



RIGHT TO
INFORMATION

ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 359 |

HYDERABAD, MONDAY, JULY 2, 2012.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT
(Lab.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES PAYABLE TO EMPLOYEES IN THE EMPLOYMENT IN
“ JUTE AND COIR INDUSTRY” IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT,
1948 - FINAL NOTIFICATION.

[G.O.Ms. No. 74, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II), 21st December, 2011.]

Read the following :-

1. G.O.Ms. No. 34, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dt. 17-07-2004.
2. G.O.Rt. No. 532, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dt. 23-04-2010.
1. From the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Hyderabad, Lr. No. N1/13092/2009,
dated:13-10-2011.

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in Column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each categories of employees specified in the corresponding entry in Column (2) thereof and employed in the employment in “JUTE AND COIR INDUSTRY” included in PART-I of the Schedule to the said Act, in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 225, Part-I Extraordinary, dated 17th May, 2010 vide G.O.Rt. No. 532, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 23rd April, 2010 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act and no objections / suggestions have been received within the stipulated period.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE EMPLOYMENT : JUTE AND COIR INDUSTRY

Sl. No.	Name of the Category	Basic Wage (Rs.)	Cost of living allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)	
(1)	(2)	(3)	(4)	
A	JUTE INDUSTRY			
I	GENERAL CATEGORIES	Monthly	Monthly	
1	Production Manager	9430	---	11.25
2	Commercial Manager / Accounts Officer/ Manager	9011	---	10.75
3	Supervisor / Accountant	7240	---	8.65
4	Clerk / Cashier /Stores Assistant / Steno - Typist / Computer Operator / Typist	6826	---	8.15
5	Darwans /Head Security Guard	6597	---	7.90
6	Hawaladar / Peon / Attender / Office boy / Security Guard Watchman / Scavenger / Sweeper / Mali / Waterman	6353	---	7.60
II	HIGHLY SKILLED			
7	Plant Incharge / Engineer	9011	---	10.75
III	SKILLED CATEGORIES			
8	Electrician / Fitter/ Machinist / Turner / Mechanic / Machine Operator / Welder / Carpenter	7240	---	8.65
IV	SEMI SKILLED	Per Day	Per Day	
9	Batchmer / Twister / Spinner / Roller / Bundler / Packer	256	---	0.30
V	UNSKILLED CATEGORIES	Per Day	Per Day	
10	Mazdoor / Badlies / Casual Labour / Daily Labour in un-skilled jobs / Loading or unloading operations (for each type of work)	247	---	0.30
VI	PIECE RATE WAGES SEMI SKILLED CATEGORIES	Daily	Per bale	Per Day
11	For weighing and baling of loose Jute	256	44	0.30
12	Baling of Loose Jute	256	35	0.30
13	For baling of sample bale	256	29	0.30
14	For human work	256	8	0.30

UNSKILLED

15	For loading and unloading of bales	247	10	0.30
16	For unloading of loose Jute	247	5	0.30

B COIR INDUSTRY**I OFFICE & GENERAL CATEGORIES**

1	Supervisor / Accountant	7240	---	8.65
2	Clerk / Cashier / Steno / Typist	6826	---	8.15
3	Labour engaged in regular basis	6353	---	7.60

II SKILLED CATEGORIES

4	Machine Operators	6968	---	8.35
---	-------------------	------	-----	------

A COIR (FIBRE)

		Daily	Piece rate	
	SEMI SKILLED			
5	Labour engaged in piece rate work	247	---	0.30
6	Coir mattresses (each)	247	54	0.30
7	Cocobromms (each)	247	3	0.30
8	Fibre mat (each)	247	38	0.30
9	Karnalic mat (each)	247	38	0.30
10	Coir Painting (Per Kg)	247	23	0.30
11	Coir Mating (each)	247	44	0.30
12	Coir Rope (per kg)	247	42	0.30
13	Packing	247	---	0.30
14	Loader / Unloader/ General Labour	247	---	0.30

B PALIYARAH FIBRE

			Piece rate wages per 50 Kgs	
	SEMI-SKILLED		Rs Ps.	
15	Superior Fibre / Inter Quality Fibre / Market Superior	---	505	---
16	Special Ordinary (West)	---	503	---
17	Special Ordinary	---	467	---
18	West Ordinary / WAQ Quality / Dry Ordinary	---	403	---
19	Tapper quality	---	260	---
20	White Maniyalam / Colour Maniyalam	---	651	---
21	Colour Maniyalam for Hairing	---	712	---
22	Brown Maniyalam	---	769	---

