



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 621]

HYDERABAD, FRIDAY, OCTOBER 26, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

-x-

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

[LAB.III]

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "METAL FOUNDRIES AND GENERAL ENGINEERING" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948 - FINAL NOTIFICATION.

[G.O. Ms. No. 88, Labour, Employment, Training & Factories, (Lab.II), 28th September, 2007.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entire in column (2) there of and employed in the employment in "Metal Foundries and General Engineering" included in Part-I of the Schedule of Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 598, Part-I Extra-ordinary dated 1st November, 2006 vide G.O. Rt. No. 2151 Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 18th October, 2006 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

[1]

SCHEDULE**NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT : METAL FOUNDRIES AND
GENERAL ENGINEERING**

Sl.No.	Name of Category	Basic Wage Fixed
(1)	(2)	(3) Rs.
I	HIGHLY SKILLED	
1	Foreman / Chargehand	6050.00
II	SKILLED	
A	Mechanic / Pattern Maker / Craneship Driver / Plumber	4783.00
B	Turner / Mechanist / Moulder / Welder / Blacksmith / Electrician Miller Swaper / Carpenter / Fitter.	4456.00
C	Core Maker / Driller / Painter / Winder / Tiner / Assembler / Nickel Plater / Chipper / Punch and Press Operator	4265.00
III	SEMI - SKILLED	
1	Grinder / Hammerman / Oilman / Wireman / Helper / Assistant to skilled categories A, B, C above	3734.00
IV	UN - SKILLED	
1	Peon / Attender / Watchman / Chowkidar / Office Boy / Cleaner / Gardener / Mali	3263.00
V	OFFICE STAFF	
1	Manager	5749.00
2	Store Keeper / Accountant / Steno / Computer Operator	4265.00
3	Clerk / Typist / Cashier / Time Keeper	4007.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 525 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 525 points, an increase of Rs. 6.20 (Rupees six and twenty paise only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE :-

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of a 8 hours a day.

3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలో 'మెటల్ ఫౌండ్రీలు జనరల్ ఇంజనీరింగ్' లలో పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - తుది ప్రకటన.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నెం. 88, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్షరీలు (కార్మిక-II), 28 సెప్టెంబర్, 2007.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (4) ఉప విభాగం, 5వ విభాగపు (2) ఉప విభాగాల ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలితో సంప్రదించిన తరువాత ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2)వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో 'మెటల్ ఫౌండ్రీలు జనరల్ ఇంజనీరింగు' ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడి ఉండే వేతనాల కనీస రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని (5)వ విభాగం (1)వ ఉప విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2006, అక్టోబరు 18వ తేదీగల కార్మిక ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ప్యాక్షరీలు (కార్మిక-II) శాఖ ఆర్.టి.నెం. 2151 జి.ఓ. ద్వారా 2006, నవంబరు 1వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 598 అసాధారణ సంచిక 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్ర ప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోనికి వస్తాయి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: మెటల్ ఫౌండ్రీలు, జనరల్ ఇంజనీరింగు

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
		రూ.
I.	అంత్యంత నైపుణ్యంగలవారు	
1.	ఫోర్మాన్ / ఛార్జిహౌస్	6050.00
II.	నైపుణ్యంగలవారు	
	(ఎ) మెకానిక్ / పాటర్న్ మేకర్ / క్రేన్ షాప్ / డ్రైవర్ / స్టంబరు	4783.00
	(బి) టర్నర్ / మెకానిక్ / మోల్డర్ / వెల్డర్ / కమ్మరి / ఎలక్ట్రిషియన్ / మిల్లర్ స్వాపర్ / కార్పెంటర్ / పిట్టర్	4456.00
	(సి) కోల్ మేకర్ / డ్రిల్లరు / పెయింటరు / ఫైనడర్ / టిస్సర్ / అసెంబ్లర్ / నికెల్ ఫ్లెటర్ / చిప్పర్ / పంచ్, ప్రెస్ అవరేటర్	4265.00

(1)	(2)	(3)
III.	పాక్షిక నైపుణ్యంగలవారు	
1.	గ్రెండరు/హోమర్మాన్/ఆయిల్మాన్/వైర్మాన్/హెల్పర్/పైన తెలిపిన నైపుణ్యంగల ఏ, బి, సి కేటగిరీలకు అసిస్టెంటు.	3734.00
IV.	నైపుణ్యం లేని వారు	
1.	ప్యూన్/అటెండరు/వాచ్మాన్/చౌకీదారు/ఆఫీస్ బాయ్/క్లీనరు/తోటమాలి/మాలి	3263.00
V.	కార్యాలయ సిబ్బంది	
1.	మేనేజరు	5749.00
2.	స్టోర్కీపరు/అకౌంటెంటు/స్టెనో/కంప్యూటరు ఆపరేటరు	4265.00
3.	క్లర్కు/టైపిస్టు/క్యాషియర్/ట్రెంకీపరు	4007.00

జీవన వ్యయభత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 525 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982-100 సీరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయభత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థసంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి.

