



ఆంధ్ర ప్రదేశ్ రాజ పత్రము
THE ANDHRA PRADESH GAZETTE
PART - I EXTRAORDINARY
PUBLISHED BY AUTHORITY

No. 281]

HYDERABAD, THURSDAY, MAY 17, 2012.

NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT

-x-

LABOUR EMPLOYMENT TRAINING AND FACTORIES DEPARTMENT

(Lab - II)

REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES PAYABLE TO EMPLOYEES IN THE EMPLOYMENT IN "ANY MANUFACTURING PROCESS CARRIED OUT IN ANY FACTORY AS DEFINED" UNDER CLAUSE (M) OF SECTION 2 OR A PLACE DECLARED UNDER SECTION 85 OF THE FACTORIES ACT OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 - FINAL NOTIFICATION.

[G.O.Ms.No. 4, Labour Employment Training and Factories (Lab.II), 9th January, 2012.]

In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), and of all other powers hereunto enabling the Governor of Andhra Pradesh hereby revises the minimum rates of wages which shall consist of basic wage as specified in Column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to each categories of employees specified in the corresponding entry in Column (2) thereof and employed in the employment in "ANY MANUFACTURING PROCESS CARRIED OUT IN ANY FACTORY AS DEFINED under clause (M) of SECTION 2 OR a place declared under SECTION 85 OF THE FACTORIES ACT, 1948 OTHER THAN THOSE NOTIFIED UNDER PART-I OR PART-II OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948 " in the State of Andhra Pradesh as the same having been previously published in the Andhra Pradesh Gazette No. 427, Part -I Extraordinary, dated 8th August, 2011 vide G.O.Rt.No. 998, Labour, Employment, Training and Factories (Lab.II) Department, dated 17th June, 2011 as required by clause by clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the Minimum Wages Act, 1948 and after considering the objections / suggestions received.

2. The minimum rates of wages so fixed shall come into force with effect from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette.

ANNEXURECOST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the industrial workers at 847 points (Base Year 1982=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1st April and 1st October. For this purpose, the average rise in the State Industrial Workers Consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in Consumer Price Index over and above 847 points are specified at Col. No.4 against each category in schedule.

NOTE:-

- 1) If any category employed in the said employment are left out, they shall not be paid less than the minimum wages fixed in respect of the category of employees doing similar work in other scheduled employments.
- 2) Where piece rate workers are employed in any manufactory, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum time rate wages fixed for a category of employee in that manufactory doing similar work calculated on the basis of 8 hours a day.
- 3) To arrive at daily rate, the monthly rate shall be divided by 26 which includes the rest day wages.
- 4) Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female employees.
- 5) Where any category of employee is paid higher wages than those specified above, that higher wage should be continued to be paid to that employee.

6) Definitions:-

- i) Highly Skilled:- The job involves high degree of skill, judgment and capacity to supervise.
- ii) Skilled:- The employee should have skill and capacity to work independently.
- iii) Semi-skilled:- Semi-skilled employee is one who has one year and above experience in the trade to be able to do repetitive work and simple jobs with the help of simple tools or machines.
- iv) Un-Skilled:- An unskilled employee is one who does work that involves the performance of the simple works which require little or no experience. No worker shall be classified as unskilled if he is called upon to operate any machine.

D. SREENIVASULU,
Secretary to Government.

SCHEDULE

ANY MANUFACTURING PROCESS CARRIED OUT IN ANY FACTORY AS DEFINED IN clause (M) of SECTION 2 OR a place declared under SECTION 85 OF THE FACTORIES ACT, 1948 OTHER THAN THOSE NOTIFIED UNDER PART-I OR PART-II OF THE SCHEDULE OF THE MINIMUM WAGES ACT, 1948

