Registered No. HSE-49/2006-2008. [Price: Rs. 1-25 Paise.

ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART–I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 374] HYDERABAD, WEDNESDAY, JULY 2, 2008.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(*Lab - II*)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "KHANDASARI FACTORIES" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 – FINAL NOTIFICATION.

[G. O. Ms. No. 48, Labour, Employment, Training & Factories (Lab-II), 24th June, 2008.]

In exercise of the powers conferred by sub-section(1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage and cost of living allowance as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Khandasari Factories" included in Part-I of the Schedule of the Minimum wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No.295, Part-I Extra-ordinary dated the 22nd May, 2007 vide G.O.Rt.No.934, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated the 24th April, 2007 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: KHANDASARI FACTORIES		
Sl. No.	Name of the Category	Basic Wage Fixed
(1)	(2)	(3) (Rs.)
1	Manager	6671.00
2	Sugareane Purchaser/ Field Man/ Karighar Maistry/ Foreman/ Engineer/ Head Fitter.	5798.00
3	Accountant/ Heavy Vehicle Driver	5362.00
4	Cashier/ Head Supervisor/ Sulpher Dizationamate	4716.00
5	Fitter/ Mechanic/ Electrician/ Engine Driver/ Turner/ Welder/ Blacksmith/ Carpenter	4489.00
6	Light Vehicle Driver	4280.00
7	Computer Operator	4055.00
8	Asst. Accountant/ Store Keeper/ Clerk/ Supervisor/ Fanman/ Molasisman/ Kargar.	3844.00
9	Peon/ Office Boy/ Attender/ Watchman/ Security Guard/ Asst. Fitter/ Oilman/ Batti Repairer/ Weighman/ Stitcher of Bags/ Asst. to skilled category and other similar nature of work/ Hamalies engaged in carrying sugar bags in factory premises and loading and unloading operations/ Mazdoor.	3516.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 525 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 525 points, an increase of Rs.6.65 (Rupees six and paise sixty five only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE:-

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

BHANWARLAL,
Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాలచట్టం - 1948 కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని "ఖండసారి ఫ్యాక్టరీలలో " పని చేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - తుది ప్రకటన -

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్ నెం . 48, కార్మిక ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-ii)శాఖ తేది: 24-06-2008]

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను , ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలితో సంప్రదించిన తరువాత, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2)వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరిచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో "ఖండసారి ఫ్యాక్టరీల " ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరిచిన విధంగా మూలవేతనం, జీవన వ్యయ భత్యంతో కూడి ఉండే కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 24-4-2007 తేదీగల కార్మిక,ఉపాధికల్పన,శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ ఆర్ టి నెం . 934 జి. ఓ ద్వారా 22-5-2007 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం .295 అసాధారణ సంచిక 1వ భాగరో లోగిడ ప్రచురించడమయింది .

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీనుండి అమలులోనికి రావాలి .

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: "ఖండసారి ఫ్యాక్టరీలు

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
1	2	3
1.	మేనేజరు	6671.00
2.	చెరుకు కొనుగోలుదారు/ఫీల్డుమెన్/కారిఫుర్ మేస్త్రి/ఫోర్‌మెన్/ఇంజనీరు/ హెడ్ ఫిట్టర్	5798.00
3.	అకౌంటెంటు/హెవీ వెహికల్ డ్రైవరు	5362.00
4.	క్యాషియర్/హెడ్ సూపర్‌వైజర్/సల్ఫర్ డైజేషన్‌మేట్	4716.00
5.	ఫిట్టర్/మెకానిక్/ఎలక్ట్రిషియన్/ఇంజన్ డ్రైవర్/టర్నర్/వెల్డర్/బ్లాక్‌స్మిత్/కార్పెంటర్	4489.00
6.	లైట్ వెహికల్ డ్రైవర్	4280.00
7.	కంప్యూటర్ ఆపరేటర్	4055.00
8.	అసిస్టెంటు అకౌంటెంటు/స్టోర్‌కీపర్/క్లర్క్/సూపర్‌వైజర్/ఫ్యాన్‌మెన్/మొలాసిస్‌మెన్/ కార్గర్	3844.00
9	ప్యూన్/ఆఫీస్‌బాయ్/అటెండర్/వాచ్‌మెన్/సెక్యూరిటీ గార్డు/ అసిస్టెంటు ఫిట్టర్/ ఆయిల్‌మెన్/ బట్టి రిపేయర్/కాటాదారు/పంచులను కుట్టేవ్యక్తి/నైపుణ్య వర్గంకు అసిస్టెంటు/ ఇతర అదే పని స్వభావం, ఫ్యాక్టరీ ఆవరణలో చెక్కెర బస్తాలను తీసుకుని పోవడానికి నియుక్తులైన హమాలీలు, లోడింగ్, అన్‌లోడింగ్ ఆపరేషన్లు/ మజ్దూర్.	3516.00

జీవనవ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 525 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982 - 100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించతమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్ధసంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మిక వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 525 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు నెలకు పాయింటుకు రూ. 6.65 (ఆరు రూపాయల అరవై అయిదు పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉపాధిలో వర్తించే అన్ని ఉద్యోగ వర్గాలకు కరువు భత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక: 1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.

2. చాలీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట, వారికి సాధారణ పని దినానికి గాను వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటలు ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.

