



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 257]

HYDERABAD, FRIDAY, JUNE 4, 2010.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

—x—

LABOUR EMPLOYMENT TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(Lab-II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES PAYABLE TO THE EMPLOYEES IN THE
EMPLOYMENT IN "CASHEW AND COCONUT GARDENS" IN PART-II OF THE SCHEDULE OF
THE ACT.

[G.O. Ms. No. 46, Labour Employment Training and Factories (Lab-II), 29th May, 2010.]

FINAL NOTIFICATION

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 and sub-section (2) of section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act, 11 of 1948). Therefore Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (4) of the Schedule appended to this notification as payable to each category of employees specified in the corresponding entry in Column (2) thereof and employed in the employment in "Cashew and Coconut Gardens" included in Part-II of the Schedule to the said Act, in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No.657, Part-I Extra-ordinary, dated 18th November, 2008 vide G.O.Rt.No.2057, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 22nd October, 2008 as required by clause (b) of sub-section (1) of section 5 of the said Act.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE**NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT: Cashew and Coconut Gardens**

Sl. No.	Name of the Category	Duration of Working month/day	Basic wage
(1)	(2)	(3)	(4)
I	GENERAL CATEGORIES		
1.	Plant Assistant	Per month	4500.00
2.	Watchman / Mazdoor	Per month	3250.00
II	OTHER CATEGORIES		
1.	For plucking 100 coconuts		36.00
2.	Ploughing / Digging / Watering / Employees engaged in Cashew and Coconut Gardens	Per Day	125.00
3	Fertilization / Sprayer of Pesticides	Per Day	125.00
III	PEELING WORKERS FOR PELLING 1000 COCONUTS		
a)	Neetikaya, Rayapur or Bombay or Other type of seal 6 parts		280.00
b)	Cutting seal, Delhi Patti seal, Rayapur seal,		356.00
c)	Others		200.00
IV			
1	Raaasi Trippadu		40.00
2	Atukupotha (for 1000 coconuts)		40.00
3	Atukaperpu		40.00
V	Kopra Quality certifying workers (for 1000 coconuts)		69.00
VI	Kopra cutting workers per bag		25.00
VII	Loading and Un-loading workers per bag		2.75

NOTE:

1. If any categories employed in this employment are left out they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed to a general worker.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker being similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above shall continue to be paid such higher wages.

BHANWARLAL,

Principal Secretary to Government:

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال - ۲) عمال روزگار، تربیت و کارخانہ جات

۱- ۱۰ - ایم - ایس نشان ۲۶

مورخہ ۲۹ ستمبر ۲۰۱۰

قطعی اعلان

یہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۷۸ (مرکزی قانون ۱۱ بابت ۱۹۷۸) کی دفعہ ۳ کی ضمنی ۱۱ و دفعہ ۵ کی ضمنی (۲) میں گورنر آندھرا پردیش ذریعہ اعلان ہذا سے منسلک ضمیمہ کے خانہ میں مصرح ۱۲ زمروہ ملازمین مذکورہ قانون ضمیمہ کے جزو ۲ میں شامل "گاجو اور ناریل کے باغات" کی ملازمت میں مامورہ ملازمین کو واجب الادا ہوں جیسے قانون مذکورہ کی دفعہ ۵ کی ضمنی ۱۱ کے فقرہ (ب) کے تحت سابقہ میں ہے۔

۱- آر ٹی نشان ۲۰۵، محکمہ (عمال - ۲) عمال، روزگار تربیت و کارخانہ جات، مورخہ ۲۲/ اکتوبر ۲۰۰۸ کے ذریعہ آندھرا پردیش غیر معمولی جبریدہ نشان ۴۵ کے جزو ۱ مورخہ ۱۸/ نومبر ۲۰۰۸ میں شائع کیا گیا قانون ثانی فرماتے ہیں۔

۲- اس طرح سے مقررہ شرح اجرت کا نفاذ جبریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ

درجہ اولیٰ ملازمت کا نام: کاجو اور ناریل کے باغات

نشان	زمرہ کا نام	کام کی دوران کی مدت مہینہ/یوم	بنیادی اجرت
۱	۲	۳	۴
(۱)	عام زمرہ جات		
۱-	بلا نٹھا اسٹنڈ	فی ماہ	۱۷۵۰۰
۲	جو کیدار/مزدور	فی ماہ	۳۲۵۰۰
(۲)	دیگر زمرہ جات		
۱-	۱۰۰ ناریلوں کو توڑنے کیلئے	-	۳۶۶۰۰
۲-	پل جلانا/ٹھونڈنا/بانی ڈالنا/کاجو اور ناریل کے باغات میں کام کرنے والے ملازمین	فی یوم	۱۲۵۶۰۰
۳-	کھاڈ ڈالنا/جراثیم کش ادویات کا چھڑکاؤ کرنا	فی یوم	۱۲۵۶۰۰
(۳)	۱۰۰۰ ناریلوں کا جھلکاؤ لٹے والے مزدوران	-	-
(الف)	نٹی کاٹنا، رائے پور یا بجیشی یا دیگر اقسام کے ۴ حصوں کے ہونے		۲۸۰۶۰۰
ب	لٹنگ سیل، ادیلیٹی سیل، رائے پور سیل دیگر		۳۵۶۶۰۰
ج	دیگر		۲۰۰۶۰۰
(۴)			
۱-	راسی ٹریپاڈو		۷۰۶۰۰
۲-	آٹو ٹوپو تھا (۱۰۰۰ ناریلوں کیلئے)		۷۰۶۰۰
۳	اتو کا پیرو		۷۰۶۰۰
(۵)	کھوپرے کی محیار کی تصدیق کرنے والے مزدوران		۶۹۶۰۰
	(۱۰۰۰ ناریلوں کیلئے)		
(۶)	کھوپرے کی کٹنگ کرنے والے مزدوران		۲۵۶۰۰
	فی ٹھیل		
(۷)	بوجھ اٹھانا اور بوجھ اُتارنے والے		۲۶۷۵
	مزدوران فی ٹھیل		