23	For drying tanne Fibre & Hearing /Param Fibre Hairing and Knotting	---	321	---
24	Param Knotting	---	301	---
25	Sizing, Cleaning and Knotting	---	255	---
26	Drying of tank fibre	---	199	---
27	For beaping and Knotting	---	209	---
28	For param (sizing) / For Fibre Knotting	---	191	---
29	For Knotting fibre patron	---	648	---
30	Fibre sorting and cutting by Machines for Hand (per tonne)	---	771	---
31	Tieing and Bundeing of Putukuvery/6" Piece below cutting/ Fibre param (sizing and Knotting)	---	393	---
32	For sorting per tonne	---	211	---
33	For single cutting and Knotting and sizing and bundling	---	298	---

ANNEXURE

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 835 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e., 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 835 point are specified at Col. No. 4 against each category in schedule.

NOTE:-

1. (a) Unskilled work is one which involves simple operations requiring little or no skill or experience on the job.
(b) Semi Skilled work is one which involves some degree of skill acquired through experience on the job and which is capable of being performed under supervision or guidance of a skilled employee and includes unskilled supervisory work.
(c) Skilled work is one which involves skill acquired through experience on the job or through training as an apprentice in a technical vocational institution and the performance of which calls for initiating accuracy and judgement.
(d) Highly skilled is one which involves skill or competence of extraordinary degree and supervisory abilities.
2. If any categories employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.
3. In any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
4. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which included the rest day wages.
5. Where the nature of work is the same, no discrimination on payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
6. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker doing similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
7. For a work beyond normal working hours the employees shall be paid at the double the ordinary rates of wages.

8. A minimum rate of Rs. 25.00 in addition to the wages may be paid for all categories of workers who are working in the night shift.
9. For categories in the employment of Security Services, Safai Karamacharis and the category of Driver / Cleaner in the Employment in Public Motor Transport, the minimum wages fixed / revised in the respective employments shall be applicable.

D. SREENIVASULU,
Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం, అనుసూచి 1వ భాగంలోని "జనపనార, కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమ"ల ఉద్యోగాలలోని ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు కనీస వేతనాల రేట్ల నవరణ - తుది ప్రకటన.

/జి.ఓ.యం.యస్.నెం. 74, కార్మిక, ఉపాధి, కల్పన, శిక్షణ మరియు ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II), డిసెంబరు 21, 2011./

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం, 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలు ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు ఈ ప్రకటనకు జతచేసిన అనుసూచి (3)వ గడిలో తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరిచిన ఉద్యోగులలో ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం, అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన "జనపనార, కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమ"లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (2)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరిచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడిన కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. నిర్ణయించిన గడువులో వీటిపై ఆక్షేపణలను / సూచనలను స్వీకరించే ఉద్దేశ్యంతో, వీటిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం (1)వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2010, ఏప్రిల్ 23వ తేదీగల కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ, జి.ఓ.ఆర్.టి. నెం. 532 ద్వారా 2010, మే 10వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ నెం. 225 అసాధారణ సంచిక 1వ భాగంలోలోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు, ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీనుండి అమలులోకి వస్తాయి.

అనుసూచి

ఉపాధి పేరు : జనపనార, కొబ్బరిపీచు పరిశ్రమ

వరుస సంఖ్య	వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ.)	ప్రతి పాయింట్ పెరుగుదల ప్రకారం చెల్లించదగు జీవన వ్యయ భృతి (రూ.)
(1)	(2)	(3)	(4)
ఎ. జనపనార పరిశ్రమ			
1.	సాధారణ వర్గాలు	నెలవారీ	నెలవారీ
1.	ప్రాడక్టన్ మేనేజరు	9430	11.25
2.	కమర్షియల్ మేనేజరు / అకౌంట్స్ ఆఫీసర్ / మేనేజరు	9011	10.75
3.	సూపర్ వైజర్ / అకౌంటెంట్	7240	8.65
4.	క్లర్క్ / క్యాషియర్ / స్టోర్స్ అసిస్టెంట్ / షెల్వ్-టైపిస్టు / కంప్యూటర్ ఆపరేటర్ / టైపిస్టు	6826	8.15
5.	దర్వాన్లు / హెడ్ సెక్యూరిటీ గార్డ్	6597	7.90
6.	హవాల్దార్ / పూన్ / అటెండర్ / ఆఫీస్ బాయ్ / సెక్యూరిటీ గార్డు / వాచ్ మెన్ / స్కావెంజర్ / స్వీపర్ / మాలి / వాటర్ మెన్	6353	7.60
(1)	(2)	(3)	(4)

