



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 386]

HYDERABAD, WEDNESDAY, JULY 4, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT (LAB-II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "ADDITIONAL CATEGORIES IN HANDLOOM WEAVING ESTABLISHMENTS" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948 - FINAL NOTIFICATION.

[G. O., Ms. No.56, Labour, Employment, Training and Factories (LAB.II), 22nd June, 2007.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers here unto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Additional categories in Handloom Weaving Establishments" included in Part-I of the Schedule of Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 790, Part-I Extra-ordinary, dated 17th November, 2005 vide G.O.Rt. No. 2302, Labour, Employment, Training and Factories (Lab. II) Department, dated 10th November, 2005 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE**NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT : ADDITIONAL CATEGORIES IN
HANDLOOM WEAVING ESTABLISHMENTS**

Sl.No.	Name of the Category	Basic wage fixed
(1)	(2)	(3)
1.	Quality Controller	4998.00
2.	Manager / Secretary / Supervisor	4048.00
3.	Head Attender (including material Supplier and Collector)	3326.00
4.	Accountant /Clerck/Typist/Cashier/Delivery Man/Packer/Store Keeper/Salesman (including Counter Sales Helper)/Tailor/ Stitcher and Cutter/Printer/Appraiser/Dyer/ Designer/Helper other Sales.	3098.00
5.	Watchman including Security Guard and other Watch and Ward on contract or otherwise.	2377.00

COST OF LIVING ALLOWANCE :

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 488 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e., 1st April, and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 488 points are specified below :

1.	For all daily rate workers	Rs. 0.18 paise per point per day.
2.	For all monthly paid workers	Rs. 0.18 paise per point per day (to arrive at monthly cost of living allowance the same shall be multiplied by 26)

NOTE :

1. If any category employed in the said employment are left out, they shall not be paid less than the minimum wages fixed to a general worker.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker for 8 hours of work.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, that higher wage should be continued to be paid to that employee.

ASHA MURTY,
Special Chief Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని "చేనేత సంస్థలలోని అదనపు కేటగిరీలు" ఉపాధిలోని కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ తుది ప్రకటన-ఉత్తరువులు - జారీ చేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్. నెం. 58, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్షరీలు (కార్మిక-II), తేది : జూన్ 22, 2007.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలితో సంప్రదించిన తరువాత, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు అనుసూచిలోని (2)వ గడిలోని తత్ సమానమైన సమోదంలో నిర్దిష్టపరచబడి, ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో 1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలో చేర్చిన "చేనేత సంస్థలలోని అదనపు కేటగిరీలు" ఉపాధిలో నియమితులైన ప్రతి కేటగిరీ ఉద్యోగులకు చెల్లించదగినవిగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుబంధంలోని (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా మూల వేతనంతో కూడి ఉండే వేతనాల కనీస వేతన రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం (1)వ ఉప విభాగం, (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2005, నవంబరు 10వ తేదీగల కార్మిక ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్షరీలు (కార్మిక-II) శాఖ, ఆర్.డి. నెం. 2302 జి.ఓ. ద్వారా 2005, నవంబరు 17 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 790, 1వ భాగం అసాధారణ సంచికలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రకటించిన తేదీనుండి అమలులోనికి వస్తాయి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: "చేనేత సంస్థలలోని అదనపు కేటగిరీలు".

వరుస సంఖ్య	వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
		రూ.
1.	క్వారీటీ కంట్రోలరు	4998.00
2.	మేనేజరు/సెక్రటరీ/సూపర్ వైజరు	4048.00
3.	హెడ్ అటెండరు (సామాన్య సరఫరాదారు, సేకరణదారుతో సహా)	3326.00
4.	అకౌంటెంటు/క్లర్క్/ట్రైనింగ్/క్యాపియరు/డెలివరీమ్యాన్/ప్యాకర్/స్టోర్ కీపర్/సేల్స్ మెన్/కౌంటర్ సేల్స్ హెల్పర్ తో సహా/ట్రైలరు/డ్రిఫ్టరు మరియు కట్టరు/ఫ్రంటరు/అప్రెంటిసు/డయర్/డిజైనర్/హెల్పర్ (ఇతర అమృతాలు)	3098.00
5.	కాంట్రాక్టుపై లేదా ఇతర విధంగా సెక్యూరిటీ గార్డు ఇతర వాన్ అండ్ వార్డుతో సహా వాచ్ మెన్	2377.00

జీవన వ్యయ భృతి

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 488 పాయింట్లు వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982 = 100 సిరీస్) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మికశాఖ కమిషనరు జీవన వ్యయ భృతిని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 488 పాయింట్లకు పైబడి ధరల సూచిక వ్యయంతో ఏదేని పెరుగుదల కోసం జీవనవ్యయ భత్యం లెక్కింపు వివరాలు దిగువ నిర్దిష్టపరచిన విధంగా ఉన్నాయి.

1. దినసరి రేటు కార్మికుల కోసం - రోజుకు పాయింటుకు రూ. 0.18 పైసలు
2. నెలవారీగా చెల్లింపు చేసే కార్మికులందరికీ - రోజుకు పాయింటుకు రూ. 0.18 పైసలు
(నెలసరి జీవన వ్యయ భత్యాన్ని లెక్కుకట్టడానికి, దానిని 26వే గుణించాలి.)

గమనిక :

1. ఏదేని నదరు ఉపాధిలో నియమితులైన ఏదేని ఉద్యోగి వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి సాధారణ వర్గానికి నిర్ణయించినట్టి కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
2. ఛాల్టీవారి రేటు కార్మికులను నియమించినట్లయితే, సాధారణ వని దినానికి వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం, రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికన సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
3. దినసరి వేతనాన్ని లెక్క గట్టడానికి, నెలసరి వేతనాన్ని 26 వే భాగించాలి. వీటిలో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరివుంటాయి.
4. వని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్లు చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
5. ఏదైనా కేటగిరికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్లు కంటే, అధిక వేతనాల రేట్లను వాస్తవంగా పొందుతున్నట్లయితే అట్టి వేతనాలను వారికి చెల్లించడం కొనసాగించాలి.

అపా మూర్తి,

ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ ۲۲ جون ۲۰۰۷ء

[جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان ۵۶]

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) و دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد نیز مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت کی سفارشات پر غور کرنے کے بعد ابتدائی اعلامیہ میں معلنہ شروع سے زائد ۱۵ فیصد کی رعایت کی بابت جیسا کہ ہر ۵ سال کی بابت مذکورہ ملازمت میں نظر ثانی کی جائیگی اور ماہانہ ادائیگی مزدوروں کے لئے فی ماہ ۵۰۰ روپیے فی پوائنٹ کی شرح پر تعمیر پذیر پرہنگائی بہتہ کی فی پوائنٹ شرح کا اور اجرت لمحاظ کار مزدوروں کے لئے یومیہ ۱۹ روپیے فی پوائنٹ کی شرح کے اعلان کرنے کی سفارش مناسب رہی گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان سے منسلکہ ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) کے مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کے ضمیمہ کے جزو ۱ میں صراحت کی گئی ہے اور شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا ہوں جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں آندھرا پردیش جریدہ نشان ۱۸ جزو ۱ غیر معمولی مورخہ ۱۰ جنوری ۲۰۰۶ میں محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آر ٹی نشا ن ۲۳۰۲ مورخہ ۱۰ نومبر ۲۰۰۵ کے ذریعہ جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش نشان ۷۹۰ کے جزو ۱ مورخہ ۷ نومبر ۲۰۰۵ میں شائع کیا گیا تھا، نظر ثانی فرماتے ہیں۔

۲۔ اس طرح مقرر کردہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام :- دستی کرگاہائی کے ادارہ جات میں زائد زمرہ جات

سلسلہ	زمرہ کا نام	مقرر کردہ بنیادی اجرت
نشان		
(۱)	(۲)	(۳)
(۱)	کوالٹی کنٹرولر	۳۹۹۸۰۰۰
(۲)	منیجر سکرٹری سپروائزر	۳۰۳۸۰۰۰
(۳)	ہیڈ اسٹینڈرڈر بشمول سامان سربراہ وصول کرنے والا	۳۳۳۶۰۰۰
(۴)	محاسب مالک رٹائپسٹ رختانچی افرام کرنے والا رپاک کرنے والا راسٹور کیپر ریلز مین ریشمول کاؤنٹر	۳۰۹۸۰۰۰
(۵)	سیلز بلر دروزی رکپڑا سینے والا کاسٹے والا رپریٹیر زرنگ ریزرڈ ایڈ ایڈر بلر دیگر فرد خلیاں	۲۳۷۷۰۰۰
	چوکیدار بشمول سکیورٹی گارڈ نیز کنٹراکٹ پر دیگر پہریداری	

مصارف زندگی الاؤنس

ریاستی صنعتی مزدوروں کیلئے اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شروع لحاظ ۲۸۸ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۰۰ = ۱۹۸۲ سلسلہ وار) صارفین کی قیمت اشاریہ سے مربوط ہے۔ کسٹمر عمال کی جانب سے ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کے لئے مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کرنے کا مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ الترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہو گا کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائے گا۔ ۲۸۸ پوائنٹس سے زائد قیمت اشاریہ کی لاگت میں کسی بھی اضافہ کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کی تفصیلات کو ذیل میں بتلایا گیا ہے۔

۱	یومیہ اجرت کے تمام مزدوروں کی بابت	۱۸۰ پیسے فی پوائنٹ فی یوم
۲	ماہانہ ادائیگی کے تمام مزدوروں کی بابت	۱۸۰ پیسے فی پوائنٹ فی یوم (ماہانہ مصارف زندگی الاؤنس پر محسوب کرنے کے لئے اسی کو ۲۶ سے ضرب دیا جائے گا)

نوٹ:-

- (۱) اگر مذکورہ بالا ملازمت میں کوئی زمرہ ملازمت چھوٹ گیا ہے تو انہیں عام زمرہ کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں سے کم ادا نہ کی جائیگی۔
 - (۲) جہاں مزدوران اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے ادا شدہ معاوضہ کام کے ۸ حصے کی بابت عام مزدور کی بابت مقررہ اقل ترین اجرت سے کم نہ ہوگا۔
 - (۳) یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کیلئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت شامل رہیگی۔
 - (۴) جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مزدور دو خواتین مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روانہ رکھا جائیگا۔
 - (۵) جہاں کوئی زمرہ ملازمت کو مذکورہ بالا مصرحہ اجرتوں سے زائد ادا کی گئی ہوں تو اس ملازم کو ایسی زائد اجرت ہی ادا کی جائے گی۔
- (حسب الحکم گورنر آندھرا پردیش اور ان کے نام سے)

آشامورتی

خصوصی معتمد اعلیٰ سرکار