



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 620 |

HYDERABAD, FRIDAY, OCTOBER 26, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "GLASS INDUSTRY" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948 - FINAL NOTIFICATION.

[G.O. Ms.No. 91, Labour, Employment, Training & Factories (LAB.II), 28th September, 2007.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category of employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Glass Industry" included in Part-I of the Schedule of Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 597, Part-I, Extraordinary, dated 1st November, 2006 vide G.O.Rt.No. 2150, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 18th October, 2006 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: GLASS INDUSTRY

Sl. No.	Name of the Category	Basic wage fixed.
(1)	(2)	(3)
		Rs.
1.	Senior Glass Technologist/Glass Blower	7744.00
2.	Junior Technician/Supervisor	5586.00
3.	Senior Accountant	5379.00

(1)	(2)	(3)
4.	Clerk/Typist/Computer Operator	4514.00
5.	Skilled : Maistry/Mason/Dye Maker/Maker/Electrician/Gunder/Welder/ Fitter/Turner/Black Smith/Diesel Mechanic/Plumber/Carpenter/E.O.T. Crane Operator/Furnace Operator/Boffer Operator/Crane Plating Operator	5379.00
6.	Semi-Skilled : Oilman/Toll Room Attender/Softer/Sample Checker/Pump House Operator/Platform Truck Operator/Crusher Attender/Mechineman	4514.00
7.	Un-Skilled : Waterman/Cleaner/Sweeper/Scavenger/Security Guard/ Any Casual Labour or Mazdoor	3366.00

COST OF LIVING ALLOWANCE :

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Industrial workers at 525 points (Base Year 1982 = 100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e., 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index Numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 525 points, and increase of Rs. 6.40 (Rupees six and paise forty only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE :

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than minimum wage fixed for a general worker being similar work calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

BANWARLAL,

Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలోని "గాజు పరిశ్రమ"లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ - తుది ప్రకటన.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్. నెం. 91, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక- II), 28 సెప్టెంబరు, 2007.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన తరువాత, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2)వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరిచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలోని "గాజు పరిశ్రమ" ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగిన (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరిచిన విధంగా మూలవేతనంలో కూడివుండే వేతనాల కనీస రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సవరణ చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, (బి) ఖండంలో కోరినవిధంగా 2006 అక్టోబరు 18వ తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక-II) చాఫ్ జి.ఓ. ఆర్.ఓ. నెం. 2150 ద్వారా 2006 నవంబరు 1వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 597, అసాధారణ సంచిక, 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఆ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీనుండి అమలులోకి వస్తాయి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : "గాజు పరిశ్రమ".

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
		రూ.
1.	సీనియర్ గ్లాస్ టెక్నాలజిస్ట్/గ్లాస్ బ్లోయర్	7744.00
2.	జూనియర్ టెక్నిషియన్/సూపర్ వైజర్	5586.00
3.	సీనియర్ అకౌంటెంటు	5379.00
4.	క్లర్కు/టైపిస్టు/కంప్యూటర్ ఆపరేటరు	4514.00
5.	నైపుణ్యం గలవారు :	
	మెట్రీ/కాపీవని కార్మికుడు/ద్రై మేకర్/మేకర్/ఎలక్ట్రీషియన్/గండర్/వెల్డర్/ఫిట్టర్/టర్నర్/కమ్మరి/డీజిల్ మెకానిక్/ప్లంబర్/వడ్రంగి/ఇ. ఓ. టి. క్రేన్ ఆపరేటర్/ఫర్నేసు ఆపరేటర్/బొఫర్ ఆపరేటర్/క్రేన్ ఫ్లీటింగ్ ఆపరేటర్.	5379.00
6.	పాక్షిక నైపుణ్యం గలవారు :	
	ఆయిల్ మన్/టోల్ రూం అటెండరు/సాఫ్టర్/శాంపిల్ చెకర్/పంపు హౌజ్ ఆపరేటర్/ప్లాట్ ఫాం ట్రక్కు ఆపరేటర్/క్రపర్ అటెండరు/మెషిన్ మన్.	4514.00
7.	నైపుణ్యం లేనివారు :	
	వాటర్ మన్/ప్లీనరు/స్వీపరు/స్కావెంజరు/సెక్యూరిటీ గార్డు/ఏదేని రోజువారీ కూలి లేదా మజూరు	3366.00

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 525 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం/1982-100 సీరీస్) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూల వేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో పెరుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. 525 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతీ పాయింటు పెరుగుదలకు నెలకు పాయింటుకు రూ. 6.40 పై (ఆరు రూపాయల నలభై ఫైవలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉపాధిలో వర్తించే వర్గాలన్నింటికీ కరువు భత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక :

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని ఉద్యోగ వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగంలో అదే మాదిరి అదే స్వభావం కలిగిన పని వర్గంగా ఉన్నట్టి కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
- చార్జీవారి రేటు కార్మికులను నియమించినచోట, సాధారణ పనిదినానికి వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
- దినసరి రేటును లెక్కకట్టడానికి, నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరివుంటాయి.
- పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు, పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్లు చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- ఏదైనా వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్ణయించిన వేతనాల రేట్లు కంటే, అధిక వేతనాల రేట్లను వాస్తవంగా పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాలను చెల్లించడం కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు క్రింద, వారి పేరిట)

భన్వర్ లాల్,

(ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి)

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۲۸ ستمبر ۲۰۰۷ء

[جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان: ۹۱]

قطعہ اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطلیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) میں مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں ”گلاس کی صنعت“ کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کے جزو ۱ میں شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا ہوں جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آر ٹی نشان ۲۱۵۰ مورخہ یکم نومبر ۲۰۰۶ء کے ذریعہ: بذریعہ غیر معمولی نشان ۵۹۷ آندھرا پردیش کے جزو ۱ مورخہ ۱۸ اکتوبر ۲۰۰۶ء میں شائع کیا گیا تھا۔

۲۔ اس طرح مقررہ کردہ اقل ترین شرح اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام: ”گلاس کی صنعت“

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	مقررہ کردہ بنیادی اجرت
(۱)	(۲)	(۳)
		روپیہ
۱۔	سیکرٹری گلاس ٹیکنالوجی جسٹ رگلاس بلوور	۷۷۳۲.۰۰
۲۔	جوینر ٹکنیشن رسو پروڈیوزر	۵۵۸۶.۰۰
۳۔	سیکرٹری محاسب	۵۳۷۹.۰۰
۴۔	ایکسٹرنل پوسٹ، کمپیوٹر آپریٹر	۳۵۱۲.۰۰
	ہنرمند:-	
۵۔	میسٹری، مین، ڈائی میکر، میکرو الیکٹریشین، گنڈر ویلڈر، فٹرز، لوہار، ڈیزل میکانک، پلمبر، نجار، رای۔ او۔ ٹی۔ کرین آپریٹر، فرنس آپریٹر، یو فر آپریٹر، کرین ہالینگ آپریٹر۔	۵۳۷۹.۰۰
	نیم ہنرمند:-	
۶۔	آئیل میمان، ٹول روم اینڈر، سافٹر، سیمپل چیکر، پمپ ہاؤز آپریٹر، پلٹ فارم ٹرک آپریٹر، کراش اینڈر مشین میمان۔	۳۵۱۲.۰۰
	غیر ہنرمند:-	
۷۔	واٹر میمان، کلیئر، جاروب کش، بجلی میکینو، ریٹی گارڈ، کوئی بھی ہنگامی مزدور یا مزدور	۳۳۶۶.۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ کردہ اقل ترین بنیادی شروع اجرت بلحاظ ۵۲۵ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲ = ۱۰۰) صارفین کی قیمت اشاریہ سے مربوط ہے۔ کمشنر عمال مصارف زندگی الاؤنس کا ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل اور یکم اکتوبر کو اعلان کریں گے۔ اس غرض سے نصف سال جو بالترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا ریاستی صنعتی مزدوروں کی قیمت اشاریہ میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ مذکورہ بالا ۵۲۵ پوائنٹس سے زائد ہر ایک پوائنٹ کے اضافہ کے لئے ”درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ“ تمام زمرہ جات کی بابت مہنگائی بھتہ کے بطور ۶۰ روپیہ (صرف چھ روپیہ چالیس پیسے) کا اضافہ فی ماہ فی پوائنٹ پر ادا کیا جائیگا۔

نوٹ

- ۱۔ اگر مذکورہ الصدر ملازمت میں مامورہ کوئی زمرہ چھوٹ گیا ہو تو انہیں ملازمت ہذا کے اسی طرح اور اس کے مماثل زمرہ کام کی طرح زمرہ ملازمین کے لئے مقررہ کردہ اقل ترین اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدوران اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ اسی نوعیت کا کام کرنے والے عام مزدور کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کی گئی مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔
- ۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کیلئے ماہانہ اجرتوں کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد اور عورت مزدور کی صورت میں اقل شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مصرحہ اجرتوں سے زائد اجرتیں حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد اجرتیں ہی ادا کی جائیگی۔

(حسب الحکم گورنر آندھرا پردیش اور ان کے نام سے)

بھنور لال

خصوصی مستند اعلیٰ حکومت