3. దినసరి రేటునులెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును, 26తో భాగించాలి. అందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరివుంటాయి.

4. పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.

5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగిపైన నిర్దిష్టపరిచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనపు రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

భన్వర్‌లాల్
ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదరి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

جی۔او۔ایم۔ایس۔نشان ۴۸ مورخہ ۲۴ جون ۲۰۰۸ء

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات عطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اُجرت بابت ۱۹۴۸ء (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸ء) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) و دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ ان تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اُجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ اعلان ہذا منسلکہ ضمیمہ کے (۳) میں مصرحہ بنیادی شرح اُجرت اور مہنگائی الاؤنس اور اسکے خانہ (۴) کے مماثل اندراج میں مصرحہ ہر زمرہ ملازمین اور قانون اقل ترین اُجرت بابت ۱۹۴۸ء کے ضمیمہ کے جزو 1 میں شامل "فاؤنڈری کے کارخانہ جات" کی ملازمت میں مسودہ ملازمین کو واجب الادا ہوں جیسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابقہ جی۔او۔آر۔ٹی نشان ۹۳ محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات مورخہ ۴ اپریل ۲۰۰۷ء کے ذریعہ آندھرا پردیش غیر معمولی جریدہ نشان ۲۹۵ جزو 1 مورخہ ۲۲ مئی ۲۰۰۷ء میں شائع کیا گیا تھا منظوری فرماتے ہیں۔

۲۔ اس طرح مقررہ شرح اُجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام : ۔کھانڈسری کے کارخانہ جات ۔

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	مجوزہ بنیادی اجرت
(۱)	(۲)	(۳)
۱-	منیجر ۔	۶۶۴۱٫۰۰
۲-	منشی گنا خریدار/ فیلڈ مین/ کین ریکارڈ کیپر/ فورمین/ انجینئر/ ہیڈ ٹرنر	۵۷۹۸٫۰۰
۳-	محاسب/ ہیوی وہیکل ڈرائیور ۔	۵۳۶۲٫۰۰
۴-	[illegible] خزانچی/ صدر سوپروائزر/ سیلز ڈائریکٹر نمائندہ ۔	۴۷۱۶٫۰۰
۵-	فٹر/ میکانک/ الیکٹریشن/ انجن ڈرائیور/ ٹرنر/ ویلڈر/ لوہار/ بڑھئی کارپنٹر ۔	۴۴۸۹٫۰۰
۶-	لائٹ وہیکل ڈرائیور ۔	۴۲۸۰٫۰۰
۷-	کمپیوٹر آپریٹر ۔	۴۰۵۵٫۰۰
۸-	مددگار محاسب/ اسٹور کیپر/ اہلکار/ سپروائزر/ فورمین/ مولاسیس مین/ کاریگر ۔	۳۸۴۴٫۰۰
۹-	چپراسی/ آمنی بواشے/ اٹینڈر/ چوکیدار/ سیکورٹی گارڈ/ معاون فٹر/ آئل مین/ بھٹی درست کرنے والا/ وزن کرنے والا/ تھیلوں کو سینے والا/ منبر مند زیرہ اور دیگر اسی قسم کے کام کا معاون/ کارخانہ کی عمارت میں شکر کے تھیلوں کو چڑھانے اور اتارنے کے کام میں مصروف حمال مزدور ۔	۳۵۱۶٫۰۰

مصارف زندگی الاؤنس -

صنعتی مزدوروں کے مقرر کردہ اقل ترین بنیادی شرح اجرت بلحاظ ۵۲۵ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲ = ۱۰۰ مسترتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ سے مربوط ہے کمشنر محال مصارف زندگی الاؤنس کا ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکٹوبر کو اعلان کرے گا اس نرخ سے نصف سال جو بالترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا ریاستی صنعتی مزدوروں کی قیمت اشاریہ میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا مذکورہ بالا ۵۲۵ پوائنٹس سے زائد ہر ایک پوائنٹ کے اضافہ کے درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام زمرہ جات کی بابت مہنگائی بھتہ کے طور پر ۱ء۶۵ روپئے (حرف ۱ روپئے پینسٹھ پیسے) کا اضافہ فی ماہ فی پوائنٹ پر ادا کیا جائیگا -

نوٹ -

(۱) اگر مذکورہ ملازمت میں کوئی زمرہ جات ملازمت چھوٹ گئی ہوں تو انھیں اس طرح اور ایسے مماثل اس زمرہ جات ملازمت کے زمرہ ملازم کے لئے مقرر کردہ اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائے گی -

(۲) جہاں مزدوران اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں تو ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ اسی نوعیت کا کام کرنے والے عام مزدور کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کی گئی مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا -

(۳) یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت میں شامل رہیگی -

(۴) جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدوروں کی صورت میں اصل شرح اُجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا -

(۵) جہاں کوئی فرد ملازم فی الواقعی مذکورہ بالا مصرحہ اُجرتوں سے زائد شرح اُجرت حاصل کر رہا ہو تو اسکو اسی زائد شرح اجرت ادا کی جاتی رہیگی -

بحضور ندل

صدر معتمد سرکار -

—x—

Printed and Published by the Commissioner of Printing, Government of Andhra Pradesh at Government Central Press, Hyderabad.

G-412/2.