



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము

THE ANDHRA PRADESH GAZETTE

PART-I EXTRAORDINARY

PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 734]

HYDERABAD, MONDAY, DECEMBER 11, 2006.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

— x —

LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT

(LAB.II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN "BRICK KILNS INDUSTRY" IN PART-I OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948.

[G.O.Ms.No.84, Labour, Employment, Training & Factories (LAB.II), 22nd November, 2006.]

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Central Act 11 of 1948) and of all other powers hereunto enabling and after having consulted with the State Minimum Wages Advisory Board, the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each category employees specified in the corresponding entry in column (2) thereof and employed in the employment in "Brick Kilns Industry" included in Part-I of the Schedule of the Minimum Wages Act, 1948 in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 18, Part-I Extraordinary, dated 10th January, 2006 vide G.O.Rt.No. 2532, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 29th December, 2005 as required by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. The Minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

SCHEDULE**NAME OF THE SCHEDULED EMPLOYMENT : "BRICK KILNS INDUSTRY"**

Sl. No.	Category of Employee	Basic wage Fixed
(1)	(2)	(3)
		Rs.
1.	Supervisors/Blacksmith/Carpenter	4160.00
2.	Dice Turners/Wheel Operators (Machines)/Fitters/Electrician/Mould Operator/Foreman/Engine Driver/Maistry/Head Cooly	3435.00
3.	Brick maker/Fireman (Kilns)/Die Puller/Mason/Claynicers and tramless/Watchman/Sweeper/General Cooly/Coal ash carrier/Clay feeders/Kiln receivers and tramples/Kiln loaders and unloaders/Security Guards/Burnt goods sorters and packers including stocking/Loading and Unloading and/Misc. workers/Clay transporters and Carriers/Slab cutters and Slab Carriers.	2912.00
OFFICE CATEGORIES :		
4.	Manager	4650.00
5.	Supervisor	4160.00
6.	Steno	3829.00
7.	Typist	3658.00
8.	Clerk/Office Asst./Store Keeper	3435.00
PIECE RATES :		
A.	Mixing of clay and moulding (100 big size bricks) for a pair of workman	292.00
B.	Mixing of clay & moulding (100 small size bricks) for a pair of workman	265.00
C.	Loading of 1000 bricks (for each workman)/Fixing of 1000 Bricks in the Kilns (for each workman)	112.00

COST OF LIVING ALLOWANCE :

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the Industrial workers at 502 points (Base Year 1982 = 100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e., 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index Numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. For any rise in cost of price index over and above 502 points the Cost of Living Allowance shall be paid as specified below :-

- | | | |
|----|--------------------------------------|-----------------------------------|
| 1. | For all monthly paid workers | Rs. 5.80 per point per month. |
| 2. | For all Piece and daily rate workers | Rs. 0.22 paise per point per day. |

NOTE :

- If any categories employed in this said employment are left out, they should not be paid less than the minimum rates of wages fixed in the category of the workers, being the same and similar category of work in this employment.
- Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker for 8 hours of work.
- To arrive at a daily rate, the monthly rate shall be divided by 26, which includes the rest day wages.

4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, that higher wage should be continued to be paid to that employee.

ASHA MURTY,

Principal Secretary to Government.

1948, కనీస వేతనాల చట్టం అనుసూచి 1వ భాగంలోని "ఇటుక బట్టిల పరిశ్రమ" ఉపాధిలో కనీస వేతనాల రేట్లు సవరణ - తుది ప్రకటన - ఉత్తరువులు జారీ చేయడమయింది.

[జి.ఓ.ఎంఎస్. నెం. 84, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II), నవంబరు 22, 2006.]

తుది ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ కేంద్ర చట్టం) 3వ విభాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలు కల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పురస్కరించుకొని, రాష్ట్ర కనీస వేతనాల నలహా మండలిని సంప్రదించిన మిదట, ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు 1948, కనీస వేతనాల చట్టపు అనుసూచి 1వ భాగంలో చేర్చిన "ఇటుక బట్టిల పరిశ్రమ" లోని ఉపాధిలో నియమితులైన ఈ క్రింది అనుసూచి (2)వ గడిలోని సంబంధిత నమోదులో నిర్దిష్ట పరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగినట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్ట పరచినట్లుగా మూలవేతనంలో కలిసి వున్నట్టి కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా సమర్పిస్తున్నారు. వీటిని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు 1వ ఉప-విభాగం (బి) ఖండంలో కోరినట్లుగా 29-12-2005 తేదీగల కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక-II) శాఖ జి.ఓ.ఆర్.డి.నెం. 2532 ద్వారా 10-1-2006 తేదీగల ఆంధ్రప్రదేశ్ అసాధారణ గెజిటు నెం. 18 లోని 1వ భాగంలో లోగడ ప్రచురించడమయింది.