Sl. No	Name of the Category	Basic Wage (Rs.)	Cost of Living Allowance to be paid per each point of increase (in Rs.)
1	2	3	4
1	Highly Skilled- All Engineers - Production Manager / Production Engineer / Project Manager / Works Manager / Maintenance Engineer / Sales Engineer / Foundry Engineer / Plant Engineer / Chemist / Computer Programmer and other similar categories.	10322	12.15
2	Skilled: Lab Technician / Maistry in all traders / Quality Checker / Production Assistant / Field Assistant / Machineman / Asst. Foreman / Welder / Fitter / Carpenter / Machinist / Blacksmith / Mechanic / Electrician, Mason and other similar categories.	8322	9.80
3	Semi-Skilled: Asst. Welder / Asst. Carpenter / Asst. Mechanic / Asst. Electrician / Asst. Machinist / Asst. Painter / Asst. Mason / Asst. Blacksmith / Asst. Turner / Asst. Lathe Operator / Asst. Grinder / Asst. Driller / Asst. Maistry / Gardener and other similar categories.	6822	8.05
4	Unskilled: Helper / Attender / Watchman / Hamali / Ayah and other similar categories	5822	6.85
5	Office Staff:		
	i) Manager	10322	12.15
	ii) Steno / Accountant	6722	7.90
	iii) Clerk / Typist / Cashier	6462	7.60
	iv) Unskilled: Helper / Attender / Watchman / Hamali / Ayah and other similar categories	5822	6.85

కనీస వేతనాల చట్టం, అనుసూచి 1 వ భాగంలో “ 1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని అనుసూచిలోగల 1 వ భాగం లేదా 2 వ భాగం క్రింద ప్రకటించినవి కాకుండా 1948, ఫ్యాక్టరీల చట్టంలోని 2 వ భాగపు ఖండం (ఎం)లో నిర్వచించినట్లుగా ఏదేని ఫ్యాక్టరీలో లేదా 85 వ విభాగం క్రింద ప్రకటించిన ప్రదేశంలో నిర్వహించే ఏదేని తయారీ ప్రక్రియ” లో నియమితులైన ఉద్యోగులకు చెల్లించదగు కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ - తుది ప్రకటన.

[జి.ఓ.ఎం.ఎస్.నెం. 4, కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల (కార్మిక. II), 09-01-2012.]

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948లో 11వ చట్టం) లోని 3వ భాగపు (1)వ ఉప-విభాగం, 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను, ఇందుకు వీలుకల్పించే అన్ని ఇతర అధికారాలను పునస్కరించుకొని ఆంధ్రప్రదేశ్ గవర్నరుగారు, సదరు చట్టపు అనుసూచి 1వ భాగంలో గల “1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని అనుసూచిలోగల 1వ భాగం లేదా 2వ భాగం క్రింద ప్రకటించినవి కాకుండా 1948, ఫ్యాక్టరీల చట్టంలోని 2వ విభాగపు ఖండం (ఎం)లో నిర్వచించినట్లుగా ఏదేని ఫ్యాక్టరీలో లేదా 85వ విభాగం క్రింద ప్రకటించిన ప్రదేశంలో నిర్వహించే ఏదేని తయారీ ప్రక్రియ” లోని ఉద్యోగులలో నియమితులైన ఈ క్రింది అనుసూచి (2)వ గడిలోని సంబంధిత సమోదులో నిర్దిష్టపరిచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వ్యక్తికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరిచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరిచినట్లుగా మూలవేతనంతో కలిపి ఉన్నట్టి కనీస వేతనాల రేట్లను ఇందుమూలంగా సవరిస్తున్నారు. ఏదేని సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1) వ ఉప - విభాగం (బి) ఖండంలో కోరినట్లుగా 17-6-2011 తేదీ గల కార్మిక, ఉపాధి కల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక - II) శాఖ, జి.ఓ.ఆర్.టి. నెం. 998 జి.ఓ. ద్వారా 8-8-2011 తేదీ గల ఆంధ్రప్రదేశ్ అసాధారణ గెజిట్ నెం. 427లోని 1వ భాగంలో ఇది వరకే ప్రచురించడమయింది. నిర్ణయించిన సమయంలోపల ఎలాంటి ఆక్షేపాలు / సూచనలు అందలేదు.

2. ఈ విధంగా నిర్ధారించిన కనీస వేతనాల రేట్లు ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిటులో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి అమలులోకి రావాలి.

