



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 584]

HYDERABAD, SATURDAY, OCTOBER 6, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—X—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(Part II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "DISTILLERIES AND BREWERIES"
IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948 – FINAL NOTIFICATION.

[G.O.Ms. No. 86, Labour, Employment, Training & Factories (Lab. II) 28th September, 2007.]

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Distilleries and Breweries" included in Part-I of the Schedule of the Minimum wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 618, Part-I Extraordinary dated 10th November, 2006 vide G.O.Rt.No. 2186, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 20th October, 2006 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: DISTILLERIES AND BREWERIES

Sl.No.	Name of the Category	Basic Wage Fixed.
(1)	(2)	(3)
		Rs.
	DISTILLERIES	
1.	General Manager/Production Manager	8142.00
2.	Manager/Chief Chemist/Engineer (Electrical/Mechanical)/Chief Accountant	6796.00
3.	Distiller/Arract Blending Centry Manager	6134.00
4.	Supervisor/Salesman/Warehouse Supervisor/Foreman	5915.00
5.	Senior Accountant/Senior Clerk/Cashier/Accountant	5243.00
6.	Steno	5022.00
7.	Typist/Computer Operator/Clerk/Office Assistant/Assistant Accountant	4789.00
	TECHNICAL CATEGORIES	
8.	Assistant Driller/Assistant Chemist/Yeastman/Manufacturing Assistant	5915.00
9.	Laboratory Analyst/Mechanic/Fitter/Gas Welder/Welder/Fitter/Pump Driver/ Power House Attendant/Turbine Driver/Boiler Operator/Mechanic/Electrician/ Wireman/Store Keeper/Time Keeper/Stores Assistant/Fireman/Oil Man/ Steel Attendant/Carpenter.	5022.00
10.	Assistant Fitter/Assistant Welder/Assistant Operator	4387.00
	UN-SKILLED	
11.	Loading Mukhadam/Mazdoor/Khalasi/Kolagari/Scavenger/Sweeper/Kamators/ Office Boy/Attender/Peon/Security Guard and Watch & Ward/Fitter Man/ Ceiling Man/Laing Man.	3896.00

(1)	(2)	(3)
II.	BREWERIES	
1.	Chief Executive	7958.00
2.	Manager/Plant Manager/Factory Manager/Office Incharge/Chief Chemist/ Purchase Officer/Engineer/Personal Officer Breweries/Secretary/Research Officer.	6796.00
3.	Chemist	6134.00
4.	Senior Accountant	5735.00
5.	Supervisor/Foreman/Assistant Brewer	5915.00
6.	Cashier	5243.00
7.	Steno/Time Keeper/Security Officer/Electrician/Mechanic/Turner/Operator/ Laboratory Assistant/Plumber/Stores Assistant/Carpenter/Fitter/Welder/ Boiler Attendant	5022.00
8.	Clerk/Typist/Computer Operator/Accountants Assistant	4789.00
9.	Fireman/Pump Attendant	4415.00
	UN-SKILLED: Loading	
10.	Mazdoor/Labellingman/General Labour/Office Boy/Bottle Washer/Helper/ Attender/Peon/Security Guard/Sweeper/Scavenger/Watchman.	3896.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 525 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 525 points, an increase of Rs. 7.40 (Rupees seven and forty paise only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE:-

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

BHANWARLAL,
Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని “డిస్టిల్లరీలు, బ్రేవరీలు” లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - తుది ప్రకటన - ఉత్తరువులు జారీచేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎం.ఎన్. నెం. 86, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక-II) శాఖ, 28 సెప్టెంబరు, 2007.]