نوٹ

(۱) اگر مذکورہ ملازمت میں کوئی زمرہ ملازمت چھوٹا کے رہوں تو انہیں
عام کام کیلئے مقرر کردہ اقل ترین شروع سے کم اجرت کام کی نوعیت کے لحاظ
سے ادا کی جائیگی۔

(۲) جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں انہیں ہر ایک کو عام کام کے
دن کیلئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کیلئے یومیہ اگھٹ
کی اساس پر محسوب کیا جائیگا جو عام مزدور کیلئے مقررہ اقل اجرت سے
کم نہ ہوگی۔

(۳) یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کیلئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا۔
جبیں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔

(۴) جہاں کام کی نوعیت یکساں ہو تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین
شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔

(۵) جہاں کوئی زمرہ ملازم حقیقتاً مذکورہ بالا مصرعہ کے ماسوائے زائد
اجرت حاصل کر رہا ہو تو اسے زائد شروع اجرت ادا کی جائیگی۔

محذور لال
صدر مقررہ کار

1948, కనీస వేతనాల చట్టం - చట్టం అనుసూచిలోని II-భాగంలో "జీడి కొబ్బరి తోటలలో" పనిచేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల సవరణ.

[జి.ఓ. ఎం.ఎస్. నెం. 46, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక - II) శాఖ, 29-05-2010]

తుది ప్రకటన

సి. నెం.8526/కార్మిక-II/ఎ-1/2009, —

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ చట్టం) లోని 3వ విభాగం, (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగం (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమయిన అధికారాలను పురస్కరించుకొని, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు, ఈ ప్రకటనకు జతచేసిన (4)వ గడిలోని తత్సమానమైన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి సదరు కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి - II భాగంలో చేర్చిన ఆంధ్రప్రదేశ్ రాష్ట్రంలో "జీడి, కొబ్బరి తోటలలో" పనిచేస్తున్న ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు (2)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచిన విధంగా మూలవేతనంతో కూడివుండే కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగం (1)వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండంలో కోరిన విధంగా 2008, అక్టోబరు 22 తేదీగల కార్మిక ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ ఆర్డీ. నెం.2057 జి.ఓ ద్వారా ఇది వరకు ప్రకటితమయి, 2008, నవంబరు 18 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్ నెం.657, అసాధారణ సంచికలోని 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2) ఆ విధంగా నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోకి రావాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు : జీడి, కొబ్బరి తోటలు

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	పనిచేసిన కాలం నెల / రోజులు	మూల వేతనం
1	2	3	4
I సాధారణ వర్గాలు:			
1.	ప్లాంట్ అసిస్టెంట్	నెల ఒక్కొంటికి	4500.00
2.	వాచ్మెన్ / మజ్దూర్	నెలకు	3250.00
II ఇతర వర్గాలు:			
1.	100 కొబ్బరికాయలున్న చెట్టు నుండి కోయుటకు	--	36.00
2.	జీడిపప్పు, కొబ్బరి తోటలలో పనిచేస్తున్న దున్నడం/త్రవ్వడం/వాటరింగ్ ఉద్యోగులు	రోజు ఒక్కొంటికి	125.00
3.	ఫెర్టిలైజేషన్ / పురుగు మందులు చల్లడం	రోజు ఒక్కొంటికి	125.00
III పీచు తీసే పనివారు 1000 కొబ్బరి కాయలకు పీచును తీయుటకు			
ఎ)	నీటికాయ, రాయపూర్ లేదా ముంబాయి లేదా ర భాగాల ఇతర రకాల సీళ్లు	--	280
బి)	కట్టింగ్ సీలు, ఢిల్లీ పట్టి సీలు, రాయపూర్ సీలు	--	356.00
సి)	ఇతరములు	--	200.00

	2	3	4
IV			
1.	రాశిప్రీప్పాడు	--	200.00
2.	అటుకుపోత (1000 కొబ్బరి కాయలకు)	--	40.00
3.	అటుకపర్పు	--	40.00
V	కొబ్బరి నాణ్యతా ధృవీకరణ పనివారు (1000 కొబ్బరి కాయల కోసం)	--	69.00
VI	కొబ్బరి ముక్కలు చేసే వర్కర్లు (సంచి ఒక్కొక్కటికి)	--	25.00
VII	లోడింగు, అన్‌లోడింగ్ పనివారు (సంచి ఒక్కొక్కటికి)	--	25.75

గమనిక

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే సాధారణ కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్లకంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. చాల్తీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పనిదినానికిగాను వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదేవిధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనం కంటే తక్కువగా ఉండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్కకట్టడానికి నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుండాలి.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు స్త్రీ, పురుష కార్మికుల కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో ఎలాంటి వ్యత్యాసం పాటించరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగవర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి, పైన నిర్దిష్టపరచిన వేతనాల రేట్లకంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనపు రేట్లను పొందుతున్నట్లయితే, ఆ ఉద్యోగికి అట్టి అధిక వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

భన్వర్ లాల్,
ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి