



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 653 |

HYDERABAD, TUESDAY, NOVEMBER 18, 2008.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(Lab-II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "HANDLOOM (SILK) WEAVING ESTABLISHMENTS" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O. Ms. No. 88, Labour Employment Training & Factories (Lab-II), 4th October, 2008.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage and cost of living allowance as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category of employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Handloom (Silk) Weaving Establishments" in Part-I of the Schedule to the Minimum wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously notified vide G.O.Rt.No.1897, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 12th September, 2005 and published in the Andhra Pradesh Gazette No.675, Part-I Extra-ordinary dated 15th September, 2006 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: HANDLOOM (SILK) WEAVING ESTABLISHMENTS		
Sl.No. (1)	Name of the Category (2)	Basic Wage Fixed (3)
		Rs.
	(A) WRAF PROCESSING Piecing 100 ends.	1.25
1	Dressing of wrap (per month)	2377.00
2	Dressing of wrap (per unit) i.e., 8 Sarees	500.00
3	Tie & Dye Preparation (per unit)	999.00
4	Dressing (per unit) (Cleaning of rough yarn)	249.00
5	Casual Labour (per day)	83.00
	(B) WEFT PROCESSING:	
1	Bobbin Winding	1.90
	Bobbin Winding (per unit)	249.00
2	Pirn Winding	1.90
	Pirn Winding (per unit)	249.00
3	Doubling of Weft	2.60
4	Doubling or Weft (per unit)	249.00
	Casual labour (per day) <i>(C) weaving (1) Plain weaving</i>	83.00
1	81 to 100 Irrespective of Width of the Cloth ranging from 44" to 54"	43.25
2	81 to 100 3 Threads irrespective of width of cloth ranging from 44" to 54"	46.35
3	101 to 120 2 Threads irrespective of width of cloth ranging from 44" to 54"	49.00
4	101 to 120 3 Threads irrespective of width of cloth ranging from 44" to 54"	52.50
5	Plan Weaving per unit i.e. 8 Sarees	2996.00
	(2) WEAVING WITH BORDERS:	
1	Design in border for first 24 kolukulu per meter over 24 kolukulu	9.10
2	For every 10 additional Kolukulu (or fractions over 24 Kolukulu in the design in the border per meter)	0.95
3	Weaving with Borders and Design (per unit i.e., 8 sarees)	3246.00
	Note: The wages fixed for weaving with borders mentioned in item 2 of (C) category shall be in addition respective wages fixed for plain weaving mentioned in item No.1 of (C) category.	
	(3) ATTACHED BORDERS OR SOLID BORDERS:	
1	One side border	113.75
2	Double side border	122.85
3	(D) TURBANS (With Loose Texture):-	
1	0.700 Meters x 1 Metre (10"x 1.09) Yards	27.85
2	1.100 Meters x 1 Metre (10" x 1.09) Yards	31.25
3	2.650 Meters x 1 Metre (10" x 1.09) Yards	43.25

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 488 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 488 points are specified below:-

1	For all piece rate workers	Rs.0.18 paise per point per day
2	For all Daily rate workers	Rs.0.18 paise per point per day
3	For all monthly paid workers	Rs.0.18 paise per point per day (to arrive at monthly cost of living allowance the same shall be multiplied by 26)

NOTE:-

1. If any category employed in the said employment are left out, they shall not be paid less than the minimum wages fixed to a general worker.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker for 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, that higher wage should be continue to be paid to that employee.

BHANWARLAL,
PRINCIPAL SECRETARY TO GOVERNMENT

సంక్షిప్తి

1948, కనీస వేతనాల చట్టం - 1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని "చేనేత (సిల్కు) వీవింగ్ సంస్థల"లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ - తుది ప్రకటన - జారీ చేయడమయింది.

(జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నెం. 88, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ తేది. 4-10-2008.)

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2) ఉప-విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలితో సంప్రదించిన తరువాత, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు, ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2)వ గడిలోని తత్సమానమైన సమాధులో నిర్దిష్టపరిచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో "చేనేత (సిల్కు) వీవింగ్ సంస్థల" ఉపాధిలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా మూలవేతనం జీవన వ్యయ భత్యంతో కూడి ఉండే కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందు మూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం (1)వ ఉప విభాగం, (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2005, సెప్టెంబరు 12వ తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ ఆర్. డి. నెం. 1897 జి.ఓ. ద్వారా నోటిఫై అయి 2006, సెప్టెంబరు 15వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 675 అసాధారణ సంచికలో 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