అనుసూచి

ఉపాధి పేరు :

1948, కనీస వేతనాల చట్టంలోని అనుసూచిలో గల 1వ భాగం లేదా 2వ భాగం క్రింద ప్రకటించినవే కాకుండా 1948, ఫ్యాక్టరీల చట్టంలోని 2వ విభాగపు ఖండం (ఎం)లో నిర్వచించినట్లుగా ఏదేని ఫ్యాక్టరీలో లేదా 85వ విభాగం క్రింద ప్రకటించిన ప్రదేశంలో నిర్వహించే ఏదేని తయారీ ప్రక్రియ.

వరుస సంఖ్య	కేటగిరీ పేరు	మూల వేతనం (రూపాయలలో)	పెరుగుదలలో ప్రతిపాఠ్యము ప్రకారం చెల్లించదగు జీవనవ్యయ భత్యం
1	2*	3	4
1.	అత్యధిక నైపుణ్యం గల ఇంజనీర్లు అందరూ ప్రోడక్షన్ మేనేజర్/ప్రోడక్షన్ ఇంజనీర్ /ప్రాజెక్టు మేనేజర్ /వర్క్స్ ఇంజనీర్ /నిర్వహణ ఇంజనీర్ / సేల్స్ ఇంజనీర్ /కర్మాగార ఇంజనీర్ /ప్లాంటు ఇంజనీర్ / కెమిస్ట్ / కంప్యూటర్ ప్రోగ్రామర్. అదే విధమైన కేటగిరీలు.	10322	12.15
2.	నైపుణ్యం గల వారు ల్యాబ్ టెక్నిషియన్/అన్ని ట్రేడిలలో మేస్త్రీ/ నాణ్యతను తనిఖీ చేసేవాడు/ ప్రోడక్షన్ అసిస్టెంట్/ ఫీల్డ్ అసిస్టెంట్ / మెకానిక్ మెన్/అసిస్టెంట్ ఫోర్ మెన్/ వెల్డర్/ఫిట్టర్/కార్పెంటర్/మిషినిస్ట్/బ్లాక్ స్మిత్/మెకానిక్/ ఎలక్ట్రిషియన్/మేస్త్రీ/ఇతర అదే విధమైన కేటగిరీలు.	8322	9.80
3.	పాక్షిక నైపుణ్యం గల వారు అసిస్టెంట్ వెల్డర్/అసిస్టెంట్ కార్పెంటర్/ అసిస్టెంట్ మెకానిక్/అసిస్టెంట్ మిషినిస్టు/ అసిస్టెంట్ పెయింటర్/అసిస్టెంట్ బ్లాక్ స్మిత్/ అసిస్టెంట్ టర్నర్/అసిస్టెంట్ లేట్ ఆవరేటర్/ అసిస్టెంట్ గ్రైండర్/అసిస్టెంట్ డ్రిల్లర్ / అసిస్టెంట్ మేస్త్రీ/గార్డెనర్, అదే విధమైన కేటగిరీలు	6822	8.05

	2	3	4
4. నైపుణ్యం లేని వారు హెల్పర్/అటెండర్/వాచ్ మెన్/హామాలి/ ఆయా, అదేవిధమైన కేటగిరీలు	5822	6.85	
5. కార్యాలయ సిబ్బంది			
(i) మేనేజరు	10322	12.15	
(ii) సైన్/అకౌంటెంట్	6722	7.90	
(iii) క్లర్క్/టైపిస్ట్/క్యాషియర్	6462	7.60	
(iv) నైపుణ్యం లేని వారు హెల్పర్/ అటెండర్/వాచ్ మెన్/హామాలి ఆయా, అదే విధమైన కేటగిరీలు	5822	6.85	

అనుబంధం

జీవన వ్యయ భత్యం

నిర్ణయించిన మూలవేతనాల రేట్లను (మూల సంవత్సరం 1982 = 100 పేరీసు) పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధరల సూచికను 847 పాయింట్లు వద్ద కలపడమయింది. జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే, ఏప్రిల్ 1వ తేదీకి, అక్టోబరు 1వ తేదీకి కార్మిక గాలి కమిషనరు ప్రకటించాలి. ఈ కార్యం కోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్లతో అంతమయ్యే ఆర్థిక సంవత్సరానికి రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికుల వినియోగదారు ధరల సూచిక సంఖ్యలలో పగలు పెరుగుదలను పరిగణనలోకి తీసుకోవాలి. 847 పాయింట్లు ఆ పైబడి వినియోగదారు ధరల సూచికలో ఏదేని పెరుగుదల కోసం జీవన వ్యయ భత్యాన్ని లెక్కించే విధాలను అనుసరించినా, కేటగిరీకి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్ట పర్పడమయింది.