II. అత్యున్నత నైపుణ్యం	నెలవారీ		నెలవారీ	
7. ప్లాంట్ ఇన్‌ఛార్జ్ / ఇంజనీరు	9011	--	10.75	--
III. నైపుణ్యం గల వర్గాలు	నెలవారీ		నెలవారీ	
8. ఎలక్ట్రిషియన్ / ఫిట్టర్ / మెకానిక్ / టర్నర్ / మెకానిక్ / మెషిన్ ఆపరేటర్ / వెల్డర్ / కార్పెంటర్	7240	--	8.65	--
IV. సెమి స్కెల్డ్	ప్రతిరోజు		ప్రతిరోజు	
9. బ్యాచ్‌మన్ / టిప్‌స్టర్ / స్పెన్సర్ / రోలర్ / బండ్లర్ / ప్యాకర్	256	--	256	--
V. నైపుణ్యం లేని వర్గాలు	నెలవారీ		నెలవారీ	
10. మజ్దూర్ / బడ్లీస్ / సాధారణ కార్మికులు / నైపుణ్యం లేని పనులలో దినసరి కార్మికులు / లోడింగ్ లేదా అన్‌లోడింగ్ కార్యకలాపాలు (ప్రతి రకపు పని)	247	--	247	--

VI. చాల్తీ రేటు వేతనాలు

సెమి స్కెల్డ్ వర్గాలు	దినసరి	ప్రతి బస్తా		
11. ముడి జనపనార బరువు తూచడానికి, బస్తాలుగా కట్టడానికి	256	44	0.30	--
12. ముడి జనపనార బస్తాలుగా కట్టడానికి	256	35	0.30	--
13. సాంపిల్ బస్తలను కట్టడానికి	256	29	0.30	--
14. మానవ పనులకు	256	8	0.30	--
నైపుణ్యం లేని				
15. బస్తాల లోడింగ్, అన్‌లోడింగ్ కోసం	247	10	0.30	--
16. ముడి జనపనార అన్‌లోడింగ్ కోసం	247	5	0.30	--

బి. కొబ్బరి పీచు పరిశ్రమ

I. కార్యాలయ, సాధారణ వర్గాలు	నెలవారీ		నెలవారీ	
1. సూపర్‌వైజర్ / అకౌంటెంటు	7240	--	8.65	--
2. క్లర్క్ / క్యాషియర్ / స్టెనో-టైపిస్టు	6826	--	8.15	--
3. క్రమ ప్రాతిపదికన నిమిగ్నమైన కార్మికులు	6353	--	7.60	--

II. నైపుణ్యం గల వర్గాలు

4. మెషిన్ ఆపరేటర్లు	6968	--	8.35	--
---------------------	------	----	------	----

(ఎ) కొబ్బరి పీచు (పీచు)

సెమి స్కెల్డ్	దినసరి	చాల్తీ రేటు		
5. చాల్తీ రేటు పనిలో నిమిగ్నమైన కార్మికులు	247	--	0.30	--
6. కొబ్బరి పీచు పరుపులు (ప్రతి ఒక్కటి)	247	54	0.30	--
7. కొబ్బరి చీపుర్లు (ప్రతి ఒక్కటి)	247	3	0.30	--
8. కొబ్బరి పీచు మ్యాట్ (ప్రతి ఒక్కటి)	247	38	0.30	--
9. కార్పొరిక్ మ్యాట్ (ప్రతి ఒక్కటి)	247	38	0.30	--
10. కొబ్బరి పీచు పెయింటింగ్ (కిలో ఒక్కంటికి)	247	23	0.30	--
11. కొబ్బరి పీచు మెటింగ్ (ప్రతి ఒక్కటి)	247	44	0.30	--

(1)

(2)

(3)

(4)