(2) ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోనికి రావాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : 'చేనేత (సిల్కు) వీవింగ్ సంస్థలు'

వరుస సంఖ్య (1)	ఉద్యోగ వర్గం పేరు (2)	నిర్ణయించిన మూలవేతనం (3)
		రూ.
(ఎ) డబ్ల్యు.ఆర్.ఎ.ఎఫ్ ప్రాసెసింగ్ 100 ముక్కలకు		1.25
1. వ్రాప్ డ్రెస్సింగ్ చేయడం (నెలకు)		2377.00
2. వ్రాప్ డ్రెస్సింగ్ చేయడం (యూనిట్కు) అంటే, 8 చీరలకు		500.00
3. కట్టడం, రంగు అద్దకం తయారీ (యూనిట్కు)		999.00
4. డ్రెస్సింగ్ (యూనిట్కు) (ముడినూలును శుభ్రం చేయడం)		249.00
5. దినసరి కార్మికుడు (రోజుకు)		83.00
(బి) డబ్ల్యు.ఇ.ఎఫ్.బి ప్రాసెసింగ్ :		
1. బాబిన్ వైండింగ్		1.90
బాబిన్ వైండింగ్ (యూనిట్కు)		249.00
2. పిర్న్ వైండింగ్		1.90
పిర్న్ వైండింగ్ (యూనిట్కు)		249.00

(1)	(2)	(3)
		రూ.
3. వెస్ట్ డబులింగ్		2.60
4. డబులింగ్ లేదా వెస్ట్ (యునిట్కు)		249.00
దినసరి కార్మికుడు (రోజుకు)		83.00
1. 81నుండి 100 వరకు బట్ట వెడల్పుతో సంబంధం లేకుండా 44" నుండి 54" రేంజి వరకు		43.25
2. 81నుండి 100 వరకు బట్ట వెడల్పుతో సంబంధం లేకుండా 44" నుండి 54" రేంజి వరకు 3 డ్రెడ్లు		46.35
3. 101నుండి 120 వరకు బట్ట వెడల్పుతో సంబంధం లేకుండా 44" నుండి 54" రేంజి వరకు 2 డ్రెడ్లు		49.00
4. 101 నుండి 120 వరకు బట్ట వెడల్పుతో సంబంధం లేకుండా 44" నుండి 54" రేంజి వరకు 3 డ్రెడ్లు		52.50
5. యూనిట్కు ఒక్కొంటి అంటే 8 చీరలకు ఫ్లెయిన్ వీవింగ్		2996.00
2. బార్లర్లతో నేయడం :		
1. 24 కొలుకులపై మీటరుకు మెదటి 24 కొలుకులకు బార్లరులో డిజైను		9.10
2. ప్రతి 10 అదనపు కొలుకులకు (లేదా మీటరుకు బార్లరులోని డిజైనులో 24 కొలుకులపై ప్రాక్షు)		0.95
3. బార్లర్లు, డిజైనుతో నేయడం (యునిట్కు అంటే 8 చీరలకు)		3246.00
గమనిక : (సి) పర్లపు 2వ అంశంలో పేర్కొన్న బార్లర్లతో నేయడానికి నిర్ణయించిన వేతనాలు (సి) పర్లపు 1వ అంశంలో పేర్కొన్న ఫ్లెయిన్ వీవింగ్ కోసం నిర్ణయించిన ఆయా వేతనాలకు అదనంగా వుండాలి.		
3. అటాచ్డ్ బోర్డర్లు లేదా సాలిడ్ బోర్డర్లు :		
1. ఒక వైపు బోర్డరు		113.75
2. రెండు వైపుల బోర్డరు		122.85
3. (డి) తలపాగాలు (లూజ్ టెక్స్చర్తో) :-		
1. 0.700 మీటర్లు - 1 మీటరు (10" - 1.09) గజాలు		27.85
2. 1.100 మీటర్లు - 1 మీటరు (10" - 1.09) గజాలు		31.25
3. 2.650 మీటర్లు - 1 మీటరు (10" - 1.09) గజాలు		43.25

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనాల రేట్లను 488 పాయింట్లు (మూల సంవత్సరం 1982=100 సిరీసు) వద్ద వినియోగదారుల ధరల సూచీ సంఖ్యలకు అనుసంధించడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ నెలలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను వరుసగా పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 488 పాయింట్లకు ఫ్లెబిడిన ధరల సూచిక వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని లెక్కగట్టే వివరాలను క్రింది విధంగా నిర్దిష్ట పరచడమయింది.

1. చాల్లీవారి లేటు కార్మికులందరికీ
2. రోజువారీ కార్మికులందరికీ
3. నెలవారీగా నెల్లించే కార్మికులందరికీ

రోజుకు పొయింట్లకు రూ. 0.18 పైసలు
రోజుకు పొయింట్లకు రూ. 0.18 పైసలు
రోజుకు పొయింట్లకు రూ. 0.18 పైసలు
(నెలవారీ జీవన వ్యయభత్యాన్ని రాబట్టడానికి దీనిని 26తో గుణించాలి.)

గమనిక:

- 1) సదరు ఉపాధిలో నియమితులైన ఏదేని వర్గాన్ని వదిలి వేసినట్లయితే, వారికి సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- 2) చాల్వీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గాను వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం, రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ ఉండరాదు.
- 3) దినసరి రేటును లెక్కగట్టడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
- 4) పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్లు చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- 5) ఏదైనా ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్లకంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనం రేట్లు చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

(అంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు క్రింద వారి పేరిట).

భన్వర్లాల్,

(ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి).

حکومت آندھرا پردیش

مجلد (۲-عالم) - روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورف ۲۱ اکتوبر ۲۰۰۸

جی۔ او۔ آر۔ ٹی۔ نشان - ۸۸

قطعہ اعلان

برائے لگاؤ اختیارات معطیہ درلیم قانون اقل ترین اجرت
بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کہ دفعہ ۳ کی
ضمن ۱۱ اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز مجملہ ان تمام دیگر
اختیارات کے لگاؤ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی
مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد
گورنر آندھرا پردیش درلیم ہذا اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ
(۳) میں عرصہ بنیادی اجرت اور مصارف زندگی الاؤنس اور اس کے
خانہ (۳) میں شامل اندراج میں ہر عرصہ زر مقررہ ملازمین جو ریاست
آندھرا پردیش میں "قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ کے
ضمیمہ کے جزو ۱ میں تحت "بیلڈ لوم (ملک) بافندگی
کے ادارہ جات" کے ملازمت میں مقررہ ملازمین میں شامل ہیں
گیانے کو واجب الادا ہیں جیسے قانون مذکور کی دفعہ ۵ کی ضمن
۱۱ کے فقرہ (ب) کے تحت معلق ہیں۔ حکم (عالم - ۲) عالم
روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آر۔ ٹی۔ نشان ۱۸۹۷
مورف ۱۲ اکتوبر ۲۰۰۵ کے درلیم جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش
نشان - ۶۷۵ جزو ۱ - مورف ۱۵ اکتوبر ۲۰۰۶ میں شائع کیا گیا تھا۔

۲۔ اسلئے مقررہ اقل ترین شروع اجرت کے لگاؤ جریدہ آندھرا پردیش
میں اعلان ہوا ہے اس کے تحت سے کل میں آئیگا۔