525 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతిపాయింట్లు పెరుగుదలకు నెలకు పాయింట్లకు రూ. 6.20 (ఆరు రూపాయల ఇరవై పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉద్యోగంలో వర్తించే వర్గాలన్నింటికి కరువు భత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక:

- ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఎవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
- చాల్తీవారిరేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికిగానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కకట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కరటే తక్కువ ఉండరాదు.
- దినసరి రేట్లను లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి ఉంటాయి.
- పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు పురూష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
- ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, అయినకు అట్టి అధిక వేతనపు రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తర్వు క్రింద, వారిపేరిట)

భస్మర్లాల్,
(ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి).

محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۲۸ ستمبر ۲۰۰۷

[جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان: ۸۸]

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) کے مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش "میٹل فاؤنڈریس اینڈ جنرل انجینئرنگ" کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جیسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کے جزو ۱ میں شامل کیا گیا ہے، کو واجب الادا ہوں۔ جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت، محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آر۔ فی نشان ۲۱۵۱، مورخہ ۱۸ اکتوبر ۲۰۰۶ء کے ذریعہ جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش کے نشان ۵۹۸ کے جزو ۱ مورخہ یکم نومبر ۲۰۰۶ میں سابق میں شائع کیا گیا تھا۔

۲۔ اس طرح، مقررہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام: "میٹل فاؤنڈریس اینڈ جنرل انجینئرنگ"

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	مقررہ کردہ بنیادی اجرت روپیوں میں
(۱)	(۲)	(۳)
۱۔	اعلیٰ ہنرمند	روپیہ
۱۔	فورمین / چارج ہینڈ	۶۰۵۰۶.۰۰
۴۔	ہنرمند	
الف۔	میکانک نمونہ ساز / گرین شپ / ڈرائیور / پلبر	۳۷۸۳۶.۰۰
ب۔	ٹرنر / میکانٹ / مولڈر / ویلڈر / لوہار / الکٹریشن / مٹرو اپر / نجار / فٹر	۳۳۵۶۶.۰۰
ج۔	کور میکر / ڈریلر / رنگریز / واسٹڈر / ٹائییز / اسمبلر / فٹلر / چیمپر / ہیچ اینڈ / پریس آپریٹر	۳۲۶۵۶.۰۰
۴۔	تیم ہنرمند	
۱۔	گرائنڈر / ہائمر / من رائیل / من روائر / مین / پلبر / مذکورہ بالا الف، ب، ج، ہنرمند / زمروں کے اسٹنٹ	۳۷۳۳۶.۰۰
۴۔	غیر ہنرمند	
۱۔	چراہی / اسٹنڈر / رواج من / چوکیدار / آفس بوائے / کلینر / گارڈز / مالی	۳۲۶۳۶.۰۰
۵۔	دفتری عملہ	
۱۔	مینجر	۵۷۴۹۶.۰۰
۲۔	اسٹور کیپر / محاسب / اسٹور / کمپیوٹر آپریٹر	۳۲۶۵۶.۰۰
۳۔	الہکار / ٹائپسٹ / کیا شیٹر / ٹائٹلم کیپر	۳۰۰۷۶.۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی اجرتوں کی شروع ۵۲۵ پوائنٹس پر (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰ متواتر سلسلہ کے) ملازمین کی قیمت اشیاء سے مربوط ہے۔ کمشنر برائے عمال ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کریگا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ ترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا، کیلئے صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد میں اوسط اضافہ پر غور کیا جائیگا۔ ۵۲۵ پوائنٹس سے زیادہ ہر ایک پوائنٹ کے اضافہ کی بابت ۶۰۲۰ (صرف چھ روپیہ اور بیس پیسے) فی پوائنٹ فی ماہ کے اضافہ کو درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام زمرہ جات کیلئے مہنگائی بھتہ کے طور پر ادا کیا جائیگا۔

نوٹ:-

- ۱۔ اگر ملازمت ہذا میں کوئی زمرہ جات ملازمت چھوٹ گیا ہو تو انہیں اس زمرہ ملازم کیلئے مقررہ اجرت سے کم اجرت اور اسی طرح اس ملازمت میں کام کی نوعیت کے لحاظ سے ادا کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدوران اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ دیا جائے گا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے عام مزدور کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کی گئی مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔
- ۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائے گا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہوں تو مرد و خواتین مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روانہ رکھا جائے گا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مرد کے ماسواء سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو زائد شرح اجرت ادا کی جاتی رہے گی۔