గమనిక :-

1. ఈ ఉపాధిలో నియమితులైన ఏవేని ఉద్యోగ వర్గాలను వదిలి వేసినట్లయితే, వారికి ఈ ఉపాధిలో సమావేశమైన, అదే విధమైన పని స్వభావం కలిగిన కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. చాలా వారి కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పనిదినానికి గాను, వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కకట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ ఉండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్కగట్టడానికి, నెలసరి రేటును 26తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒకటే అయినపుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో విచక్షణ పోటించరాదు.
5. ఏదేని కేటగిరీ ఉద్యోగులు వాస్తవంగా పైన నిర్దిష్టపరిచిన వేతనాల రేట్ల కంటే అధిక వేతనపు రేట్లను పొందుతున్నట్లయితే, అట్టి అధిక వేతనం రేట్ల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.

6. నిర్వచనాలు :

- (i) అత్యున్నత నైపుణ్యం గలవారు :- పర్యవేక్షించడానికి అత్యున్నత శ్రేణి గల నైపుణ్యం, విచక్షణ, సామర్థ్యం ఈ ఉద్యోగం కలిగి వుంటుంది.
- (ii) నైపుణ్యం గలవారు :- స్వతంత్రంగా పని చేయడానికి ఉద్యోగికి నైపుణ్యం, సామర్థ్యం కలిగి వుండాలి.
- (iii) పాక్షిక నైపుణ్యం గలవారు :- సాధారణ పనిముట్లు, పరికరాల సహాయంతో అదే పనిని, సాధారణ ఉద్యోగాలను చేయగల సామర్థ్యం ఉండి పరిశ్రమలలో సంవత్సరం అంతకంటే ఎక్కువ అనుభవం గల వారిని పాక్షిక నైపుణ్యం గల ఉద్యోగి అంటారు.
- (iv) నైపుణ్యం లేనివారు :- తక్కువ లేదా ఎటువంటి అనుభవం అవసరం లేని సాధారణ పనుల నిర్వహణ నిర్వహించే వ్యక్తి నైపుణ్యం లేని ఉద్యోగి. ఏదేని పరికరాన్ని నిర్వహించడానికి పిలువబడినట్లయితే ఆ ఉద్యోగిని నైపుణ్యం లేని ఉద్యోగిగా వర్గీకరించకూడదు.

డి. శ్రీనివాసులు,

ప్రభుత్వ కార్యదర్శి.