12. కొబ్బరి పీచు త్రాడు (కిలో ఒక్కొంటికి)	247	42	0.30	--
13. ప్యాకింగ్	247	--	0.30	--
14. లోడర్ / అన్ లోడర్ / సాధారణ కార్మికులు	247	--	0.30	--
(బి) పల్లియార పీచు సెమి స్కిల్డ్		ప్రతి 50 కిలోలకు చాల్తీ రేటు వేతనాలు రూ. పై		
15. సుపీరియర్ ఫైబర్ / ఇంటర్ క్వాలిటీ ఫైబర్ / మార్కెట్ సుపీరియర్	--	505	--	--
16. ప్రత్యేక ఆర్డినరీ (వెస్ట్)	--	503	--	--
17. ప్రత్యేక ఆర్డినరీ	--	467	--	--
18. వెస్ట్ ఆర్డినరీ / డబ్బునిక్యూ క్వాలిటీ ఉ డ్రై ఆర్డినరీ	--	403	--	--
19. టాసర్ క్వాలిటీ	--	260	--	--
20. వైట్ మణియాలం / కలర్ మణియాలం	--	651	--	--
21. హేరింగ్ కోసం కలర్ మణియాలం	--	712	--	--
22. బ్రౌన్ మణియాలం	--	769	--	--
23. డ్రైయింగ్ ట్యాంక్ ఫైబర్, హేరింగ్ / పరమ్ ఫైబర్ హేరింగు, క్వాటింగ్	--	321	--	--
24. పరమ్ క్వాటింగ్	--	301	--	--
25. సైజింగ్, క్లీనింగ్, క్వాటింగ్	--	255	--	--
26. డ్రైయింగ్ ఆఫ్ ట్యాంక్ ఫైబర్	--	199	--	--
27. బీపింగ్, క్వాటింగ్ కోసం	--	209	--	--
28. పరమ్ (సైజింగ్) కోసం / ఫైబర్ క్వాటింగ్ కోసం	--	191	--	--
29. ఫైబర్ ప్యాట్రన్ క్వాటింగ్ కోసం	--	648	--	--
30. హోండ్ కోసం మెషిన్ల ద్వారా ఫైబర్ సార్టింగ్, కటింగ్ (టన్ను ఒక్కొంటికి)	--	771	--	--
31. పుటుకువెరి ట్రైయింగ్, బుండింగ్ / కటింగ్ క్రింద 6 పీస్ / ఫైబర్ పరమ్ (సైజింగ్, క్వాటింగ్)	--	393	--	--
32. టన్ను ఒక్కొంటికి సార్టింగ్ కోసం	--	211	--	--
33. సింగిల్ కటింగ్, సైజింగ్, బండింగ్ కోసం	--	298	--	--

అనుబంధం

జీవన వ్యయ భత్యం:

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 835 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సీరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస వేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భృతిని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం, వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలతో పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 835 పాయింట్ల వద్ద, ఆపైన ఏదేని ధరల సూచిక వ్యయంలో పెరుగుదల కోసం జీవన వ్యయ భృతి లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలో ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచడమయింది.

గమనిక:

- (ఎ) సులువైన కార్యకలాపాలు కలిగి ఉండి, ఉపాధిలో తక్కువ లేదా ఎటువంటి నైపుణ్యం లేదా అనుభవం లేకుండా ఉండేదే నైపుణ్యంలేని పని.
- (బి) ఉపాధిలో అనుభవం ద్వారా పొందిన కొంత మేరకు నైపుణ్యం కలిగి ఉన్నదే సెమిస్కిల్డ్ పని, ఇది ఒక నైపుణ్యం గల ఉద్యోగి పర్యవేక్షణ లేదా మార్గదర్శకత్వంలో నిర్వహించే సామర్థ్యం కలిగి ఉంటుంది. నైపుణ్యం లేని పర్యవేక్షణ పని కూడా ఇందులో చేరి ఉంటుంది.

