



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 87]

HYDERABAD, THURSDAY, FEBRUARY 16, 2006.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(Lab.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "LIME STONE KILNS" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 - FINAL NOTIFICATION.

[G.O. Ms. No. 8, Labour, Employment, Training & Factories (LAB.II), 7th February, 2006.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby fixes the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in columns (3) and also cost of living allowance as specified in Column (4) of the schedule appended to this notification as payable to each category of employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Lime Stone Kilns" in Part-I of the Schedule of Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously pulished in G.O. Rt. No. 2455, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II) Department, dated 23-12-2004 and published in Part-I, Extraordinary issue of the Andhra Pradesh Gazette No. 47, dated the 29th January, 2005 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages to fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE**NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT : LIME STONE KILNS**

Sl.No.	Category of Employment	Proposed Basic wage	Cost of Living allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Manager	5534.00	10.50
2.	Foreman	4537.00	9.25
3.	Supervisor	4210.00	8.50
4.	Mechanic	3789.00	7.75
5.	Personal Executive, Personal Asst./ Stenographer/Accountant/Cashier/ Clerk/Typist/Store Keeper.	3590.00	7.25
6.	Time Keeper/Bill Writer	3344.00	6.75
7.	Operator	3304.00	6.75
8.	Maistry	2696.00	5.50
9.	Asst. Maistry/Mason	2577.00	5.25
10.	Office Boy/Watchman/Security Guard/Weighman/Oilman/Sorter/ Box Helpers/Charging Workers/ Pool Workers/Stone (Carry/Filling/ Breaking)/Lime Stone (Breaking/ Loading)/Kiln filling and Packing/ Casual Labour (Pil Lime Stone/ Any other Unskilled Workers	2423.00	4.75

COST OF LIVING ALLOWANCE :

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 487 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e., 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index Numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The cost of living allowance for any rise in cost of price index over and above 487 points shall be paid as specified at Col. No. 4 to the schedule against each category.

Note :-

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.

4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
6. If any category of employees is paid other allowances (i.e. other than the notified basic wage) they shall continue to get the said allowance in addition to notified basic wage.
7. If any category of employees is not included in this scheduled employment, they shall be paid same wages of the similar categories in any other scheduled employment. If the same category is existed in more than one employment the notified minimum rates of wages whichever is high shall be paid.

ASHA MURTY,

Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి - 1వ భాగంలోని "సున్నపు బట్టీలలోని ఉపాదులలో" కనీస వేతనాల రేట్లు నియంత్రించు - తుది ప్రకటన - ఉత్తరువులు - జారీ చేయడమయింది.

[జి.ఓ. ఎం.ఎన్. నెం. 8, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక - II), తేదీ 7-2-2006.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం. (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప - విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు పేలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహామండలిని సంప్రదించిన మీదట, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు 1948, కనీస వేతనాల చట్టపు అనుసూచి - 1వ భాగంలో గల ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలోని "సున్నపు బట్టీ" లలోని ఉపాదులలో నియమితులై దానికి సంబంధించిన అనుసూచి (2)వ గడిలోని సంబంధిత నమోదులో నిర్దిష్ట పరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించబడుతున్నట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచినట్లుగా మూలవేతనంలో కలిసి వున్నట్టి కనీస వేతనాల రేట్లను, 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచినట్లుగా జీవన వ్యయ భత్యాన్ని కూడా ఇందుమూలంగా నిర్ణయిస్తున్నారు. వీటిని సడలు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం (వి) ఖండంలో కోరినట్లుగా 23-12-2004 తేదీగల కార్మిక ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక-11) శాఖ ఆర్.టి. నెం. 2455 జి. ఓ.లో లోగడ ప్రకటించి 29-1-2005 ఆంధ్రప్రదేశ్ సాధారణ గెజటు నెం. 47లోని 1వ భాగంలో ప్రచురించడమయింది.

ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజటులో ఈ ప్రకటన ప్రచురించిన తేదీ నుండి నిర్ణయించిన కనీస వేతన రేట్లు అమలులోకి రావాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేర్లు : సున్నపు బట్టీలు

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగి పేరు	ప్రతిపాదిత మూలవేతనం	ఒక్కొక్క పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించ వలసిన జీవనవ్యయ భత్యం (రూ.)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	మేనేజరు	5534.00	10.50
2.	ప్రోమోన్	4537.00	9.25
3.	సూపర్వైజర్	4210.00	8.50
4.	మెకానిక్	3789.00	7.75