درج فرستے ملازمت کا نام :- سینئر لوم (سٹک) یا فنڈنگ کے ادارہ جات

درج فرستے ملازمت کا نام :- سینئر لوم (سٹک) یا فنڈنگ کے ادارہ جات	نمبر کا نام (۲)	مقررہ ہیشاوری (۳)
		روپیہ
	(الف) - راج پور سینٹر ۱۰۰۰ عقان کرنے کے لئے	۱۶۲۵
۱	لکھنے کے کار یا (فی ماہ)	۲۳۷۷۶۰۰
۲	لکھنے کے کار یا (فی یونٹ) یعنی ۸ سالہ زبان	۵۰۰۶۰۰
۳	ریگرنیز اور گریڈ سبڈ کا ٹائل (فی یونٹ)	۹۹۹۶۰۰
۴	ڈرائنگ (فی یونٹ) (خام سورت کے صفائے)	۲۴۹۶۰۰
۵	پتھر کی فرورور (یو میٹ)	۸۳۶۰۰
	(ب) - پتھر کا ٹائل	
۱	بائیں کو گھمانے کا ٹائل	۱۶۹۰
	بائیں کو گھمانے کا ٹائل (فی یونٹ)	۲۴۹۶۰۰
۲	چرخے کو گھمانے کا ٹائل	۱۶۹۰
	چرخے کو گھمانے کا ٹائل (فی یونٹ)	۲۴۹۶۰۰
۳	دوبہری بنائی کا ٹائل	۲۶۹۰
۴	دوبہری بنائی کا ٹائل (فی یونٹ)	۲۴۹۶۰۰
	پتھر کی فرورور (فی یونٹ)	۸۳۶۰۰
۱	بلا ٹائل ۵۵ تا ۵۵ کی پکڑ کے لئے ہوڑاں	۴۳۶۲۵
۲	بلا ٹائل ۵۵ تا ۵۵ کی پکڑ کے لئے ہوڑاں میں ۳	۴۴۶۳۵
۳	بلا ٹائل ۵۵ تا ۵۵ کی پکڑ کے لئے ہوڑاں میں ۲	۴۹۶۰۰
۴	بلا ٹائل ۵۵ تا ۵۵ کی پکڑ کے لئے ہوڑاں میں ۱	۵۲۶۵۰
۵	فی یونٹ یعنی ۸ ٹائلوں کا منصوبہ یا فنڈنگ	۲۹۹۶۶۰۰
	(۲) - بنائی معبر بارڈر	
۱	فی میٹر ۲۵ گلوٹو کے بعد ابھرنے والے بارڈر کی سرانسی -	۹۶۱۰
۲	پر ۱۰ رانڈ گلوٹو کے بعد (۲) فی میٹر بارڈر کے سرانسی میں ۲۵ گلوٹو	۰۶۹۵
۳	بارڈر اور ڈسٹر انٹ کے لئے گلوٹو بنائی (فی یونٹ یعنی ۸ سالہ زبان)	۳۲۴۶۶۰۰
	نوٹ: - روم (ج) کے ۲ میں مندرجہ بارڈر کے ساتھ بنائی کی مابقت	
	مقررہ اجرت روم (ج) کے ۱-۲ میں مندرجہ سادہ بنائی کی مابقت مقررہ	
	آجائیل کے علاوہ ہونے	
	(۳) - منسلک بارڈر یا اصل بارڈر	
۱	ایک فی بارڈر	۱۱۳۶۷۵
۲	دو فی بارڈر	۱۲۲۶۸۵
۳	(۴) - پکڑی (گھیل بنائی کے)	
۱	۰.۶۷۰ میٹر x ایک میٹر (۱۰.۹ x ۱۰.۹) گز	۲۷۶۸۵
۲	۱.۶۱۰ میٹر x ایک میٹر (۱۰.۹ x ۱۰.۹) گز	۳۱۶۲۵
۳	۲.۵۷۵ میٹر x ایک میٹر (۱۰.۹ x ۱۰.۹) گز	۴۳۶۲۵

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شرح

ب- لحاظ ۲۸۸ یو اےسٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲ = ۱۰۰ متواثر روپے)
صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے فر لوٹ ہے۔ کمشنر عالی کی جانب سے
پروچہ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا
اعلان کیا جائیگا۔ مقررہ ذرائع بابت نصف سال کے اہتمام یعنی بالترتیب
ڈسمبر اور جون کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت
اشاریہ کے اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوس کیا جائیگا۔ مصارف زندگی
الاؤنس کے حسابات کی تفصیلات کو ۲۸۸ یو اےسٹس سے زائد
قیمت اشاریہ کی لاکھ میں کسی اضافہ کی بابت، ذیل میں مراعات کی گئی

۱	اجرت بلحاظ کارکردگی مزدوروں کے لئے	فی یوم فی یو اےسٹ ۰.۶۱۸ سے
۲	یومہ شرح کے عام مزدوروں کے لئے	فی یوم فی یو اےسٹ ۰.۶۱۸ سے
۳	میانہ ادائیگی کے عام مزدوروں کے لئے	فی یوم فی یو اےسٹ ۰.۶۱۸ سے (بائے حیا) مصارف زندگی الاؤنس معلوم کرنے کے لئے جسے ۲۶ سے ضرب دیا جائیگا

نوٹ

- ۱۔ اگر مذکورہ بالا ملازمت میں کوئی مامورہ زمرہ جات ملازمت
معمولہ گئے ہوں تو ایسی اس زمرہ ملازم کے لئے عام مزدور کی بابت
مقررہ اقل ترین اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدور اجرت بلحاظ کارکردگی پر عامور ہوں ان میں سے
ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ
یکساں نوعیت کے کام کے لئے یومہ ۸ گھنٹے کی اساس پر

محبوب کیا گیا ہو عام مزدور کے لئے مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگی۔

۳۔ یو عید اجرت کو محبوب کرنے کے لئے طاباندہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔

۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا،

۵۔ جہاں کوئی زوجہ ملازم مذکورہ بالا معرہ سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد شروع اجرت ادا کی جاتی رہیگی۔

بھنور لعل
پرنسپال سکریٹری ٹو گورنمنٹ