- (సి) ఉపాధిలో అనుభవం ద్వారా లేదా సాంకేతిక వృత్తిపరమైన సంస్థలో ఒక అప్రెంటిస్ గా శిక్షణ సమయంలో పొందిన నైపుణ్యమే నైపుణ్యం గల పని అని అందురు. ఈ పనుల నిర్వహణలో నిర్దిష్టత, తీర్పు తప్పనిసరి.
- (డి) అసాధారణ స్థాయి నైపుణ్యం లేదా సామర్థ్యం, పర్యవేక్షణ సామర్థ్యాలు కలిగి ఉన్నదే అత్యున్నత నైపుణ్యం గల పని.
- ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరిచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనపు రేట్లను చెల్లించడం కొనసాగించాలి.
 - ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలి వేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉద్యోగాలలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
 - దినసరి రేటును లెక్కగట్టేటప్పుడు నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
 - పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
 - చాలీ వారి రేటుపై కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పనిదినానికి గాను వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా వుండరాదు.
 - సాధారణ పని గంటల కన్నా ఎక్కువ పని చేస్తున్న ఉద్యోగులకు సాధారణ వేతన రేట్లకు రెండు రెట్లు అధికంగా చెల్లించాలి.
 - రాత్రి షిఫ్ట్ లో పని చేస్తున్న అన్ని వర్గాల కార్మికులకు వేతనానికి అదనంగా రూ. 25.00 కనీస రేటును చెల్లించదగును.
 - సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, సపాయి కర్మచారి ఉపాధులలోని అన్ని వర్గాలకు, ప్రజా మోటారు రవాణాలో డ్రైవర్ / క్లీనర్ ఉపాధుల వర్గాలలో సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్దిష్టపరిచిన / సవరించిన కనీస వేతనాలు వర్తిస్తాయి.

డి. శ్రీనివాసులు,

(ప్రభుత్వ కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۲۱ دسمبر ۲۰۱۱ء

[جی. او ایم ایس نشان ۷۳]

قطع اعلان

پنفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) و دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز جملہ ان تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں، گورنر آندھرا پردیش ذریعہ اقل ترین شروع اجرتوں کی جو اعلان ہذا سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۴) کے مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش کے مذکورہ قانون کے جز-۱ میں شامل "پٹ سن و نارا کی صنعت" میں مامورہ ملازمین کو واجب الادا ہوں پر مشتمل ہیں جیسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی او آئی نشان ۵۳۲ مورخہ ۲۳ مارچ ۲۰۱۰ کے ذریعہ جریدہ آندھرا پردیش کے نشان ۲۲۵-جز-۱ غیر معمولی میں مورخہ ۱۷ مئی ۲۰۱۰ میں شائع کیا گیا تھا نظر ثانی فرماتے ہیں۔

(۲) اس طرح سے مقررہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

روزگار کا نام : پٹ سن و نارا کی صنعت

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	بنیادی اجرت (روپیہ میں)	ہر پوائنٹ کے اضافہ پر مصارف زندگی (روپیہ میں)
(۱)	(۲)	(۳)	(۴)
الف	پٹ سن کی صنعت		
۱-	عام زمرہ جات		
۱	پروڈکشن مینجر	۹۳۳۰	۱۱ء۲۵
۲	تجارتی مینجر/عہدیدار بحساب مینجر	۹۰۱۱	۱۰ء۷۵
۳	سپر وائزر بحساب	۷۲۳۰	۸ء۶۵
۴	ایکسٹرنل پمپ اسٹور اسٹنٹ، اسٹینو، ٹائپسٹ، کمپیوٹر آپریٹر، ٹائپسٹ	۶۸۲۶	۸ء۱۵
۵	در بان/صدر صیانتی پہرہ دار	۶۵۹۷	۷ء۹۰
۶	حوالہ دہن چوڑی انڈر آفس بوائے/صیانتی پہرہ دار/چوکیدار/بھنگی	۶۳۵۳	۷ء۶۰
۲-	اعلیٰ ہنرمند		
۷	پلانٹ گرانٹا/ہنرمند	۹۰۱۱	۱۰ء۷۵
۳-	ہنرمند زمرہ		
۸	الیکٹریشن، فٹرشینٹ، رز، میکاٹک، مشین آپریٹر/یلڈر/نکار	۷۲۳۰	۸ء۶۵
۳-	نیم ہنرمند	فی یوم	فی یوم