حکومت آندھرا پردیش

محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات

موری: ۹ جنوری ۲۰۱۲

جی. او. ایم۔ ایس نشان: ۳

قطعی اعلان

بہ نفاذ اختیارات معطیہ ذریعہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ (قانون نشان ۱۱ بابت ۱۹۳۸) کی دفعہ ۳ کی ضمن (۱) اور دفعہ ۵ کی ضمن (۲) نیز جملہ ان تمام دیگر اختیارات کے نفاذ میں جو اس سلسلہ میں حاصل ہیں، گورنر آندھرا پردیش ذریعہ ہذا اس اعلان سے منسلک ضمیمہ کے خانہ (۳) میں مصرعہ بنیادی اجرت اور خانہ (۲) کے مماثل اندراج میں مصرعہ ہر ذمہ ملازمین اور ریاست آندھرا پردیش میں "کسی تیاری کے عمل کو جو کسی کارخانہ میں رو بہ عمل لایا گیا ہے کو دفعہ ۲ کے فقرہ م کے تحت وضاحت کی گئی ہے یا قانون کارخانہ جات بابت ۱۹۳۸ کی دفعہ ۸۵ کے اساساً قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کے ضمیمہ کے مجز۔ ایاجو۔ ۲ کے تحت اعلان کیا گیا ہو اور شامل کیا گیا ہے کو واجب الادا نہیں ہے جسے قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کی دفعہ ۵ کی ضمن (۱) کے فقرہ (ب) کے تحت سابق میں محکمہ (عمال-۲) عمال روزگار تربیت و کارخانہ جات کے جی۔ او۔ آر۔ ٹی نشان ۹۹۸ موری: ۱۷ جون ۲۰۱۱ کے ذریعہ جریدہ غیر معمولی آندھرا پردیش کے نشان ۴۲۷ کے مجز۔ ایاجو۔ ۱ میں موری: ۱۸ اگست ۲۰۱۱ شائع کیا گیا تھا عذرات و تجاویز کے حصول پر غور و غور کرنے کے بعد نظر ثانی فرماتے ہیں۔

(۲) اس طرح مقررہ اقل ترین شروع اجرت کا نفاذ جریدہ آندھرا پردیش میں اعلان ہذا کی اشاعت کی تاریخ سے عمل میں آئے گا۔

ضمیمہ			
روزگار کا نام			
کوئی بھی کار سازی کا عمل جسکی قانون کارخانہ جات بابت ۱۹۳۸ کی دفعہ ۲ کے فقرہ (م) یا دفعہ ۸۵ میں تعریف کی گئی ہو جو کہ قانون اقل ترین اجرت بابت ۱۹۳۸ کے ضمیمہ کے مجز۔ ایاجو۔ ۲ کے تحت اعلان کردہ کے مساوی ہو			
سلسلہ نشان	ذمہ کا نام	بنیادی اجرت (روپے)	ہر پوائنٹ کے اضافہ پر ادا کیا جانے والا مصارف زندگی الاؤنس (روپے میں)
(۱)	(۲)	(۳)	(۴)
۱۔	اعلیٰ ہنرمند تمام انجنیرس۔ پروڈکشن منیجر۔ پروڈکشن انجنیر۔ پروجیکٹ منیجر۔ ورکس منیجر۔ انجنیرنگ ہدایت۔ سیلر انجنیر۔ فائڈری انجنیر۔ پلانٹ انجنیر۔ کیسٹ۔ کپیوٹر پروگرامر۔ اہل دیگر مماثل ذمہ جات۔	۱۰۳۲۲	۱۲،۱۵

۹,۸۰	۸۳۲۲	۲- ہنرمند: لیب کنکیشن رتھام ٹریڈ کے میسٹری رکوالٹی چیکر پروڈکشن اسٹنٹ رفلنڈ اسٹنٹ مشین مین اسٹنٹ فورمین روئلڈر فیڈر برہمی مشین سیان مشینٹ / لوہار میکاٹک / الیکٹریشن مین اور دیگر مماثل زمرہ جات۔
۸,۰۰۵	۶۸۲۲	۳- نیم ہنرمند: اسٹنٹ ویلڈر اسٹنٹ کارپینٹر اسٹنٹ میکاٹک / اسٹنٹ الیکٹریشن / اسٹنٹ مشینٹ / اسٹنٹ پیپر اسٹنٹ مین اسٹنٹ لوہار اسٹنٹ نرر اسٹنٹ لیٹھ آپریٹر اسٹنٹ گرائنڈر اسٹنٹ ڈریلر اسٹنٹ میسٹری مالی اور دیگر مماثل زمرہ جات۔
۶,۸۵	۵۸۲۲	۳- غیر ہنرمند: بلیر رائڈر چوکیدار جمالی آیا اور دیگر مماثل زمرہ جات۔
		۵- دفتری عملہ
۱۲,۱۵	۱۰۳۲۲	۱- منیجر
۷,۹۰	۶۷۲۲	۲- اسٹینور محاسب
۷,۶۰	۶۳۶۲	۳- اہلکار پوسٹ رنر انچی
۶,۸۵	۵۸۲۲	۴- غیر ہنرمند: بلیر رائڈر چوکیدار جمالی آیا اور دیگر مماثل زمرہ جات۔