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (4)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలితో సంప్రదించిన తరువాత, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2) వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలోని “డిస్టిల్లరీలు, బ్రేవరీలు” ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడిఉండే వేతనాల కనీసరేట్లను ఇందుమూలంగా నవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం 1వ ఉపవిభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2006 అక్టోబరు, 20వ తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ, ఆర్.డి. నెం. 2186 జి.ఓ. ద్వారా 2006, నవంబరు 10వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 618 అసాధారణ సంచిక 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఈ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీనుండి అమలులోనికి వస్తాయి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “డిస్టిల్లరీలు, బ్రేవరీలు”.

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
డిస్టిల్లరీలు		రూ.
1.	జనరల్ మేనేజరు/ప్రాడక్షన్ మేనేజరు	8142.00
2.	మేనేజరు/చీఫ్ కెమిస్ట్రీ/ఇంజనీర్ (ఎలక్ట్రికల్)/(మెకానికల్)/చీఫ్ అకౌంటెంటు	6796.00
3.	డిస్టిల్లరీ/ఎరెక్ట్ బ్లెండింగ్ సెంట్రీ మేనేజరు	6134.00
4.	సూపర్వైజరు/సిల్వీమెన్/వేర్ హౌస్ సూపర్వైజర్/ఫోర్మర్	5915.00
5.	సీనియర్ అకౌంటెంటు/సీనియరు క్లర్క్/క్యాసియర్/అకౌంటెంటు	5243.00
6.	స్టెన్	5022.00
7.	టైప్స్టెట్/కంప్యూటర్ ఆపరేటరు/క్లర్కు/ఆఫీసు అసిస్టెంటు/అసిస్టెంటు అకౌంటెంటు	4789.00
సాంకేతిక ఉద్యోగ వర్గాలు :		
8.	అసిస్టెంటు డ్రిల్లర్/అసిస్టెంటు కెమిస్ట్రీ/ఈస్ట్ మెన్/మాస్టర్/ఫ్యాక్టరీరింగు, అసిస్టెంటు	5915.00
9.	లేబరేటరీ ఎనిలిస్టు/మెకానిక్/ఫిట్టరు/గ్యాస్ వెల్డరు/వెల్డర్/ఫిట్టర్/పంపు డ్రైవర్/పవర్ హౌస్ అటెండెంటు/టర్బైన్ డ్రైవరు/బాయిలర్ ఆపరేటర్/మెకానిక్/ఎలక్ట్రిషియన్/వైర్మెన్/స్టోర్ కీపర్/ట్రంక్ కీపర్/స్టోర్స్ అసిస్టెంట్/ఫైర్ మెన్/అయిల్ మెన్/స్టోల్ అటెండెంటు/కార్పెంటరు	5022.00
10.	అసిస్టెంటు ఫిట్టరు/అసిస్టెంటు వెల్డర్/అసిస్టెంటు ఆపరేటరు	4387.00
11.	లోడింగు ముఖదం/ముజ్దారు/కళాసి/కోలగరి/స్టామెంజర్/స్వపర్/కామిటర్/ఆఫీసు బాయ్/అటెండర్/పూన్/సెక్యూరిటీ గార్డు, వాచ్, వార్డ్/ఫిట్టర్ మెన్/సీలింగు మేన్/లేయింగ్ మేన్	3896.00
II. బ్రేవరీలు :		
1.	చీఫ్ ఎగ్జిక్యూటివ్	7958.00
2.	మేనేజరు/ప్లాంటు మేనేజర్/ఫ్యాక్టరీ మేనేజర్/ఆఫీసు ఇన్ ఛార్జ్/చీఫ్ కెమిస్ట్రీ/కానుగోలు అధికారి/ఇంజనీరు/పర్సనల్ ఆఫీసర్ బ్రేవరీలు/కార్పెంటరీ/పరిశోధన అధికారి	6796.00