۹	بیاج لگانے والا ٹوسٹر اسپنرز رولز بنڈل بنانے والا پیک کرنے والا	۲۵۶	---	۰.۳۰	---
۵	غیر ہنرمند زمرہ جات				
۱۰	مزدور بیڈ لیز اتفاق مزدور غیر ہنرمند پیشوں میں یومیہ مزدور وزن لا دینے				
	یا اتارنے کے کاربا (برنوعیت کے کام کی بابت)	۲۴۷	---	۰.۳۰	---
۶	اجرت بلحاظ کار				
	نیم ہنرمند زمرہ جات	یومیہ	فی گھنٹا		
۱۱	کھلے پٹ سن کا وزن کرنے اور گھٹا بنانے کی بابت	۲۵۶	۲۴	۰.۳۰	---
۱۲	کھلے پٹ سن کی گھٹے سازی	۲۵۶	۳۵	۰.۳۰	---
۱۳	گھٹے کے نمونے کی گھٹا سازی	۲۵۶	۲۹	۰.۳۰	---
۱۴	انسانی کام کی بابت	۲۵۶	۸	۰.۳۰	---
	غیر ہنرمند				
۱۵	گھٹوں کو لاونا یا ہٹانا	۲۴۷	۱۰	۰.۳۰	---
۱۶	کھلے پٹ سن کو اتارنے کے لئے	۲۴۷	۵	۰.۳۰	---
ب	نارے کی صنعت				
۱	دفتر و عام زمرہ جات				
۱	پیر وائرر بحاسب	۷۲۳۰	---	۸.۶۵	---
۲	الہکار خزانچی اسٹینوگرافسٹ	۶۸۲۶	---	۸.۱۵	---
۳	باقاعدہ اساس پر مصرف کار مزدور	۶۳۵۳	---	۷.۶۰	---
۲	ہنرمند زمرہ جات				
۳	مشین آپریٹر	۶۹۶۸	---	۸.۳۵	---
الف	نارا (ریشدار)				
	نیم ہنرمند	یومیہ	اجرت بلحاظ کار		
۵	اجرت بلحاظ کار میں مصرف مزدور	۲۴۷	---	۰.۳۰	---
۶	نارے کا گدا (فی)	۲۴۷	۵۴	۰.۳۰	---
۷	کو کو بروم (فی)	۲۴۷	۳	۰.۳۰	---
۸	ریش کی چٹائی (فی)	۲۴۷	۳۸	۰.۳۰	---
۹	کارناک چٹائی (فی)	۲۴۷	۳۸	۰.۳۰	---
۱۰	نارے کے پینٹنگ (فی کلوگرام)	۲۴۷	۲۳	۰.۳۰	---
۱۱	نارے کی چٹائی (فی)	۲۴۷	۴۴	۰.۳۰	---

---	۰.۳۰	۳۲	۲۳۷	نارے کی رسی (فی کلوگرام)	۱۲
---	۰.۳۰	---	۲۳۷	پیا کنگ	۱۳
---	۰.۳۰	---	۲۳۷	وزن لادنے والا و اتارنے والا عام مزدور	۱۴
		اجرت بلحاظ کار		پالیا رارشیہ	ب
		فی ۵۰ کلوگرامس		تیم ہنرمند	
		پے روپے			
---	---	۵۰۵	---	اعلیٰ ریشہ دار اوسط و جبہ کار ریشہ دار اعلیٰ بازاری	۱۵
---	---	۵۰۳	---	خصوصی عام (مغربی)	۱۶
---	---	۳۶۷	---	خصوصی عام	۱۷
---	---	۴۰۳	---	عام مغربی ریشہ دار اعلیٰ و اوسط کی قسم عام خشک	۱۸
---	---	۲۶۰	---	نیپا قسم	۱۹
---	---	۶۵۱	---	سفید نیالم - رنگین نیالم	۲۰
---	---	۷۱۲	---	روئیں دار ریشہ کیلئے رنگین نیالم	۲۱
---	---	۷۶۹	---	بھورا نیالم	۲۲
---	---	۳۲۱	---	نئے ریشہ دار اور روئیں دار ریشہ کو خشک کرنے کے لئے / پریم ریشہ	۲۳
				روئیں دار ریشہ و گانٹھنے کی بابت	
---	---	۳۰۱	---	پریم گانٹھنا	۲۴
---	---	۲۵۵	---	پینش صفائی و گانٹھنا	۲۵
---	---	۱۹۹	---	ٹینک ریشہ کو خشک کرنا	۲۶
---	---	۲۰۹	---	ہینگ و گانٹھ باندھنے کے لئے	۲۷
---	---	۱۹۱	---	پریم (پینش) کی بابت ریشہ کو گانٹھ ڈالنے کے لئے	۲۸
---	---	۶۳۸	---	ریشہ دار ہیرن کو گانٹھ ڈالنے کے لئے	۲۹
---	---	۷۷۱	---	ہاتھ سے استعمال کی بابت مشینوں کے ذریعہ ریشوں کی کانٹ چھانٹ	۳۰
				اور کٹائی (فی ٹن)	
---	---	۳۹۳	---	پوکو ویری کو باندھنا اور گھٹے بنانا / کٹائی و فائبر پریم سے نیچے ۱۶	۳۱
				کے کٹڑے (پینش و گانٹھ باندھنا)	
---	---	۲۱۱	---	فی ٹن کانٹ چھانٹ کے لئے	۳۲
---	---	۲۹۸	---	ایک بار کی کٹائی و گانٹھ باندھنا اور پینش و گھٹا سازی	۳۳

