

اعلیٰ ہنرمند:- سے مراد جسمیں ہنرمندی یا غیر معمولی درجہ کی مسابقت نیز نگرانی صلاحیت کا عمل شامل ہو۔

ہنرمند:- ہنرمند ملازم سے مراد وہ جو موثر اور آزادانہ طور پر کام کر سکی صلاحیت رکھتا ہو اور کام کو ٹھیک طور پر انجام دے سکتا ہو اگر ضرورت پیش آئے تو اس میں پڑھنے اور کام کے معمولی ڈرائنگ کی صلاحیت موجود ہونی چاہیے۔

نیم ہنرمند:- نیم ہنرمند ملازم وہ ہے جو اپنے ٹریڈ سے کافی معلومات رکھتا ہو اور بار بار اسی کام کو انجام دینے کا اہل ہو اور معمولی کام کو معمولی اوزار یا مشین پر انجام دینے کا اہل ہو۔

غیر ہنرمند:- غیر ہنرمند ملازم وہ ہے جو ایسا کام انجام دیتا ہے جس میں سادہ فرائض شامل ہیں۔ جسکو تھوڑی سی محنت کی ضرورت پڑھتی ہو یا آزادانہ فیصلہ نہ ہو یا سابقہ تجربہ نہ رکھتا ہو اگر ضروری ہو تو پیشہ سے متعلق کچھ جانکاری رکھتا ہو کوئی بھی دیگر کارگیر کی غیر ہنرمند کے طور پر درجہ بندی نہیں کی جائیگی اگر وہ مشین پر کام کر رہا ہو ورنچ مین چپراسی چوکیدار بھنگیوں اور ملازمین جو معمولی نوعیت کے کام کرتے ہوں غیر ہنرمند میں درجہ بندی کی جائیگی۔

۲۔ اگر ملازمت ہڈا میں مامورہ کوئی زمرہ جات ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس زمرہ کیلئے مقرر کردہ اقل ترین شرح اجرت سے کم اجرت اس ملازمت میں وہی اور اسکے مماثل زمرہ کام کی نوعیت کے لحاظ سے ادا نہ کی جائیگی۔

۳۔ جہاں مزدور اس اجرت بلحاظ کار پر مامور ہو ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ اسی نوعیت کا کام کرنے والے عام مزدور کیلئے یومیہ ۸ گھنٹے کی

اساس پر محسوب کی گئی مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔

۴۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کیلئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائے گا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔

۵۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شرواح اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔

۶۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مصرعہ اجرتوں سے زائد اجرتیں حاصل کرتا ہو تو ایسی زائد اجرتیں ہی ادا کی جاتی رہے گی۔

بھنور لال

صدر مقررہ کار