(1)	(2)	(3)
3.	కెమిస్టు	6134.00
4.	సీనియరు అకౌంటెంటు	5735.00
5.	సూపర్ వైజరు/ఫోర్ మెన్/అసిస్టెంటు బ్రేవర్	5915.00
6.	క్యాపియర్	5243.00
7.	స్టెనో/టైమ్ కీపర్/సిక్యూరిటీ అఫీసరు/ఎలక్ట్రిషియన్/మెకానిక్/టర్నర్/అపరేటర్/లేబరేటరీ అసిస్టెంట్/ ప్లంబర్/స్టోర్స్ అసిస్టెంటు/వడంగి/ఫిట్టర్/వెల్డర్/బాయిలర్ అటెండెంటు	5022.00
8.	క్లర్కు/టైపిస్టు/కంప్యూటర్ ఆపరేటర్/అకౌంటెంట్స్ అసిస్టెంటు	4789.00
9.	ఫైర్ మెన్/పంపు అటెండెంటు	4415.00
10.	మజ్దూరు/లేబిలింగు మాన్/జనరల్ లేబర్/ఆఫీసు బాయ్/బాటిల్ వాషర్/హెల్పర్/అటెండరు/ ప్యూన్/సిక్యూరిటీ గార్డు/స్విపరు/స్కావెంజర్/వాచ్ మాన్	3896.00

నైపుణ్యం లేనివారు : లోడింగు

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 525 పాయింట్లు వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సీరీస్) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయభత్యన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థసంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల-సూచిక సంఖ్యలలో పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 525 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయింట్లకు పెరుగుదలకు నెలకు పాయింట్లకు రూ. 7.40 (ఏడు రూపాయల నలభై పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉద్యోగంలో వర్తించే వర్గాలన్నింటికీ కరువు భత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమైన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. ఛాల్జీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గాను వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును, లెక్క గట్టడానికి, నెలసరి రేటును, 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరివుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగవర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు క్రింద, వారి పేరిట)

భస్మర్ లాల్,

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۲۸ ستمبر ۲۰۰۷ء

[جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان: ۸۶]

قطعی اعلان

بہنفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) میں مسائل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں "شراب کے کارخانہ جات اور شراب کی بھٹیاں" کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کے جزو ۱ میں شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا ہوں جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او آر ٹی نشان ۲۱۸۶ مورخہ ۲۰ اکتوبر ۲۰۰۶ کے ذریعہ جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش نشان ۶۱۸ کے جزو ۱ مورخہ ۱۰ نومبر ۲۰۰۶ میں شائع کیا گیا تھا۔

۲۔ اس طرح مقررہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام: "شراب کے کارخانہ جات و شراب کی بھٹیاں"

سلسلہ نشانی	زمرہ کا نام	مقررہ کردہ بنیادی اجرت
(۱)	(۲)	(۳)
	شراب کے کارخانہ جات	
۱	جنرل منیجر / پروڈکشن منیجر	۸۱۳۲۶۰۰
۲	منیجر / چیف کیسٹ رائیجیٹر / الیکٹریکل / میکینیکل / اصلی محاسب	۶۷۹۶۰۰۰
۳	شراب کشید کرنے والا / ریا کٹ / ہینڈنگ سیانٹری منیجر	۶۱۳۳۶۰۰
۴	سپر وائزر / رفرو وکٹ کنندہ / گودام کاسپر وائزر / رفورمین	۵۹۱۵۰۰۰
۵	سٹینر محاسب / سٹینر اہلکار / خزانچی / محاسب	۵۲۳۳۶۰۰
۶	اسٹینو	۵۰۲۲۶۰۰
۷	ٹائپسٹ / کمپیوٹر آپریٹر / اہلکار / آفس اسٹنٹ / مددگار محاسب	۴۷۸۹۶۰۰
	فنی زمرہ جات	
۸	اسٹنٹ ڈیل سر / اسٹنٹ کیسٹ رائیجیٹر / مینوفیکچرنگ اسٹنٹ	۵۹۱۵۰۰۰
۹	لیباریری تجزیہ کار / میکینک / رفور گیس ویلڈر / رفور پمپ ڈرائیور / پاور ہاؤس اینڈینٹ / ٹر بائین ڈرائیور / بالکر آپریٹر	
	میکانک / الیکٹریشن وائر مین / اسٹور کیپر / ٹائم کیپر / اسٹورس اسٹنٹ / رفائر مین / آئیل مین / اسٹیل اینڈینٹ / رنجار	۵۰۲۲۶۰۰
۱۰	اسٹنٹ فٹر / اسٹنٹ ویلڈر / اسٹنٹ آپریٹر	۴۳۸۷۶۰۰
۱۱	لوڈنگ مقدم / محدود خلاصی / کولاگری / بھنگی / جاروب کش / کامائٹس / آفس بائے / اینڈر / چہرہ اسی / سکیورٹی گارڈ اور	
	واجب وارڈ / رفور مین / سینگ مین / لینک مین	۳۸۹۶۰۰

۲	شراب کی پھلیاں	
۱	چیف ایکوئیٹیو	۷۹۵۸,۰۰
۲	میجر پلانٹ میجر ریفرنس میجر آفس انچارج چیف کیسٹ پرچہ آفیسر انچارج شراب کی پھلیاں کا انفرادی عہدہ دار	
	معتد جمعیتی عہدہ دار	۷۷۹۶,۰۰
۳	کیسٹ	۷۱۳۳,۰۰
۴	سٹیجیو محاسب	۵۷۳۵,۰۰
۵	سپر وائزر فرمیں اسٹنٹ بریور	۵۹۱۵,۰۰
۶	خزانچی	۵۲۳۳,۰۰
۷	اسٹینڈنگ ٹیم کیپر سیکورٹی آفیسر الیکٹریشن میکینک ڈرزر آپریٹر لیباریٹری اسٹنٹ ریلیبر اسٹورس اسٹنٹ	
	نچار فرمرویلڈر باکس انڈنٹ	۵۰۲۲,۰۰
۸	ایکسٹرنل پوسٹل ریکوریڈر آپریٹر مددگار محاسب	۳۷۸۹,۰۰
۹	فائر مین ریمپ انڈنٹ	۳۳۱۵,۰۰
	غیر ہنرمند: لادنا	
۱۰	مزدور لیبلنگ مین عام مزدور آفس بوائے ریوئل صاف کرنے والا رمدو کرنے والا اسٹینڈر رچر اسی ریکوریڈر بڑی کارڈر	
	چاروب کش برہمنی رچہ کیدار	۳۸۹۶,۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

ریاستی صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ بنیادی اجرتوں کی بلحاظ ۵۲۵ پوائنٹس پر (بنیادی سال ۱۹۸۲ = ۲۰ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کھنڈر برائے عمال ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل اور یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کرے گا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو علی الترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا، کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ ۵۲۵ پوائنٹس سے زائد ایک پوائنٹ کی ہر اضافہ کی بابت ۳۰ روپیہ (صرف سات روپیہ اور چالیس پیسہ) فی پوائنٹس فی ماہ کے اضافہ کو درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام زمرہ جات کو منگائی جتنے کے طور پر ادا کیا جائے گا۔

نوٹ

- ۱۔ اگر زمرہ ملازمت ہذا میں کوئی ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس طرح اور اسکے مماثل اس ملازمت میں اسی نوعیت کا کام کرنے والے زمرہ ملازمین کیلئے مقرر کردہ اقل اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدوران اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ دیا جائے گا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے عام مزدور کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کی گئی مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔
- ۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائے گا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہوں تو مرد و خواتین مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائے گا۔
- ۵۔ جہاں کوئی زمرہ ملازمت فی الوقت مذکورہ بالا میں مصرحہ کے ماسوا سے زائد اجرتیں حاصل کرتا ہو تو انہیں ایسی زائد شروع اجرت ہی ادا کی جاتی ہے۔

بھنور لال

خصوصی مسند اعلیٰ حکومت