منسلک

مصارف زندگی الاؤنس:

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شرح بلحاظ ۸۳۵ پوائنٹس پر (بنیادی سال ۱۰۰ = ۱۹۸۲ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کثیر برائے مثال ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کریگا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ ترتیب ڈسبراور جون میں ختم ہوگا کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کے صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ ۸۳۵ پوائنٹس سے زائد قیمت اشاریہ کی لاگت میں کسی اضافہ کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کے حساب کی تفصیلات کو ضمیمہ کے ہر زمرہ کے محاذی خانہ نشان ۴ میں صراحت کی گئی ہے۔

نوٹ:

- (۱) (الف) غیر ہنرمند کام وہ ہے جو آسان طریقہ پر انجام دیا جائے جہاں ملازمت کی بابت یا تجربہ کا دخل کم ہو یا نہ ہو۔
- (ب) نیم ہنرمند کام وہ ہے جس میں کام کے تجربہ کی بنیاد پر مہارت کی ایک حد تک ضرورت ہے اور جسے ماہر ملازم کی نگرانی یا رہبری میں انجام دیا جاسکتا ہو اور جس میں غیر ہنر مند نگرانی کا کام بھی شامل ہے
- (ج) ہنرمند کام وہ ہے جسکی مہارت کام کے تجربہ کے ذریعہ یا کسی پیشہ ورانہ ادارہ میں بطور کار آموز کی تربیت کے ذریعہ کیا جائے اور جسکی انہماں وہی میں درستی و کھرا پن و فیصلہ سازی کا دخل ہو۔
- (د) اعلیٰ ہنرمندی وہ ہے جس میں مہارت یا غیر معمولی درجہ کی استعداد اور نگرانی کا رانہ صلاحیتوں کا دخل ہو۔
- (۲) جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا صراحت سے اعلیٰ شرح اجرتیں حاصل کر رہا ہو تو 'اے' ایسی اعلیٰ اجرتیں بدستور ادا کی جانی چاہئیں گی۔
- (۳) اگر ملازمت ہذا میں کوئی زمرہ ملازمت چھوٹ جائے تو انہیں ملازمت ہذا کے اسی نوعیت کا کام انجام دینے والے مزدوروں کے زمرہ کے لئے مقررہ کردہ اقل ترین شرح اجرت سے کم ادا نا کیا جائیگا۔
- (۴) یومیہ اجرت کو معلوم کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی بھی اجرتیں شامل رہیں گی۔
- (۵) جہاں کام کی نوعیت یکساں ہوں تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شرح اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز نہ رکھا جائیگا۔
- (۶) جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کیلئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ عام مزدور کے لئے یکساں کام کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کردہ کئے گئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگا۔
- (۷) عام اوقات کار سے زائد کام کی بابت ملازمین کو عام شرح اجرت سے دوگنی اجرتیں ادا کی جائیں گی۔
- (۸) رات کی شفٹ میں کام کرنے والے تمام مزدوروں کے ملازمین کو انکی اجرتوں کے علاوہ اقل ترین ۲۵.۰۰ روپے کی شرح سے اجرتیں ادا کی جائیں گی۔
- (۹) مسافرتی خدمات، صفائی کر مچاریوں کی ملازمتوں کے زمرہ نیز پبلک موٹر ٹرانسپورٹ کے ملازمت کے ڈرائیور و کلیئر کے زمرہ کے لئے متعلقہ ملازمتوں کی بابت مقررہ کردہ نظر ثانی کردہ اقل ترین اجرتیں قابل اطلاق ہوں گے۔

ڈی۔ سرینواسلو

مستند سرکار