محکمہ

مصارف زندگی الاؤنس

صنعتی مزدوروں کے لئے مقررہ اقل ترین بنیادی شروع اجرت بلحاظ ۸۳۷ پوائنٹس (بنیادی سال ۱۹۸۲=۱۰۰ متواتر سلسلہ) صارفین کی قیمت اشاریہ کے اعداد سے مربوط ہے۔ کمیشنر عمال کی ہر چھ ماہ یعنی یکم اپریل و یکم اکتوبر کی بابت مصارف زندگی الاؤنس کا اعلان کریگا۔ مقصد ہذا کی بابت نصف سال جو اعلیٰ الترتیب ذمہ دار اور جون میں ختم ہوگا کے لئے ریاستی صنعتی مزدوروں کی صارفین کی قیمت اشاریہ کے اوسط اضافہ کو محسوب کیا جائیگا۔ قیمت اشاریہ کے مصارف میں ۸۳۷ پوائنٹس سے زائد اضافہ کے لئے مصارف زندگی الاؤنس کے حسابات کی تفصیلات کی ضمیر کے ہر زمرہ کے مخازی خانہ (۴) میں صراحت کی گئی ہے۔

نوٹ :-

- (۱) اگر ملازمت مذکورہ میں کوئی زمرہ ملازمین چھوٹ گئے ہوں تو انہیں دیگر درج فہرست ملازمتوں میں اسی نوعیت کا کام کرنے والے ملازمین کے زمرہ کی بابت مقررہ اقل ترین اجرت سے کم ادا نہ کیا جائیگا۔
- (۲) جہاں مزدور اجرت بلحاظ کار پر مامور ہوں ان میں سے ہر ایک کو عام کام کے دن کے لئے جو معاوضہ دیا جائیگا وہ یکساں نوعیت کے کام کے لئے یومیہ ۸ گھنٹہ کی اساس پر محسوب کیا جائیگا جو زمرہ ملازم کے لئے اقل ترین وقتی شروع اجرت سے کم نہ ہوگا۔
- (۳) یومیہ اجرت کو محسوب کرنے کے لئے ماہانہ اجرت کو ۲۶ سے تقسیم کیا جائیگا جس میں آرام کے دن کی اجرت بھی شامل رہیگی۔
- (۴) جہاں کام کی نوعیت یکساں ہوں تو مرد و عورت مزدور کی صورت میں اقل ترین شروع اجرت کی ادائیگی میں کوئی امتیاز روا نہ رکھا جائیگا۔
- (۵) جہاں کوئی زمرہ ملازم مذکورہ بالا مصرعہ شروع اجرت سے زائد اجرت حاصل کر رہا ہو تو اسے ایسی زائد شروع اجرت ادا کی جاتی رہیگی۔

۶۔ تعریفات :-

- ۱۔ اعلیٰ ہنرمند :- اس روزگار میں اعلیٰ درجہ کی ہنرمندی فیصلہ سازی اور نگرانی کی صلاحیت درکار ہے۔
- ۲۔ ہنرمند :- ملازم کو چاہئے کہ وہ آزادانہ طور پر کام کرنے کی مہارت و صلاحیت رکھتا ہو۔
- ۳۔ نیم ہنرمند :- نیم ہنرمند ملازم وہ ہے جو ٹریڈ کا ایک سالہ و زائد تجربہ رکھتا ہو اور جو سادہ اوزار و مشینوں کے ذریعہ متواتر کام اور آسان کام انجام دے سکتا ہو۔
- ۴۔ غیر ہنرمند :- ایک غیر ہنرمند ملازم وہ ہے جو سادہ و آسان کام انجام دے سکتا ہو جس میں کم تجربہ یا تجربہ کی ضرورت نہیں ہے کوئی بھی مزدور غیر ہنرمند کے زمرہ میں نہیں آئے گا اگر اسے کوئی مشین چلانے کے لئے طلب کیا گیا ہو۔

(بحکم گورنر آندھرا پردیش اور ان کے نام سے)

ڈی۔ سرینواسلو

مختصر کار

— x —