(1)	(2)	(3)	(4)
5.	పర్వనల్ ఎగ్జిక్యూటివ్/పర్వనల్ ఆసిస్టెంటు/ స్టేన్ గ్రాఫర్/అకౌంటెంటు క్యాషియరు/ క్లర్కు/టైపిస్టు/స్టోరు కీపర్	3590.00	7.25
6.	టైమ్ కీపరు/బిల్లు రైటరు	3344.00	6.75
7.	ఆఫీసరీ	3304.00	6.75
8.	మేస్ట్రీ	2696.00	5.50
9.	ఆసిస్టెంటు మేస్ట్రీ/మేసన్	2577.00	5.25
10.	ఆఫీస్ బాయ్/వాచ్మెన్/సెక్యూరిటీగార్డు/ వెయిమన్/అయిల్ మెన్/సార్వరు/బాక్సు హెల్పర్లు/ చార్జింగ్ వర్కర్లు/పూల్ వర్కర్లు/స్టామె కారి/ ఫిల్లింగు/ప్రేకింగు/లైమెస్టోన్ ప్రేకింగ్/ లోడింగు/బట్టిల ఫిల్లింగు, ఫ్యాకింగు/ క్యాజువల్ లేబర్ (పిల్ లైమ్ స్టాన్/ఎవరేని ఇతర నైపుణ్యంలేని పనివారు	2423.00	4.75

జీవన వ్యయ భత్యం :

నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లను 487 పాయింట్ల ప్రాతిపదిక సంవత్సరం 1982=100 సీరీసు) వద్ద పారిశ్రామిక కార్మికుల నిమిత్తం వినియోగదారుల ధరల సూచిక నెంబర్లకు జతపరచమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు ప్రతి అరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, ఆక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం డిసెంబరు, జూన్ నెలలతో అంతమయ్యే ఆర్థిక సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక నెంబర్లలోని సగటు పెరుగుదలను వరుసగా పరిగణనలోకి తీసుకోవడమవుతుంది. వినియోగదారుల ధరల సూచికలో పాయింట్లకు పైబడిన పెరుగుదలకు జీవన వ్యయభత్యాన్ని అనుసరించే 4వ గడిలో నిర్ణయించిన విధంగా ప్రతివర్గానికి చెల్లించాలి.

గమనిక :

- 1) ఈ ఉపాధులలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను పదిలిచేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమయిన, అదే విధమయిన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- 2) చాలీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికిగాను ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం, రోజుకు 8.00 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కించి అదే విధమైన పనిచేస్తున్న సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ ఉండరాదు.
- 3) దినసరి వేతనాన్ని లెక్కకట్టటానికి, నెలసరి రేటును 26వే భాగించాలి. ఇందు విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి ఉంటాయి.
- 4) పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు, పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- 5) ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్ణయించిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనం రేట్లు చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
- 6) ఏవేని ఉద్యోగ వర్గాలకు ఇతర విధమైన భత్యాలను (అంటే ప్రకటిత మూల వేతనం కాకుండా ఇతరం భత్యాలను) చెల్లిస్తున్నట్లయితే, ప్రకటిత మూలవేతనానికి అదనంగా సదరు భత్యాన్ని వారికి చెల్లించడాన్ని కొనసాగించాలి.

- 7) ఉద్యోగులలో ఏదేని వర్గాన్ని ఈ అనుసూచిత ఉపాధిలో చేర్చవలసివస్తే, అట్టి వర్గానికి ఏదేని ఇతర అనుసూచిత ఉపాధులలోని అదే విధమయిన వర్గాలకు చెల్లిస్తున్న వేతనాన్ని చెల్లించాలి. ఒకే వర్గం ఒకటి కంటే ఎక్కువ ఉపాధులలో వున్నట్లయితే ప్రకటిత కనీస వేతనాల రేట్లలో ఏది అధికంగా ఉన్నట్లయితే అట్టి అధిక వేతనాన్ని చెల్లించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు శ్రీంధ చారి పేరిట)

ఆశా మూర్తి,

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ ۷/فروری ۲۰۰۶ء

[جی۔ او۔ آئی۔ ایم۔ ایس۔ نشان ۸]

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ، ذریعہ ضمن (۱) دفعہ ۳ و ضمن (۲) دفعہ ۵ قانون اقل اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) نیز منجملہ ان دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس بارے میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اقل شرح اجرتوں کو مقرر کرتے ہیں جو خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور خانہ نشان ۴ میں مصرعہ مصارف زندگی الاؤنس پر مشتمل رہینگے جو کہ اعلان ہذا سے منسلک ضمیمہ میں موجود ہے جو کہ خانہ (۲) کے مماثل اندراج مصرعہ ہر زمرہ ملازمین میں نیز ریاست آندھرا پردیش ”چونے کے پتھر کی بھٹی“ حصہ ۱ کی ملازمت میں مامورہ ملازمین جو قانون اجرت بابت ۱۹۴۸ کے جزو ۱ میں مصرعہ ہیں کو واجب الادا ہیں جسکی قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت مطلوبہ طریقہ پر جی۔ او۔ آر۔ ٹی۔ نشان ۲۳۵۵ محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات مورخہ ۲۳/دسمبر ۲۰۰۴ میں جریدہ غیر معمولی نشان ۷۷ آندھرا پردیش مورخہ ۲۹ جنوری ۲۰۰۵ کو ماقبل اشاعت عمل میں آچکی ہے۔ مقرر فرماتے ہیں۔