2. ఆ విధంగా నిర్ధారించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోకి రావాలి.

అనుసూచి

అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: "ఇటుక బట్టిల పరిశ్రమ".

వరుస సంఖ్య	ఉపాధి వర్గం	నిర్ణయించిన మూలవేతనం
(1)	(2)	(3)
		రూ.
1.	సూపర్వైజర్/బ్లాక్స్మిత్/కార్పెంటరు	4160.00
2.	డ్రైస్ బర్నరు/పీల్ ఆపరేటర్స్ (మెషిన్స్/ఫిట్టర్లు/ఎలక్ట్రిషియన్లు/మార్ల్డ్ ఆపరేటరు/ఫోర్మన్/ఇంజన్డ్రైవర్/మెన్/హెడ్ కులీ)	3435.00
3.	ట్రీక్ మేకర్/ఫైర్ మన్ (బట్టి)/డ్రైఫ్ట్ లర్/మేసన్/క్లెయినింగ్, ట్రామ్ లెస్/వాచ్ మన్/స్వీపర్/జనరల్ కూలీ/కోల్ యాష్ కారియర్ క్లెయినింగ్ రిసీవర్స్, ట్రాంప్లన్/క్రిన్ లోడర్స్/అన్ లోడర్స్/సెక్యూరిటీ గార్డ్స్/స్టాకింగ్ తో సహా బర్డ్ గూడ్స్ సార్వర్స్, ప్యాకర్స్/లోడింగ్, అన్ లోడింగ్, ఇతర పనివారు క్లెయిన్ ట్రాన్స్పోర్టర్స్, క్యారియర్స్/స్లాబ్ కట్టర్స్, స్లాబ్ కారియర్స్.	2912.00
	కార్యాలయ వర్గాలు :	
4.	మేనేజరు	4650.00
5.	సూపర్వైజరు	4160.00
6.	స్టెనో	3829.00
7.	టైపిస్ట్	3658.00
8.	క్లర్క్/కార్యాలయ అసిస్టెంట్/స్టోర్ కీపర్	3435.00

(1)	(2)	(3)
	చాల్తీవారి రేట్లు :	రూ.
ఎ.	మట్టికలపడం, మౌల్లింగ్ (100 పెద్ద సైజు ఇటుకలు) ఇద్దరు పనివాళ్లకు	292.00
బి.	మట్టి కలపడం, మౌల్లింగ్ (100 చిన్నసైజు ఇటుకలు) ఇద్దరు పనివాళ్లకు	265.00
సి.	1000 ఇటుకల లోడింగు (ఒక్కొక్క పనివానికి)/బట్టీలలో 1000 ఇటుకలను అమర్చడం (ఒక్కొక్క పనివానికి)	112.00

జీవన వ్యయ భత్యం :

నిర్ణయించిన కనీస మూల వేతనాల రేట్లను ప్రాతిపదిక సంవత్సరం (1982 = 100 సీరీస్) పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధరల సూచికకు 502 పాయింట్ల వద్ద అనుసంధించడమయింది. కార్మిక శాఖ కమీషనరు ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రకటించాలి. ఇందు నిమిత్తం వరుసగా డిసెంబర్, జూన్ నెలలలో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధరల సూచి సంఖ్యలలోని సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. ధరల సూచి వ్యయంలో 502 పాయింట్లకు పైబడిన ఏదేని పెరుగుదలకు దిగువ నిర్దిష్టపరచిన విధంగా జీవన వ్యయ భత్యాన్ని చెల్లించాలి.

గమనిక :

1. నెలవారీగా చెల్లించే కార్మికులందరికీ నెలకు పొయింటుకు రూ. 5.80
2. చాల్తీ, దినసరి రేటు కార్మికులందరికీ రోజుకు పొయింటుకు రూ. 0.22 పైసలు
1. ఈ ఉపాధులలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉద్యోగంలో సమానమయిన, అదే విధమయిన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువ చెల్లించరాదు.
2. చాల్తీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గాను వారిలో ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికన లెక్కగట్టి అదేవిధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ ఉండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క గట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి, ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి ఉంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినప్పుడు, పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పాటించరాదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్టపరచిన దానికంటే వాస్తవంగా అధిక వేతనాలు పొందుతున్నట్లయితే, ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనం చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

(ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారి ఉత్తరువు క్రింద వారి పేరిట)

అషామూర్తి,

ప్రభుత్వ ముఖ్య కార్యదర్శి.