



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 584]

HYDERABAD, SATURDAY, OCTOBER 6, 2007.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—X—

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(Lab. II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "CEMENT CONCRETE PIPES AND CEMENT WARE MANUFACTORY (EXCLUDING STONE WARE PIPE MANUFACTURE)" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF MINIMUM WAGES ACT, 1948 – FINAL NOTIFICATION.

[G.O.Ms. No. 84, Labour, Employment, Training & Factories (Lab. II) 22nd September, 2007.]

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Cement Concrete Pipes and Cement Ware Manufactory (excluding Stone Ware Pipe Manufacture)" included in Part-I of the Schedule of the Minimum wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 411, Part-I Extraordinary dated 10th July, 2006 vide G.O.Rt.No. 1446, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 3rd July, 2006 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

[1]

8/1

SCHEDULE

NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: CEMENT CONCRETE PIPES AND CEMENT WARE
MANUFACTORY (EXCLUDING STONE WARE PIPE MANUFACTURE)

Sl.No.	Name of the Category	Basic Wage Fixed.
(1)	(2)	(3)
		Rs.
	OFFICE & GENERAL CATEGORIES	
1.	Manager	5242.00
2.	Accountant	4373.00
3.	Cashier	4206.00
4.	Computer Operator	3491.00
5.	Typist/Clerk/Time Keeper	3209.00
6.	Watchman/Security Guard/Attender/Peon	2915.00
7.	Heavy Vehicle Driver	4717.00
8.	Light Vehicle Driver	3785.00
	HIGHLY SKILLED CATEGORIES	
9.	Technical Supervisor	5063.00
10.	Foreman	4373.00
	SKILLED CATEGORIES	
11.	Supervisor	3785.00
12.	Moulder/Maistries/Operator/Pipe Manufacturer/Mason/Mechanic/Electrician/ Fitter/Welder/Jali Worker/Any other skilled worker not classified above.	3209.00
	SEMI SKILLED CATEGORIES	
13.	Semi Skilled Worker	3209.00
	UN-SKILLED CATEGORIES	
14.	Helper/Any other Unskilled Worker not classified above	2915.00

COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 502 points (Base Year 1982=100 series). The Comissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For every rise of one point over and above 502 points, an increase of Rs. 5.80 (Rupees five and paise eighty only) per point per month shall be paid as dearness allowance to all the categories covered in the Scheduled employment.

NOTE:-

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

BHANWARLAL,*Principal Secretary to Government.*

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగం లోని "సిమెంటు కాంక్రీటు పైపులు మరియు సిమెంటువేర్ కార్ఖానా (స్టోన్వేర్ పైపు తయారీ మినహా)" లో పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ - తుది ప్రకటన - జారీచేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్. నెం. 84, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ, 22 సెప్టెంబరు, 2007.]

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల సలహా మండలిని సంప్రదించిన తరువాత, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (2) వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం 1వ భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలోని "సిమెంటు కాంక్రీటు పైపులు, సిమెంటు వేర్ కార్ఖానా (స్టోన్వేర్ పైపు తయారీ మినహా)" ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడివుండే వేతనాల కనీసరేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. దీనిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉపవిభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2006 జూలై 3వ తేదీగల కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ, జి.ఓ.ఆర్.డి. నెం. 1446 ద్వారా 2006, జూలై 10వ తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటు నెం. 411 అసాధారణ సంచిక 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఆ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఈ ప్రకటనను ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ప్రచురించిన తేదీనుండి అమలులోకి వస్తాయి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: "సిమెంటు కాంక్రీటు, పైపులు, సిమెంటు వేర్ కార్ఖానా (స్టోన్వేర్ పైపు తయారీ మినహా)".

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
కార్ఖాలయం, సాధారణ ఉద్యోగ వర్గాలు.		రూ.
1.	మేనేజరు	5242.00
2.	అకౌంటెంటు	4373.00
3.	క్యాషియర్	4206.00
4.	కంప్యూటర్ ఆపరేటర్	3491.00
5.	టైపిస్టు/క్లర్కు/టెంకిఫర్	3209.00
6.	వాచ్మన్/సెక్యూరిటీగార్డు/అటెండరు/వ్యూసు	2915.00

(1)	(2)	(3)
7.	హెవీ వెహికల్ డ్రైవరు	4717.00
8.	లైట్ వెహికల్ డ్రైవరు	3785.00
	అత్యధిక నైపుణ్యం గల వర్గాలు.	
9.	టెక్నికల్ సూపర్ వైజర్	5063.00
10.	ఫోర్మన్	4373.00
	నైపుణ్యం గల వర్గాలు.	
11.	సూపర్వైజర్	3785.00
12.	మోల్టర్/మేస్ట్రీలు/అపరేటర్/పైపు తయారీదారు/తాపిపని కార్మికుడు/మెకానిక్/ఎలక్ట్రిషియన్/ఫిట్టర్/వెల్డర్/జాల్లీ వర్కర్/పైన వర్గీకరించని ఏదేని ఇతరనైపుణ్యం గల పనివాడు.	3209.00
	పాక్షిక నైపుణ్యం గల వర్గాలు.	
13.	పాక్షిక నైపుణ్యం గల పనివాడు	3209.00
	నైపుణ్యం లేని వర్గాలు.	
14.	హెల్పర్/పైన వర్గీకరించని ఏదేని ఇతర నైపుణ్యం లేని పనివాడు	2915.00

జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 502 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1982=100 సీరీస్) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసంధించడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయభత్యన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్ధసంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 502 పాయింట్లకు పైబడిన ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు నెలకు పాయింటుకు రూ. 5.80 పై (అయిదు రూపాయల ఎనభై పైసలు మాత్రమే) పెరుగుదలను అనుసూచిత ఉపాధిలో వర్తించే వర్గాలన్నింటికి కరువు భత్యంగా చెల్లించాలి.

గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని ఉద్యోగ వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగంలో అదే మాదిరి అదే స్వభావం కలిగిన పని వర్గంగా వున్నట్టి కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించినట్టి కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
2. ఛాల్జివారి రేటు కార్మికులను నియమించినట్లయితే సాధారణ పని దినానికి వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం, రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదిక పై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువగా వుండరాదు.
3. దినసరి వేతనాన్ని లెక్క గట్టడానికి, నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరివుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్లు చెల్లింపులో విచక్షణ పోలించరాదు.
5. ఏదైనా వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్ల కంటే, అధిక వేతనాల రేట్లను వాస్తవంగా పొందుతున్నట్లుంటే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాలను చెల్లించడం కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు క్రింద, వారి పేరిట)

భన్సర్ చౌదరి,

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

مورخہ: ۲۲ ستمبر ۲۰۰۷ء

[جی۔ او۔ ایم ایس۔ نشان: ۸۴]

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ (مرکزی قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۴۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز منجملہ اُن تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں اور ریاستی مجلس مشاورت برائے اقل ترین اجرت سے مشورہ کرنے کے بعد گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور اسکے خانہ (۲) میں مماثل اندراج میں مصرعہ ہر زمرہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں "سمندری کنکریٹ پائپس اور مصنوعات سمٹ کا کارخانہ (بلاشمول پتھر کی مصنوعات کے پائپ کی تیاری) کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو جیسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۴۸ کے جزو ۱ میں شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا ہوں جسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آر۔ ٹی نشان ۳۱۴۳۶/۳۱ جولائی ۲۰۰۶ء کے ذریعہ محکمہ جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش کے نشان ۴۱۱ کے جزو ۱ مورخہ ۱۰ جولائی ۲۰۰۶ء میں شائع کیا گیا تھا نظر ثانی فرماتے ہیں۔

۲۔ اس طرح مقررہ کردہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درج فہرست ملازمت کا نام: "سمٹ کنکریٹ پائپس اور مصنوعات سمٹ کا کارخانہ (بلاشمول پتھر کی مصنوعات پائپ کی تیاری)"

سلسلہ نشان	زمرہ کا نام	مقررہ کردہ بنیادی اجرت
(۱)	(۲)	(۳)
	دفتری و عام زمرہ جات	روپے
۱	منیجر	۵۲۳۲۰۰۰
۲	محاسب	۴۳۷۳۰۰۰
۳	خزائنچی	۴۲۰۶۰۰۰
۴	کمپیوٹر آپریٹر	۳۳۹۱۰۰۰
۵	ٹائپسٹ راپکار ٹائٹم کیپر	۳۳۰۹۰۰۰
۶	چوکیدار ریسکوریٹی گارڈ رائیڈر رچرچر	۲۹۱۵۰۰۰
۷	ہیوی ویکل ڈرائیور	۲۷۱۷۰۰۰
۸	لائٹ ویکل ڈرائیور	۳۷۸۵۰۰۰
	اعلیٰ ہنرمند زمرہ جات	
۹	کلینیکل سوپر وائیزر	۵۰۶۳۰۰۰
۱۰	فورمین	۴۳۷۳۰۰۰
	ہنرمند زمرہ جات	
۱۱	سوپر وائیزر	۳۷۸۵۰۰۰

۱۲	مولڈر میسٹر یزراپر پٹر پائپ تیار کرنے والا زمین زمین کا ملک رالیکٹریشن فٹرویلڈر راجالی ورکر کوئی دیگر ہنرمند مزدور جسکی مذکورہ بالا میں درجہ بندی نہیں کی گئی ہے۔	۳۲۰۹۰۰۰
	نیم ہنرمند زمرہ جات	
۱۳	نیم ہنرمند مزدور	۳۲۰۹۰۰۰
	غیر ہنرمند زمرہ جات	
۱۴	ہیلپر کوئی دیگر غیر ہنرمند مزدور جسکی مذکورہ بالا میں درجہ بندی نہیں کی گئی ہے۔	۲۹۱۵۰۰۰

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے اقل ترین بنیادی شروع اجرت میں جو مقرر کی گئی ہے وہ بلحاظ ۵۰۲ پوائنٹس پر (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۱۰ سلسلہ کے) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے کھنڈر عمال، مصارف زندگی الاؤنس کا ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر اعلان کرینگے اس اغراض سے نصف سال جو بالترتیب ڈسمبر اور جون میں ختم ہوگا ریاستی صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت اشاریہ میں اوسط اضافہ کے لحاظ سے محسوب کیا جائیگا۔ درج فہرست ملازمت میں احاطہ کردہ تمام زمرہ جات کو ۵۰۲ پوائنٹس سے زائد ہر ایک پوائنٹ کے اضافہ پر فی پوائنٹ فی ماہ ۸۰ روپیئے (صرف پانچ روپیئے اسی پیسے) کے حساب سے بطور مہنگائی بھتہ الاؤنس ادا کیا جائیگا۔

نوٹ

- ۱۔ اگر اس زمرہ ملازمت ہذا میں کوئی ملازمت چھوٹ گئے ہوں تو انہیں اس طرح اور اسکے مماثل اس ملازمت میں اسی نوعیت کا کام کرنے والے زمرہ ملازمین کیلئے مقرر کردہ اقل اجرت سے کم اجرت ادا نہ کی جائیگی۔
- ۲۔ جہاں مزدوران اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے معاوضہ دیا جائے گا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے عام مزدور کے لئے یومیہ ۸ گھنٹے کی اساس پر محسوب کی گئی مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔
- ۳۔ یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائے گا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہے گی۔
- ۴۔ جہاں کام کی نوعیت یکساں ہوں تو مرد و خواتین مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائے گا۔
- ۵۔ جہاں کسی زمرہ کے ملازمین کو مذکورہ بالا میں مصرحہ علاوہ اعلیٰ اجرتیں ادا کی جارہی ہوں تو ایسے ملازمین کو اعلیٰ اجرتوں کی ادائیگی جاری رکھی جائیگی۔

بھنور لال

خصوصی معتد اعلیٰ حکومت