(۲) اس طرح مقرر کردہ اقل شرح اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی تاریخ اشاعت سے عمل میں آئے گا۔

نام ضمیمہ روزگار: چونے کے پتھر کی بھٹی:

سلسلہ	زمرہ ملازمت	بجوزہ بنیادی اجرت	فی ہر پوائنٹ کے اضافہ پر
نشان		مصارف زندگی الاؤنس ادا کیا جائیگا	
(۱)	(۲)	(۳)	(۴)
۱۔	فیجر	۵۵۳۲۰۰۰	۱۰،۵۰
۲۔	فورمین	۳۵۳۷۰۰۰	۹،۲۵
۳۔	سوپروائیزر	۳۲۱۰۰۰۰	۸،۵۰
۴۔	میکانک	۳۷۸۹۰۰۰	۷،۷۵
۵۔	پرسنل ایگزیکٹو پرسنل اسٹنٹ رائٹنگ گرافر بحاسب رنر انجی		
	الیکٹرانٹس اسٹور کیپر	۳۵۹۰۰۰۰	۷،۲۵
۶۔	ٹائم کیپر ریل لکھنے والا	۳۳۳۴۰۰۰	۶،۷۵
۷۔	آپرٹر	۳۳۰۴۰۰۰	۶،۷۵
۸۔	میسٹری	۲۶۹۶۰۰۰	۵،۵۰
۹۔	معاون میسٹری/میسٹری	۲۵۷۷۰۰۰	۵،۲۵
۱۰۔	آفس بوائے/چوکیدار/سیکوریٹی گارڈ/روزن آکنے والا/رائٹنگ مین/رچھائے والا/		
	بکس ہلڈرس/چار جیننگ/در کرس/رہل/در کرس/ر(پتھر اٹھانا/بھرتا/توڑنا)		
	چونے کا پتھر (توڑنا/بھرتا) بھٹی کو بھرتا اور پینٹنگ/ماتاقاتی مزدور		
	(چونے کے پتھر کی ڈھیر) کوئی دیگر غیر ہنرمند مزدوران۔		
		۲۴۲۳۰۰۰	۴،۷۵

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کیلئے اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شرح جو مقرر کی جائیگی وہ بلحاظ ۲۸ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰ سلسلہ کے) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط کی جائیگی۔ کسٹمر عمال مصارف زندگی الاؤنس کا ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کو اعلان کریں گے۔ اس غرض سے نصف سال جو بالترتیب دسمبر اور جون میں ختم ہوگا ریاستی صنعتی مزدوروں کی قیمت اشاریہ میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ ۲۸ پوائنٹس سے زیادہ اونچی قیمت اشاریہ کی لاگت میں کسی قسم کے بڑھنے پر مصارف زندگی کے الاؤنس کہ خانہ نشان (۴) میں ضمیمہ کے مقابل ہر زمرہ میں صراحت کی گئی ہے ادا کیا جائیگا۔

نوٹ:-

- ۱۔ اگر اس ملازمت میں کوئی زمرہ جات ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس زمرہ ملازم کیلئے مقرر کردہ اجرت سے کم اجرت دینی اور اسی طرح اس ملازمت میں کام کی نوعیت کے لحاظ سے ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کیلئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کیا گیا ہو عام مزدور کیلئے مقررہ اقل اجرت سے کم نہ ہوگا۔
- ۳۔ یومیہ شرح پر پہنچنے کیلئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کا دن کی اجرتیں بھی شامل رہیں گی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شرح اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روانہ رکھا جائیگا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم فی الواقعہ مذکورہ بالا مصرعہ کے ماسواء سے زائد اجرتیں حاصل کرتا ہو تو ایسی زائد شرح اجرت ہی ادا کی جاتی رہیں گی۔
- ۶۔ اگر کسی زمرہ ملازم کو دیگر الاؤنس ادا کئے جاتے ہوں (یعنی معلنہ بنیادی اجرت کے ماسواء) تو وہ معلنہ بنیادی اجرت کے علاوہ مذکورہ الاؤنس بھی حاصل کرتے رہیں گے۔

۷۔ اگر کسی زمرہ ملازم کو درج فہرست ملازمت میں شامل نہیں کیا گیا ہو تو انہیں کسی دیگر درج فہرست کے مماثل زمرہ جات کے مساوی اجرتیں ادا کی جائیں گی۔ اگر ایسی زمرہ کو ایک سے زائد ملازمت میں شامل کیا گیا ہو تو انہیں معلنہ اقل ترین اجرتیں جو بھی زیادہ ہوں ادا کی جائیں گی۔

آشامورتی

صدر معتمد سرکار